

中冶宝钢：推进管理变革 积蓄发展动能

■作者 王芸芸 卢子华

习近平总书记指出，“要加强宏观思考和顶层设计，更加注重改革的系统性、整体性、协同性，同时也要继续鼓励大胆试验、大胆突破，不断把改革开放引向深入”。近年来，中国宝武大力推进协力管理变革，以极致的专业化分工来提升整体的管理体系能力。以冶金运营服务为主责主业的中冶宝钢，以“全面对标找差距、追求极致专业、追求极致效率”为目标导向，在体系完善、机构优化、资源配置上深化变革，打造不可复制、不可或缺、不可替代的行业标杆。

中冶宝钢积极响应钢铁行业协力管理变革要求，以宝钢股份宝山基地炼铁区域为试点，开展“管用养修、操检维调”专业一体化、“上下一体、前后延伸”区域总包专业化整合，培育炼铁区域烟气净化核心业务极致专业化能力水平，打造“操检维调”一体化烧结烟气净化品牌。

全力打造专业化运维团队。自2008

年起，中冶宝钢就一直为宝钢股份提供烧结烟气脱硫运营维护服务，经过多年的经验积累，逐步实现了烧结环保设备的安全、清洁、稳定、高效运行。国家实施“双碳”战略以来，中冶宝钢加快烟气净化业务专业化运维团队技能培养速度，通过大工种培训，打破烟气净化业务多种工艺壁垒，打破区域界限，实现一岗多能，提升员工的综合实力。加速生产、点检、检修岗位融合，安排部分生产骨干参加电焊、电工、起重等工种培训及取证，开展双向岗位实训，逐渐形成“独立中控+操检维调一体”的运营模式。

打破区域界限创新管理模式。中冶宝钢通过区域化整合、专业化提升、平台化运营，创新管理模式，提高劳动效率和服务成效，构建极致专业化的平台和队伍。一方面在采用区域联动设备维护模式，在年定修、集中日修等项目检修人员紧张时，安排生产骨干、各区域检修人员支撑检修项目，进一步提升劳



中冶宝钢运营服务的宝钢股份

动效率。另一方面创新激励机制，按照工种数量、技能水平等评定岗位等级，工资绩效分配实施岗位等级差额分配；按照“岗位情况+检修任务量+变量项目”核定区域总额，实施总包制，提升劳动效率，提高员工收入，激发员工工作积极性。

技术为先培育极致专业化服务能力。

达到不停机检修的目的，可有效解决布袋破损引发的环保指标超标、系统停机问题。目前该项目已完成理论研究、检测试验及中试，预计在2022年结合前期的技术成果完成自动封堵的项目计划。升级后的技术具有极高的环保效能，有效提升企业竞争实力。

烧结烟气净化极致专业化品牌业务，是中冶宝钢响应协力管理变革打造极致专业化品牌业务，也是提升核心竞争力的有力措施，旨在通过变革，提升作业效率，降低运营成本，提升服务品质，增强企业核心竞争力。变革从无坦途，发展任重道远。把蓝图变为现实关键在于落实。中冶宝钢将始终以习近平总书记“七一”重要讲话精神为指引，增强信心，保持定力，埋头苦干；发挥“一总部、多基地”优势；深度整合资源，促进全系统各类资源的统一协调和集中调度，提高劳动效率和服务成效；增强专业化、系统性解决问题的能力，推动区域化、一体化总包服务水平再提高。■

“徐矿保供”再拓新通道 首趟新疆煤炭专列运抵江苏

11月4日，伴随着嘹亮的汽笛声，由徐矿集团新疆苏能煤炭运销公司紧急调拨的2700余吨煤炭，“跨越”5000余里、历经5天4夜抵达江苏，进入当地能源保供市场。

这是徐矿集团历史上首趟新疆煤入苏专列，也是继10月21日开通陕煤入苏专列后，徐矿集团开辟的又一“外煤入苏”新通道，为服务江苏能源安全再添有力保障。

面对江苏省内煤炭、电力等能源供应紧张难题，作为省属实体型能源企业，徐矿充分发挥能源保供主力军作用，积极协调省外能源增供，举全集团之力抓好增产增供、保供应保民生保安全“两增三保”能源保供工作。

新疆地区煤炭资源丰富，资源热值高、硫份低，属优质的动力煤，铁路运输效率高、风险小，能够有效保障电厂高负荷发电时的用煤需求。

面对今冬新疆地区煤炭产能紧张、保供压力较大的困难，如何在保证当地民生、发电用煤的同时，服务好家乡的

能源供应保障？

新疆苏能煤炭运销公司市场部赵秀峰负责本次疆煤入苏的车皮调度工作。这段时间，他每天要打上几十个电话协调非重点保供区域友好单位，落实铁路计划、发运煤种和时间等环节，终于组织到首批42车皮、2700余吨、发热量5000大卡混煤货源，直到10月30日晚，看着这趟专列发车，赵秀峰才顾上吃顿热乎饭、睡了个安稳觉。

