

从 235 亿缩水到 26 亿的宜华健康
如何脱困

面临再次“ST”风险，宜华健康使出“杀手锏”，欲让出控股权引国资“救场”。

VISION 04 >>

百度吉利“联姻”能否幸福长久？

百度的造车梦终于迈出了实质性的一步，然而为什么选择吉利作为合作伙伴？

VISION 05 >>

赛马哪有赛无人机爽 当无人机竞速走进博彩业 美国年轻人玩疯了

作为一项未来主义运动，无人机竞速比赛模糊了虚拟和现实之间的界限。

TECH 09 >>

制造业拉动明显
2020 年规模以上工业企业利润增四成

2020 年我国规模以上工业企业实现利润 64516.1 亿元，比上年增长 41%。1 月 27 日，国家统计局公布数据显示，随着我国统筹推进疫情防控和经济社会发展取得重大成果，产业循环逐步畅通，市场需求持续改善，工业企业利润稳步提升。

从单月来看，2020 年 12 月份规模以上工业企业利润同比增长 20.1%，这是继 11 月月单月同比增速下降后，再次实现掉头向上，也是连续 7 个月月度增速保持两位数增长。

纾困政策持续发力 制造业拉动作用明显

从行业来看，利润增长面超过六成，制造业拉动作用明显。数据显示，2020 年，在 41 个工业大类行业中，有 26 个行业利润比上年增长，比前三季度增加 5 个，其中 15 个行业利润增速达到两位数，利润增长的行业面为 63.4%。其中，2020 年，制造业利润比上年增长 7.6%，增速比前三季度加快 6.5 个百分点，比规模以上工业增加值高 3.5 个百分点；拉动全年规模以上工业企业利润增长 6.4 个百分点；采矿业利润下降 31.5%，降幅比前三季度收窄 5.7 个百分点；电力、热力、燃气及水生产和供应业利润增长 4.9%，增速加快 2.3 个百分点。

随着一系列助企纾困政策持续发力，营商环境不断优化，企业单位成本连续下降，盈利能力不断增强。数据显示，2020 年，规模以上工业企业每百元营业收入中的成本为 83.89 元，比上年下降 0.11 元，比前三季度下降 0.35 元。2020 年，规模以上工业企业营业收入利润率为 6.08%，比上年提高 0.2 个百分点；月度营业收入利润率自 5 月份以来连续 8 个月同比提高。

与之相应的是企业亏损面逐季缩小，亏损程度不断减轻。2020 年末，规模以上工业企业亏损面为 17.3%，比 3 月末的 34.8% 大幅下降 17.5 个百分点，比 6 月末、9 月末分别下降 8.7 和 4.7 个百分点。亏损企业亏损额虽比上年增长 2.8%，但增亏幅度比前三季度减少 15.3 个百分点。

原材料制造业利润改善发挥重要作用

国家统计局工业司高级统计师朱虹在解读工业企业利润数据时表示，随着上下游产业链逐步畅通，在国内市场需求回暖以及石油化工、有色金属等大宗商品价格回升等因素共同作用下，原材料制造业利润在年初大幅下滑后快速修复、逐季改善。特别是下半年以来，原材料制造业利润连续两个季度较快增长，对全年利润增速转正发挥了重要作用。

数据显示，2020 年，原材料制造业利润比上年增长 4.5%，1-11 月份为下降 1.7%，全年利润增长实现由负转正。其中，石油加工和钢铁行业累计利润降幅明显收窄，全年分别下降 26.5% 和 7.5%，降幅较前三季度收窄 39.7 和 11.2 个百分点；化工行业累计利润增长 20.9%，前三季度为下降 17.7%；有色行业利润增长 20.3%，增速进一步加快。

装备制造制造业利润增长稳健亦对制造业整体带动作用明显。2020 年装备制造制造业利润比上年增长 10.8%，拉动规模以上工业企业利润增长 3.7 个百分点。其中，通用设备、专用设备、电子等行业增长较快，全年利润分别增长 13.0%、24.4% 和 17.2%；汽车和电气机械行业利润延续稳定增长，与前三季度相比向好态势进一步增强。

与此同时，工业利润结构不断优化，高技术制造业利润保持了较快增长。2020 年，高技术制造业利润比上年增长 16.4%，增速比前三季度加快 3.5 个百分点，是利润增长最快的工业行业板块。

川财证券首席经济学家、研究所所长陈雳对媒体表示，还需看到，工业利润结构也在不断优化。先进制造业拉动工业企业盈利改善。2020 年高技术制造业利润比上年增长 16.4%，增速比前三季度加快 3.5 个百分点，是利润增长最快的工业行业板块。

下转 >> 02 版

国务院国资委：
着力发挥业绩考核引领带动作用

近日，国务院国资委在北京召开中央企业、地方国资委考核分配工作会议。会上，国务院国资委党委书记、主任郝鹏指出，在“十四五”开局之年，着力发挥业绩考核引领带动和收入分配正向激励作用，持续深化三项制度改革，不断激发企业活力和内生动力，以优异成绩迎接党的百年华诞。

郝鹏表示，近年来，中央企业、地方国资委经营业绩考核体系更加完善，负责人薪酬管理更加规范，职工收入调控更加合理，市场化经营机制更加灵活，为完成“两个力争”目标、实现“十三五”圆满收官做出了积极贡献。

