

上接 01 版

# 2020 中国企业改革发展峰会暨成果发布会 在北京召开

中国企业研究会会长宋志平在会上指出，国企改革历经四十年时间，我国国有企业大体上和市场经济融合了，成功地实现了国民共进。国有经济和民营经济都得到了健康、长足的发展。国企要在提升产业链、供应链水平上发挥引领作用，国有企业特别是中央企业要带领中小企业共同发展，形成大河有水小河满的良好局面。而混合所有制是一场企业制度创新，在国企改革三年行动中，积极稳妥深化混合所有制改革是一项重要的工作。混合所有制要想“混”好就必须必须在“合好”和“改好”上下功夫，积极引入高匹配度、高认同感、高协同性的战略投资者去“混”。

宋志平强调，改革的着力点还是机制。企业机制主要是三条，一是三项制度，即劳动制度、人事制度、分配制度；二是中长期激励机制改革；三是弘扬企业家精神，“一个人可以学着做管理，甚至可以学着当领导，却无法通过学习成为企业家”，好企业家对于企业是可遇不可求的。面对今年国企改革良好的环境和改革政策，国有企业更应身体力行，勇于担当，率先垂范，一马当先。

著名经济学家、北京大学国家发展研究院教授张维迎在《新发展格局下的企业治理与企业家精神》发言中提出，要理解什么是企业家精神，就要理解企业家精神不是什么。第一，企业家决策不是科技决策，它依靠的是个人企业家的想象力、直觉、判断。第二，企业家决策不是给定一个条件下求解，而是改变约束条件本身。第三，企业家决策不是以利润为目标，更大程度上可能是一个手段，而不是最终的目标。一个好的公司治理就是既不能让企业家为所欲为，也不能变成企业家的枷锁，好的公司治理应该使得企业家精神得到最大限度的发挥。

清华大学经济管理学院院长白重恩在《未来十五年中国潜在经济增长速度》的主题发言中提出，根据未来劳动生产率增速、劳动力就业人数增速，可以预测“十四五”期间增长速度是56%，“十四五”期间累计增长是31.4%，从2020年到2035年累计增长是102%，正好是翻倍。但是“十四五”期间甚至从现在到2035年期间，外部形势不确定性很大，对经济增长非常不利，同时内部强调高质量，虽然对发展的质量是有帮助，但对增长速度不一定有利。

假设未来十五年中美经济之间冲突的强度比较大，劳动生产率速度只有预测的90%，假设冲突还会存在，可能有不同的冲突强度，劳动生产率速度是本来预测的80%。我们现在制定未来十五年的长期规划，需要极致的谨慎。

著名经济学家、中国人民大学副校长刘元春在《新发展格局与全球化变局》的主题发言中，对未来一年外部环境所面临的变化做出定性和定量的梳理。他指出，未来五年是经济格局的加速演变期，但它是一个超级时代，在这个超级时代我们面临的风险前所未有。亚洲时代到来使世界的中心向亚洲转移，亚洲的中心向中国转移，但同时世界的角力完全向亚太区域转换，这个转换使中国成为冲突的焦点。刘元春强调，世界经济刚刚全面开启新一轮的低速期，目前尚无复苏世界经济的方法。面对这一局面，中国一要做到科技自立自强，产业链供应链自主控制，实现创新驱动；二要推动关键环节的改革，实现第二轮制度的红利；三要实行需求扩大战略，推进需求侧的改革；四要通过教育强国、人才强国，推动人口红利转换为人力资源红利。

著名经济学家、十三届全国政协常委、经济委员会副主任杨伟民在《“十四五”时期经济政策分析与展望》



国务院国资委党委委员、秘书长彭华岗



国家发改委体制改革综合司司长徐善长



中国企业改革发展研究会会长、中国上市公司协会会长宋志平

指出，构建新格局是未来发展的总方向、总目标、总思路，对于企业和市场主体而言，第一要培育完整内需体系，提高国内需求的比重；第二要扩大居民消费，提高居民消费的比重；第三要增加居民收入，提高居民收入的比重；第四要做到科技自立自强，提高自主可控技术的比重；第五要深化供给侧结构性改革，提高供给体系对国内需求的适配性；第六要提高城市和城市群要素集聚能力，提高城市化地区经济人口比重，以及经济与人口的均衡性；第七要坚持扩大开放，提高内外循环的畅通性；第八要全面深化改革，构建高水平社会主义市场经济。构建新发展格局看起来是发展问题，但本质上是改革问题。

