

## 国家发改委王任飞： 加快推进“双循环”，首要工作是继续深化改革

作者 李文佳

9月25日，由中国企业研究会主办的“中国企业改革50人论坛暨创意青岛大会”在山东省青岛市成功举行。

当前，中国经济正向以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新格局转变。因此，大会“以深化改革释放新动力、构建双循环发展新格局”为主题，着重探讨了如何用足、用好改革这一强大动力来加快促成新格局的实现。

会上，国家发改委体改司司长王任飞在致辞中说，今年以来，国内国际形势发展出现了新变化、全球产业链供应链重构呈现了新趋势、我国经济社会发展面临了新挑战。为此，习近平总书记及时提出了新的重大战略



部署——要加快形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。这一战略为我国统筹国内国际两个大局，在危机中育新机，于变局中开新局指明了方向；该战略同样也是今后一个时期做好经济社会发展工作的重要遵循。

但构建新发展格局，首当其冲的就是必须要推进深层次改革。只有推动更深层次改革，实行更高水平开放，才会为构建新发展格局提供强大动力；才能加快推进有利于提高资源配置效率的改革，有利于提高发展质量和效益的改革，有利于调动各方面积极性的改革。

王任飞表示，当前改革的首要目标是全面落实今年中央印发的《中共中央国务院关于新时代加快完善社会主义市场经济体制的意见》《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》，聚焦激发微观主体活力、加强产权和知识产权保护，完善公平竞争制度，优化要素市场化配置等关键领域，加大改革力度，加强改革举措的系统集成、协同高效，打通淤点堵点，提升改革的整体

效能，破除构建新发展格局面临的体制机制障碍。

如何构建新发展格局？王任飞认为，离不开企业和企业家发挥重要作用。毕竟，企业是国民经济的基础细胞，是构建新发展格局的重要主体。所以有必要持续推进改革，激发企业活力之本；要持续推动创新，释放企业竞争力之源；要持续弘扬企业家精神，凝聚、整合各类要素的灵魂，同时还要持续优化环境、构建适应性监管，形成优秀企业成长的土壤。

深化企业改革一方面要围绕加快完善中国特色现代化企业制度，建立健全现代公司治理体系、现代公司经营机制、现代公司激励机制和现代公司监管机制。以具有竞争力的企业制度，激发企业发

展创新的潜能，为构建新发展格局提供支撑；另一方面，政府要营造有利于企业改革发展的外部环境，向着市场化、法治化、国际化的目标深入迈进。在制定涉企政策时，应多听取企业和企业家意见和建议，加大政策支持力度，努力为企业提供更多优质高效的公共服务，从而激发市场主体活力，使企业实现更大的发展。

另外，构建新发展格局还将是一项系统工程，需要加强顶层设计，也需要各地主动探索。近年来，包括青岛在内的全国各地在推动国有企业改革、支持民营经济发展方面做了很多工作，取得了一些不错的成效，也形成了不少经验做法。对此，中央和地方一道，将进一步将改革工作做好、做实。■

## 国资委曹如民：构建经济双循环格局，国企改革进入关键阶段

作者 李文佳

9月25日，在中国企业研究会主办的“中国企业改革50人论坛暨创意青岛大会”上，国务院国资委改革办副主任曹如民发言表示，今后一个时期是国企改革的关键阶段。

党的十八大以来，国资委和广大国有企业深入贯彻党中央、国务院决策部署，认真落实国企改革“1+N”系列文件精神，扎实推动各项改革任务落实落地，破解了一系列长期想解决而没有解决的改革难题。

但目前新冠肺炎疫情对我国经济和世界经济产生巨大冲击，中国经济面临



诸多逆风逆水的外部环境。国有企业、民营企业这些市场主体也面对各种新矛盾新挑战新压力。

曹如民说，国有企业作为国家经济社会发展的主力军，就必须更要牢记使

命、勇挑重担、积极作为，大力推进更深层次改革和更高水平开放，坚持上下游贯通、大中小融合，进一步“稳链”“补链”“塑链”，大力提升产业链体系质量和现代化水平，加速产业链创新链深度融合，不断优化资源要素，激发市场微观主体活力，培育发展新动能，在畅通循环、构建新发展格局中发挥引领带动作用，在深化改革中不断积蓄、蓄势、谋势，识变、求变、应变。

当下，国有企业有必要进一步厘清治理主体权责边界，加强董事会建设，落实董事会职权，加快建立各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制；同时也不能忘记要弘扬企业

家精神，培养造就一支具有世界眼光、战略思维、开拓精神的国有企业家队伍。

国有企业应持续推进国有资本布局调整优化，围绕服务国家战略，加大战略性重组和专业化整合力度，加快推动国有资本向重要行业和关键领域集中，持续推进瘦身健体提质增效，大力提升自主创新能力，不断增强国有经济整体功能。

国有企业仍需不断健全市场化经营机制，尊重市场经济规律和企业发展规律，大力推进经理层成员任期制和契约化管理，具备条件的企业要加快推行职业经理人制度。大力推进用工市场化改革，建立健全按业绩贡献决定薪酬的分配机制，激发企业各类要素活力。积极

稳妥深化混合所有制改革，大力推动混改企业加快转换经营机制。

国有企业还要加快形成以管资本为主的国有资产监管体制，深化国资监管机构职能转变，优化管资本的方式手段，推动形成国有资本投资公司、运营公司、产业集团公司的国家出资企业格局，构建业务监督、综合监督、责任追究三位一体的工作闭环，坚决防止国有资产流失。

国有企业须进一步强化国有企业市场主体地位，处理好政府和市场的关系，落实好“放管服”要求，营造各种所有制主体依法平等使用资源要素，公开、公平、公正地参与竞争，同等享受法律保护的市场环境。■