国务院国资委党委委员、副主任袁野在会上讲话表示，考核分配工作要以推动高质量发展为主题，以“十四五”规划和国企改革三年行动实施为契机，锚定提升质量效益、服务国家战略、创新驱动发展、强化正向激励精准发力。重点在发挥业绩考核指挥棒作用、完善企业负责人薪酬待遇管理、健全职工工资总额决定机制、强化关键岗位核心人才激励、深化企业内部三项制度改革、优化考核分配工作机制等六方面再下功夫，坚定不移做优做强做大有资本和国有企业，为国资国企“十四五”开好局、起好步做出新的更大贡献。

几天前，国务院国资委秘书长彭华岗在国新办新闻发布会上表示，国资委将把科技创新重大项目突破列入央企业绩考核范围，把央企的科研投入视同利润进行考核；对重大项目、创新项目、创新团队给予工资总额单列。他说，推动央企落实国有企业股权和分红激励暂行办法，加大对科研人员的中长期激励力度。

一位国有科技型企业负责人向媒体表示，当前制约科技创新的主要是体制机制问题，央企业绩考核方式的变化将有助于推动中央企业进一步重视并实质性增加研发投入。如果能在考核机制上有重大改变，在人才激励上有更大突破，那对于发挥企业科技创新主体作用、激发科研人员的积极性、大力提升技术创新能力将产生重要影响。

中国企业联合会研究部研究员刘兴国在接受媒体采访时表示，我国需要进一步完善激励机制，以深度激发国有企业的创造积极性，增强国有企业的内生发展活力，提升国有企业竞争力；其次，央企能进一步提升国有企业研发投入强度，加大创新投入，尽快达到《国企改革三年行动方案》所提出的“中央工业企业研发投入强度不低于 3%”的目标，加快关键技术尤其是卡脖子技术的突破，实现技术自主自立，将我国国有企业核心竞争优势从低成本优势转向高技术优势。

国务院国资委副秘书长赵世堂出席了会议。会上还通报表扬了 45 家中央企业考核分配工作先进单位。中核集团、东方电气集团、中国宝武、中国国新 4 家央企，山东省国资委作了经验交流。国务院国资委考核分配工作领导小组成员单位有关负责同志，各央企集团及所属部分二级企业，各省级国资委分管考核分配工作的负责同志及考核分配职能部门相关同志以视频形式参加会议。■

(本报张郁综合编辑)

补短板强弱项 深化董事会建设须跟上

■ 作者 安林

改革开放尤其是 2003 年国有资产监督管理机构成立以来，国家一直在紧紧围绕“放权搞活”这一主线，开展国资国企改革体制机制的创新实践。其根本路径就是建立健全董事会，并通过规范、健全的董事会的赋权赋能，扩大企业经营自主权，释放企业经营活力。可以说，董事会建设，是国资国企改革的核心环节和核心抓手。

如今，董事会建设已走过 16 年的“试点”“规范”时期，国企改革也进入“深化”阶段。虽然我们的国企改革取得了显著的成效，但客观而言，董事会的建立、健全，现状不容乐观，尤其是董事会的健全程度、董事会制度的覆盖面，在全国各层级国资企业中，占比还太低，也因此导致国家“1+N”政策体系中的多项核心政策落不下来、落实不好，进而致使国家深化国企改革的效果大打折扣。

国企董事会建设现状不容乐观

2017 年，国务院办公厅《关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》提出，“到 2020 年，国有独资、全资公司全面建立外部董事占多数的董事会”的工作目标，如今 2020 年业已收官，但这一目标的完成情况又怎样呢？

据 2020 年 12 月 1 日国务院国有企业改革领导小组办公室公布，目前，国务院国资委监管的中央企业除 2 家事业单位之外，其余 95 家已全部建立董事会，其中 82 家外部董事占多数。从面上情况看，中央企业情况还算良好。

但地方国企则较不乐观。据网上公开的信息看，地方国资监管企业，虽则 96% 已完成公司制改革，但董事会制度落实得不好。企业董事会，除少数省市外，普遍存在“董事成员未配齐、外部董事不过半”等情况。

“董事会成员未配齐、外部董事不过半”意味着什么？意味着我们的地方国资企业远没有如期建立外部董事占多数的董事会。

同样，再来看看国有全资公司的情况。由于国务院国资委的严格监管和要求，央企二级乃至三四级子公司多半已建立了董事会制度，但外部董事占董事会多数的企业，依然占比不高。而地方国资企业，由于省级国资企业本身董事会建设情况不到位，故二级乃至三四级子公司的董事会建设情况更不理想。

另据国务院国有企业改革领导小组办公室副主任、国务院国资委副主任翁杰明在 2020 年 10 月 17 日国企改革“双百行动”现场推进会上的讲话，“在 400 余户‘双百企业’中，八成以上‘双百企业’建立了董事会，实现外部董事占多数，董事会职权进一步落实。”不难推断，全国千万家国有企业，其董事会建设情况，从覆盖面和健全度上看，势必远未实现国务院确立的 2020 年所要完成的工作目标——未建立健全董事会的国企仍大量存在。

下转 >> 03 版



扫描二维码 关注“企业思想家”公众号
企业观察报官方微博：
<http://weibo.com/qygcbs>
<http://t.qq.com/qygcbs>