

建设绿色和谐卓越奋进新扬子

打造新扬子需践行“两个维护”，把党的五中全会精神与中国石化愿景目标相结合。

■作者 洪剑标

党的十九届五中全会，科学擘画了我国未来 5 年以及 15 年的发展新蓝图，开启了全面建设社会主义现代化国家的新征程。为此，中国石化提出了构建“一基两翼三新”发展格局、“打造世界领先洁净能源化工公司”愿景目标。

面对新时代新目标新征程，扬子石化作为中国石化炼化一体化重要骨干企业，把学习贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务。扬子石化将沿着习近平总书记指引的前进方向，对照党组的战略部署和对沿江企业特别是对驻苏企业的要求，全面对标对表、主动担当作为，聚焦安全发展、绿色发展、创新发展、高端发展，奋力建设绿色和谐卓越奋进新扬子，在中国石化打造世界领先洁净能源化工公司征途上展现新作为、做出新贡献。

结构调整为主线 推动发展做优做强

扬子石化坚持统筹安全与发展，一手抓本质安全环保提升，一手抓结构调整优化升级，用增量投入带动存量提质，努力推动公司发展做优做强。

深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和生态文明思想，高起点开展安全生产专项整治三年行动计划和绿

色企业行动计划，高标准推进隐患大排查大整治，高质量谋划“近零”排放改造，争做安全生产、绿色发展新标杆。

认真贯彻全面推进长江经济带发展座谈会精神，深度融入地方经济社会发展，按照做优存量、做强变量、培育增量的思路，加快炼油结构调整项目落地建设，加快推进轻烃综合利用及新材料改造项目，加快延伸发展高端合成树脂、合成橡胶，着力提高系统优化能力和产品附加值，打造炼化一体、油化并举竞争新优势。

深化对外合资合作，加大与德国巴斯夫、韩国 SKI 等行业知名公司合资项目的推进力度，用好合资方的技术、资金、人才和管理优势，推动产品链向精细化学品拓展延伸，扩大“资源共享、优势互补、合作共赢”的发展新局面。

改革创新为动力 推动发展走稳走好

扬子石化坚持把改革与创新作为推动实现高质量发展的两个轮子，突出价值引领，优化资源配置，努力推动公司发展走稳走好。

认真贯彻全国国企改革三年行动决策部署和中国石化集团公司深化改革三年行动工作要求，学习借鉴系统内兄弟企业成功经验，以专业化、扁平化方向，蹄疾步稳重组机构、精简流程、整合岗位，

抓紧抓实三项制度改革、科研体制改革等重点改革任务，通过深化改革挖潜力、激活力、提效率。

认真贯彻集团公司对标世界一流管理提升行动部署安排，以依法治企、合规经营为目标，以制度建设为重点，一体推进制度、职责、流程、考核等管理改进，通过强化管理提升治理水平、防范经营风险。

认真贯彻创新驱动发展的重要思想，以技术立企、兴企、强企为导向，围绕“四个一批”，在合成材料、煤化工、精细化工、生物化工等技术攻关上集中力量、加快突破；围绕“三条链”，在“数字工厂、智慧扬子”建设上分步推进、加快步伐，通过科技创新支撑引领发展提质增效升级。

优势转化为保障 推动发展高质高效

扬子石化坚持牢牢把握新时代党的建设总要求，聚焦把政治优势转化为发展优势，在务实创新融合上持续发力，努力推动公司发展高质高效。

把党的建设摆在首位，公司党委自觉与党中央、集团公司党组的要求对标对表，扛稳扛实全面从严治党主体责任，有效发挥把方向、管大局、保落实作用，坚决做到“两个维护”。

把提升基层组织力摆在重要位置，

扎实推进“三基本”建设、“一岗双责”、“双示范”、支部分类定级和党员量化积分管理，严肃党内政治生活，提高“三会一课”质量，找准党建与中心工作的切入点、着力点和结合点，持续强化基层党组织讲政治、谋发展、抓班子、带队伍的功能。

把干部人才队伍建设摆在关键位置，树牢政治标准“硬杠杠”，规范干部选拔任用程序，加大公开竞聘、交流调整力度，加快优秀年轻干部培养选拔，实施政治轮训、“分池培养”和“红黑豆”管理、近距离考察、周末大讲堂等有效措施，同步深化人才强企工程，落实新员工工“一人一案”“双导师”“能进能出”培养机制，打造一支想干事、能干事、干成事的高素质专业化干部人才队伍。