清华大学中国经济思想与实践研究院院长李稻葵在《需求侧改革下的消费变革》中首先概括了我国目前所面临的根本性变化，即国际格局变化、产业结构变化和治国理念的变化。李稻葵认为，国企应该关注两件事情，一是政府与市场的关系要做根本性调整，二是要经营好国有资产。李稻葵指出，新阶段对于企业家的启发是要战略再布局、要运用好科技加资本的力量、要进一步细分市场，中国的企业才能不断发展。

北京大学国家发展研究院教授周其仁进行《不确定环境里的企业竞争》主题发言，重点讨论了企业发展中的不确定性和竞争问题。周其仁在发言中首先界定了“不确定性”在企业角度的含义，同时指出企业组织的作用就是应对市场不确定性。周其仁认为，企业要应对不确定性风险，首先要保障资本金，其次要保障资本金和人的结合，即要在市场竞争中锻炼出优秀的企业家。周其仁强调，企业之间的竞争是残酷而激烈的，世界千变万化，竞争不变。同时，周其仁还强调，不确定性一定会存在，为应对不确定性，企业需要可靠的财产权和可靠的股权合约，要对企业间竞争激烈程度有充分的认识，还要尽最大努力满足用户需求，争取用户青睐，才能真正驾驭不确定性，造福于全人类。

## 汇聚发展新理念 2020 蓝皮书重磅发布

作为本次活动的亮点，《中国企业改革发展 2020 蓝皮书》在大会现场重

磅发布。中国国际工程咨询有限公司总经理、党委副书记苟护生，中国企业改革发展研究会常务副会长许金华，中国海洋石油集团有限公司党组成员、副总经理霍健，中国第一重型机械集团公司党委副书记张振斌，中国五矿集团有限公司党组成员、副总经理任珠峰，中国钢研科技集团有限公司党委常委、副总经理高宏斌，国务院国资委机关服务中心党委副书记、纪委书记史才伟，商务部中国商务出版社社长郭周明出席蓝皮书发布仪式。伴随着现场倒计时五四三二一，主席台中央的巨型图书缓缓打开，又是一年春华秋实。

《中国企业改革发展 2020 蓝皮书》作为年度发布的权威性报告，不仅沿袭传统，坚持对当年中国企业改革发展事件的深入研究和客观记录，而且进一步完善结构体系与内容资源，突出其工具书的属性，提高其对中国企业改革发展的资料性研究价值。为了综合反映本年度中国企业改革发展的主要情况，2020 蓝皮书利用详实的数据分析中国企业改革发展的现状、问题与对策，包括国有企业改革与发展重要举措、成就、机遇与挑战等。为了对冲新冠疫情冲击下广大企业经营发展风险，切实反映企业实际困难和政策需求，践行全心全意为企业服务的宗旨，2020 蓝皮书还特别收录中国企业研究会课题组“关于新冠肺炎疫情对企业经营发展影响的调查分析报告”，为企业发展助力添瓦。

值得一提的是，本年度有 8 个获奖的 2020 中国企业改革发展优秀成果以案例的形式被吸纳至《中国企业改革发展 2020 蓝皮书》之中，中国企业研究会希望通过这样的方式，使优秀成果更好地服务于企业改革发展。

## 助力发展新格局 2020 优秀成果发布仪式成功举行

2020 年中国企业在改革发展中克服了诸多困难，带领中国经济行稳致远。2020 中国企业改革发展优秀成果的发布，正是对中国企业改革发展优秀经验的集中展现。本次活动现场举行优秀成果证书颁发仪式，中国企业改革发展研究会会长宋志平上台为 20 家成果创造单位、创造代表颁发证书。

中国华录集团有限公司党委书记、董事长陈润生作为优秀成果创造人代表发言。他表示，入选 2020 中国企业改革发展优秀成果是对华录集团的认可与激励，更是一种鞭策和鼓励。当前华录集团正按照已确立的十四五发展规划“1+N 战略”，努力成为我国数字经济时代的新要素、新模式、新业态提供运营骨干企业集团。华录集团将不断地深化对习近平新时代中国特色社会主义思想的贯彻执行，在国务院国资委的正确领导下，全体干部员工保持主动作为，攻坚克难，锐意进取，努力把华录集团的高质量发展推向新的高度。

首都经济贸易大学党委常委、副校长王永贵在发表感言时表示，祝贺 2020 年中国企业改革发展峰会暨成果发布会胜利召开，也祝贺 145 项优秀成果创造人、获奖同仁及单位。这是一个价值共创的时代，也是一个合作共赢的时代，要实现“六个驱动”，即创新驱动、市场驱动、服务驱动、顾客驱动、定制驱动、共创驱动。