## 青岛市委书记王清宪： 北方经济不发展国内经济大循环就无法实现

作者 贾紫璇

9月25日，由中国企业改革与发展研究会、青岛市人民政府主办的“中国企业改革50人论坛暨创意青岛大会”在青岛国际会议中心举行。

山东省省委常委、青岛市委书记王清宪在致辞中说到，国内大循环，必然要打通南北东西的循环，推动南北东西区域均衡发展，从而释放内需的空间。中国的北部经济一定要进入一个补课式的快速增长阶段，如果北方经济没有进入较快的增长阶段，就意味着大循环没有循环起来。

9月9日，习近平总书记主持召开中



央财经委第八次会议时说，要塑造市场化、法治化、国际化的营商环境，为构建以国内大循环为主体，国内国际双

环相互促进的发展格局提供有力支撑。

王清宪说，“我理解，在双循环的新发展格局下，特别强调营商环境，意味着资源要素要在国际国内两个空间快速流动，优化配置，经济发展的各个环节要更加有效衔接，而营商环境是实现畅通双循环的必要前提条件。”

他说，一个好的发展生态必定是4+1的发展生态，“4”就是人才链、技术链、产业链、价值链四链合一，再加上优质高效的政务服务环境，这才是优质的发展生态。四链之间互为生态的，否则就是事倍功半，不可持续的。

王清宪介绍，通过工业互联网之

的建设，既为传统的产业进行高效率的人工智能的赋能，同时也通过工业互联网整合产业要素资源，打造包括大数据、云计算、人工智能、区块链、细分产业的垂直工业互联网平台等产业元素在内的工业互联网的全产业生态。工业互联网要成为一个生态，就像通信制造业在深圳一样，只要有核心创意和创新，不用出深圳，其他配件都能完成，青岛就要打造这样的生态。

他认为，工业互联网不是传统工业的新工具，而是工业互联网颠覆、重构了传统工业互联网的组织形式和形态，在无边界的整合资源，没有区域、远程、国

外的概念。我们发展这些也是改善营商环境，推动大循环，发挥在内外循环双节点的枢纽作用。双循环必定是内生动力推动的循环，必然是按照市场的逻辑由资本力量推动的循环。

习近平总书记要求青岛建设上合示范区，上合组织地方经贸合作示范区，打造“一带一路”国际合作新平台，要求山东半岛城市群在黄河流域生态保护和高质量发展战略中发挥龙头作用，推动形成东西双向互济，陆海内外联动的开放新格局，这就使得青岛既是内外循环的双节点城市，又是国内东西南北大循环的双节点城市。■

上接 01 版

## 首届中国企业改革 50 人论坛启幕

齐聚政产学研界大咖，深入探讨国企混改、稳定外贸、粮食安全等重大问题

本次大会还发布了《中国企业改革50人论坛宣言》。

集聚真知灼见，助力青岛产业腾飞

当今世界正经历百年未有之大变局。作为中国最具活力的城市之一，青岛市正在深入贯彻落实习近平总书记视察山东、视察青岛重要指示批示精神，立体、综合、全方位、内生地“搞活一座城”，积极融入“以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局”中寻求发展机遇。

“青岛制造”是“中国制造”一路砥砺前行的重要缩影。改革开放以来，

青岛工业经济快速发展，经济实力空前增强，工业结构发生深刻变化，工业化水平明显提高，实现了由工业化初期向工业化中期的历史性跨越。涌现出了青岛啤酒、海尔、海信等一批国际知名品牌企业。工业为青岛国民经济发展、国内经济地位的提升和人民生活质量的改善做出了重大贡献。

本次会议作为去年创意青岛大会的延续，旨在搭建创意交流平台和经济合作平台，通过高端思想交流、智慧火花碰撞，集聚真知灼见，努力为搞活青岛这座城插上智慧的翅膀，助力青岛全面融入双循环发展新格局，为产业升级和

科技创新叠加赋能，一步一个脚印把总书记擘画的美好蓝图变为现实。

中国企业改革50人论坛成立于2019年12月16日，在国务院国资委指导下由中国企业改革与发展研究会发起。中国企业研究会会长宋志平作为中国企业改革50人论坛总召集人，原国家体改委副主任高尚全，北京大学光华管理学院名誉院长厉以宁，国家体改委原副主任、吉林省原省长、第十届和十一届全国人大常委会副主任委员洪虎，福耀玻璃集团创始人、董事长曹德旺，珠海格力电器股份有限公司董事长董明珠，徐工集团工程机械有限公司董事长、党委书记王民，中国民生银

行股份有限公司董事长洪崎，北京大学光华管理学院院长刘俏，清华大学经管学院院长白重恩，著名经济学家、中国人民大学副校长吴晓求等来自“官”“产”“学”“研”界的代表为中国企业改革50人论坛发起人。

中国企业研究会作为国家一级学术性社团组织，以高效、高质为原则，充分发挥自身优势，通过推进重点研究课题及高端品牌活动，促进跨区域、跨行业、跨专业的跨界交流，不断扩大品牌影响力，努力打造成为一流的企业改革发展高端智库，为深化企业改革和构建新发展格局不断做出新的贡献。

中国企业改革50人论坛聚焦“融合型、服务型、智慧型、高端型”，致力于打造一流企业改革发展思想首发平台、建设“官”“产”“学”“研”学融合发展的前沿阵地、建造高效的研究成果转化服务平台，共谋企业改革发展新生态、新蓝图、新格局。围绕我国经济社会高质量发展和全面深化改革，研究中国企业改革发展，思辨企业改革发展方向、路径，推动产业结构转型升级，强化企业创新实践及可持续发展，促进智慧理论、思想和经验的交流碰撞，为中国企业改革发展汇聚智力资源、贡献力量。■