抓实“四个聚焦” 打造世界领先企业

聚焦“两个维护”，进一步提升政治领导力。习近平总书记在建的十九届五中全会上强调，实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标必须坚持党的全面领导，充分调动一切积极因素，广泛团结一切可以团结的力量，形成推动发展的强大合力。贯彻十九届五中全会精神，扬子石化党委通过落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》和《中国石化深化推进党的政治建设重点措

施》，坚持以政治建设为统领，推动旗帜鲜明讲政治落到实处。

聚焦质量实效，进一步提升基层组织力。办好中国的事情，关键在党。扬子石化党委深刻把握新时代党的建设总要求和国企党建规律，探索完善“1234+N”党建工作体系，以务实创新融合促进基层党建质量提升。

聚焦高素质专业化，进一步提升治企兴企能力。扬子石化党委以深入推进干部工作“五大体系”建设为抓手，提升干部队伍的“四种能力”，重点聚焦政治定力、管理定力和业务定力，全力打造忠诚干净担当的高素质专业化队伍。

聚焦和谐企业建设，不断提升队伍的合力。党的十九届五中全会高度评价决胜全面建成小康社会取得的决定性成就，对增进民生福祉、改善人民生活品质提出了重要要求和重大举措。《习近平谈治国理政》第三卷同样对“人民至上”这条红线一以贯之，充分彰显了“坚持以人民为中心”这一新时代坚持和发展中国特色社会主义的根本立场。企业发展中，同样需要深入贯彻“以人民为中心”的思想，坚持全心全意依靠广大职工办企业方针，持续有效落实关心关爱职工措施，压实维稳工作责任，为建设新扬子构建和谐稳定的良好环境。[1]

（作者系中国石化扬子石化董事长、党委书记）

气候雄心峰会展示中国能源发展雄心

我国在气候雄心峰会上提出的提高非化石能源发展比例目标是好事，将吹响能源供需市场竞争的号角，催生技术进步与效率提升，加快能源行业全面体制机制改革。

■作者 罗佐县

中国在气候雄心计划峰会上提出的到 2030 年非化石能源在一次能源消费中占比达到 25% 的发展目标，再一次成为能源行业和社会各界关注的焦点。此前《能源生产与消费革命战略（2016—2030）》中提出的相应目标是 2030 年非化石能源在一次能源中占比达到 20%。这一变化再一次体现出我国坚定不移推动能源绿色低碳转型，锚定碳排放峰值和碳中和目标的雄心和信心。

近些年，我国非化石能源一直处于快速发展状态，其中风电、光伏发电装机以及发电量长期位居世界前列。数据显示，2019 年我国发电装机容量中可再生能源装机容量已经突破 7.6 亿千瓦，地热发电、生物质发电以及海洋能发电装机规模虽然仅为 1650 万千瓦，但其未来发展潜力不可低估。由于水力发电装机容量增量空间有限，未来可再生能源装机增长主要依靠风力与光伏。气候雄心计划峰会上，中国提出到 2030 年风电、光伏装机容量达到 12 亿千瓦，目前两者的装机总容量为 4 亿千瓦，尚有 8 亿千瓦的增长空间。

目标提出之后，正视可再生能源发展存在的问题并实质性地予以解决至关重要。目前，国内三北地区存在弃风弃光现象其实就很有代表性。补贴退坡后，可再生能源发展状况如何还有待进一步观察。可再生能源发电目前在关键技术方面存在短板，使其不能很好地融入电网比较有代表性。由于储能等关键技术缺乏，风电、太阳能等发电受供应间歇性限制的“顽疾”被放大，长期受业内诟病。可再生能源发展是系统工程，实施和发展起来具有一定的难度。当前依托设备制造端的规模化效应带来的供应成本下降，仅是解决了可再生能源发展进程中部分问题，其他问题依然需要行业继续通过艰苦努力

做好技术创新的途径予以解决。

处理好化石能源与非化石能源协同发展问题，同样至关重要。目前，全球还没有一个国家完全依赖可再生能源实现能源自给。发展到今天，大力发展可再生能源事实上会造成对化石能源的替代，双方不可避免会存在竞争。但在相当长时期内两者之间存在协同发展的关系，化石能源长期担任主力能源的地位不会改变。按照气候雄心峰会提出的新的发展目标，到 2030 年我国非化石能源占一次能源比例为 25%，其中 75% 的能源需要依靠化石能源和核电。我们既要看到四分之一，又要看到四分之三。这一段时间对化石能源而言并不是停滞期，而是发展期与并跑期，一定要用发展的眼光看问题。