按照《中国企业改革发展优秀成果申报审定活动暂行办法》规定，本届活动收到并受理申报成果 450 余项，所覆盖范围、数量与质量取得明显提升。经过审定活动办公室初审、专家审定委员会复审、中国企业研究会官方网站公示，共 145 项成果确定为“中国企业改革发展优秀成果”，一等优秀成果 60 项、二等优秀成果 85 项。

在前三届审定活动良好基础上，本次审定活动得到社会各界更广泛的支持与参与，入选的成果多维度、全方位彰显出我国企业在新发展理念引领下推进高质量发展的理论创新和实践创新，为我国企业可持续发展提供了很多有益的借鉴与启示。

## 展望未来，新理念塑造新优势

本届峰会还以“赢向未来，新格局重塑发展新优势”为议题举办了圆桌论坛。来自企业、高校的专家学者深入交换意见，凝聚思想共识，共同为中国企业改革发展贡献了智慧力量。

中山大学副校长李善民主持本次圆桌论坛。中国交通建设集团有限公司党委书记、董事长、总经理王彤宙结合中交集团自身优势特点，指出企业主动

推动和参与国内的大循环，在发挥自身的优势、服从服务国家战略、引入数字化管理的同时，攻克“卡脖子”技术，加大全球市场的替代和补充，构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。

针对煤炭行业在新形势下新作为的问题，中国煤炭地质总局党委书记、局长赵平认为，一要做好树立新发展的理念，即绿色、低碳理念；二要做好科学规划，通过新技术、新科技，安全高效地开采并实现资源的最高效利用；三要做好新能源的开发；四要应用智能技术和信息技术，实现煤炭资源最合理、最低碳开采、开发；第五要构建新发展格局，建立国家层面资源的采集、统计和信息共享。

徐工集团工程机械股份有限公司总裁陆川结合工程机械行业做好高质量发展的现实需要谈了三点体会。第一个体会是既要做好全球的产业链布局，也要抓住关键，形成自己的核心竞争力；第二个体会是要扭住供给侧结构性改革“牛鼻子”，同时高度注重需求侧的管理，使供给创造需求，需求引领供给，实现良性循环，良性互动。第三个体会是要牢牢抓住国内市场的同时，开拓好国外市场。

清华大学五道口金融学院全球家族企业研究中心主任高皓将民营企业的机遇和挑战概括为三个关键词：一是转型。受疫情和国际局势的影响，很多民营企业在自身的战略方面做了很大的转型，一些大的民营企业做了全产业链的上下游的延伸，很多中小民营企业向着“专”“精”“特”“新”，同时，很多传统行业的民营企业也正大力推动数字化转型。二是传承。改革开放 40 年，很多第一代民营企业到了五六十、七十岁，未来会经历史大规模代际传承的考验。三是财富。传承是财富的意义，可是公益是财富的归宿。未来中国民营企业不仅要创造财富，而且要在财富运用方面做出更多好的尝试。

在国资国企如何发挥科技创新主体作用、进一步加快科技自立自强问题上，上海国有资本运营研究院院长罗新宇指出，今天的中国是科创中国，今天国资的最大使命就是科创，目前正有越来越多的资金转型成为科创资本。同时，我们需要长期资本和智慧资本进入创新领域，在通过政策创新把庞大的国有资本转换为长期资本的同时，更要激发人的活力，中国的科创才会迎来真正发展的春天，而国家的创新正是新发展格局、新发展理念最生动、最具体的体现。高皓指出，民营企业和个体工商户等市场主体都是中国社会主义经济当中非常有活力的一个群体。

中国企业改革发展研究会秘书长光照宇、常务副秘书长李华以及办公室、研究部、会员部、财务部等部门负责人及工作人员参加峰会，并积极做好会议组织服务工作。本次峰会得到参会人员积极评价与高度认可。

“中国企业改革发展优秀成果”申报审定发布活动是中国企业研究会重点打造的年度品牌活动之一，通过系统总结改革开放以来我国企业改革发展的成功经验，推动企业高质量发展，为全面深化改革不断做出新的贡献。未来，中国企业研究会将继续坚持突出研究特色，发挥自身优势，以切实的沟通和高质量的活动搭建高端沟通交流平台，注重围绕热点进行前瞻性的研究探索，并努力建设成为企业改革发展的高端智库。

2021 年度的中国企业改革发展优秀成果申报活动将于 2021 年二季度再次启动。中国企业研究会期待未来有更多的单位和研究者参与到中国企业改革发展优秀成果的评选活动中，贡献更多智慧力量。