化石能源是否退出或者多大程度退出市场和历史舞台，新能源是否能按照预期目标如期而至，取决于政策规划和发展目标导向，也取决于行业自身技术进步与效率提升。能源转型不会剥夺任何能源的发展机会，但能源转型会通过市场机制淘汰没有作为的能源行业。在这个过程中，一些政策上的偏向是难以避免的，也是合理的，所有国家都有依靠政策规制手段去调整优化能源结构的做法。目前，可再生能源实际上享受到了这样的政策“红利”。从能源行业内部竞争角度看，当前非化石能源和化石能源各有千秋。化石能源供应稳定且供应强度高，生产消费与商业模式相对成熟稳定，以可再生能源为主体的新能源低碳环保优势则更为明显。未来的市场竞争中谁能坚持到最后，取决于化石能源和非化石能源行业自身克服“短板”的能力。总体看来，我国在气候雄心峰会上提出的提高新的非化石能源发展比例目标是好事。因为这将吹响能源供需市场竞争的号角，催生技术进步与效率提升，加快能源行业全面体制机制改革。[2]

（作者单位系中石化经济技术研究院）

如何实现碳达峰和碳中和

发达国家从碳达峰走向碳中和普遍用了 45 ~ 70 年，而我国仅仅预留了 30 年的时间。因此，我们面临的困难和挑战更大。

■作者 杜祥琬

2020 年，中国向世界宣示了 2030 年前实现碳达峰，2060 年前力争实现碳中和的国家目标。这不仅是我国积极应对气候变化的国策，也是基于科学论证的国家战略。它更清晰了我国“能源革命”的阶段目标，要求我们为低碳能源转型做出更为扎实、积极的努力。

人类文明形态不断进步是历史的必然，能源革命是其基础和动力。化石能源的发现和利用，极大地提高了劳动生产力，人类文明由农耕文明进入工业文明。这是典型的能源革命。但 200 多年来，工业文明也产生了严重的环境、气候和可持续问题。现代非化石能源的进步，正在推动人类由工业文明走向生态文明，并在推动新一轮能源革命。

世界和中国能源结构转型的三个阶段存在差异。全球能源结构转型第一阶段以煤炭为主。经过几十年努力，转入了油、气为主阶段，现在正在转向以非化石能源为主的阶段。我国能源结构的第一阶段也是煤炭为主，但第二阶段是多元结构阶段，即化石能源和非化石能源多元发展、协调互补、此消彼长，逐步向绿色、低碳、安全、高效转型，实现电气化、智能化、网络化、低碳化。最终，我国将转入以非化石能源为主的第三阶段。

到 2030 年前实现碳达峰，仅剩十年。因此，“十四五”期间我国的能源规划极为重要。它将为 2030 年前碳达峰做好铺垫，为 2060 年前实现碳中和逐步明确路径。“十四五”期间，我国需要对节能提效有明确要求。特别是在当前以化石能源为主的能源结构下，节能提效应是减排的主力。从能源生产来说，就是由黑色、高碳逐步转向绿色、低碳，从以化石能源为主逐步转向以非化石能源为主。消费端就是从粗放、低效逐步走

向节约、高效。

“十四五”期间，我国能源行业要走上高质量发展新征程。化石能源要尽可能适应转型需要，如煤炭要实现清洁高效利用和灵活性改造，石油行业仍要“稳油增气”，且要大力发展非化石能源。我国要以较低的能源弹性系数（小于 0.4%）满足能源消费约 2% 的年增速，需要依靠“非化石能源+天然气”。这是对内推进能源革命、对外构建人类命运共同体的融合点，是推动国内国际“双循环”相互促进新发展格局的抓手。

预计到 2025 年，我国非化石能源在一次能源中占比达到 20%；电力在终端能源中占比超过 30%；非化石电力装机占比达 50%，发电量超过 40%。

届时，可再生能源将担当大任，成为“十四五”期间能源增量主体；煤炭消耗不再增长，率先实现“煤达峰”，甚至“煤过峰”。“十五五”期间，通过非化石能源增长（包括电动汽车在内）和再电气化，中国东部地区/城市将率先在 2030 年前实现碳达峰。这是非常清晰的目标。

我国提出碳中和国家战略目标，意味着能源转型将迈出更加积极的步伐。发达国家从碳达峰走向碳中和普遍用了 45 ~ 70 年，而我国仅仅预留了 30 年的时间。因此，我们面临的困难和挑战更大。

在以化石能源为主的今天，全球和中国降碳的主要措施有三要素。一是“提能效、降能耗”；二是“能源替代”，应高比例发展非化石能源，特别是可再生能源；三是碳“移除”，增加碳汇，大力发展 CCUS 技术等。

碳达峰和碳中和的双目标将引导我国能源转型，推动新的增长、助推新经济，实现经济、能源、环境、气候的共赢和可持续发展。[3]

（作者系应用物理与能源战略专家、中国工程院院士、国家能源咨询专家委员会副主任）