像赵秀峰一样，新疆苏能煤炭运销公司干部职工不惜一切代价保发运。他们主动挑起重担，严控发运流程，延伸服务链条，货源落实后，又第一时间与电厂协调接卸、到厂化验等事宜，确保煤炭资源用在刀刃上，较好地完成了雪域天山与江淮大地的“千里之约”。

据悉，今冬明春，徐矿集团在巩固现有供应的基础上，将进一步拓展外煤入苏通道，采取自有煤矿调拨、协调省外自有煤矿调运、市场化采购等方式，

源源不断将煤炭资源运抵江苏，确保省内增供煤炭至少300万吨。

除此之外，徐矿集团在新疆单位将保障当地能源安全可靠供应作为重大的政治责任、发展责任、民生责任，在安全可控、产能合规的前提下，优化生产组织、严格安全管控、畅通产运需衔接，多渠道增加电煤资源，保障新疆地区发电供热用煤安全稳定。

在南疆，天山矿业公司充分释放头面优质产能，提升矿井主运输能力，以硬核的稳产量、保电煤、保民生用煤措施，扛牢南疆四地州能源安全重任。

阿克苏热电公司科学安排南疆地区电力供应、阿克苏市750万平方米居民供暖和40余家企业的“定制化”供汽工作。

在北疆，赛尔能源公司成立电煤保供协调工作小组，及时掌控电煤流向，并将动力煤资源向电厂倾斜，确保塔城、克拉玛依和阿勒泰等地区电厂和民生用煤。■

(徐矿集团供稿)

平煤股份六矿多措并举 打响四季度决胜攻坚战

■作者 王美玲 郭艺

进入四季度以来，平煤股份六矿通过采取有效措施，彻底扭转三季度生产的被动局面，安全生产保持平稳状态。

据该矿有关负责人介绍，三季度，采面地质条件复杂过断层，再加上管理不到位，造成生产被动局面。进入四季度，随着采面条件的好转，该矿抓住有利时机，强化内部管理，全力以赴打好安全生产收官之战。

该矿成立了安全督导小组，针对事故教训查、突出重点查、抓住问题查，直面重大安全隐患和问题，做到真查、真管，真落实、真问责，推动各级领导干部在安全管理中主动担当。与此同时，各基层单位也纷纷加大安全监管力度，进一步夯实安全基础。

在夯实安全的基础上，该矿进一步强化生产组织，提高生产效率。

目前，该矿有3个采面，其中两个采面条件较差，为确保安全高效生

产，该矿每天定时召开碰头会，针对当天存在的问题进行剖析，研判当前形势，安排部署第二天的任务。此外，该矿还加强机电设备管理，提升检修质量，机电事故同比下降20%左右，为安全高效生产打下基础。

该矿还聚焦质量效益，从细处着手，加大管理力度，拓宽管理深度，千方百计提高煤质。

进入10月份，该矿煤质站把煤质现场管理的第一个关口放在巡查第一线，组织党员、干部、骨干等精兵强将，强化对三水平高强运输系统、采掘重点头面的现场管理，每天安排3个班次现场蹲点、巡查，做到发现问题及时解决。

十一期间，针对四道煤上来后随意入仓造成装车被动的局面，该站指派党员干部紧盯煤楼入仓，向煤楼入仓的班长以及相关人员宣讲煤质措施，并及时巡查筛板状况，对煤楼入仓系统加大管理力度，确保在条件不好的情况下保证煤质量。■

政府创造环境 企业创造财富 山东龙口助力民营企业高质量发展

■作者 王志广

日前，龙口市委副书记、市长李万平在龙口道恩集团会议室现场办公、实地调研，全面了解政府推进企业引进高层次人才政策措施落实情况，并召集人社、教育、发改、财政、建设等部门主要负责人就进一步推进高层次人才落户龙口研究意见。今年以来，通过政府推动、部门联动，已帮助道恩集团引进高层次人才6人，有效解决了企业的技术研发力量不足问题，全面巩固了企业在高分子材料领域动态硫化、酯化以及氢化三大前沿技术优势。

这是山东省龙口市进一步强化“政府创造环境，企业创造财富”的发展理念，深入开展“进现场、解难题、促发展”专项活动的一个缩影。今年以来，龙口

市全面提升支持民营企业发展政务服务效率，以服务企业、服务项目为目的，以解难题、促发展为重点，真进真解，真帮实促，全力助推民营企业高质量发展。截至5月底，全市完成国内生产总值478亿元，其中，民营企业占比80%以上，同比增长12%。

从今年3月初开始，龙口市全体市级领导带头落实“进解促”工作任务，每名市级领导根据分工分别联系10-20个民营企业，每周安排专门时间，走进企业开展调研，深入了解企业在安全生产、生产经营、项目建设、科技创新、资本运作、对外合作、市场开拓等方面情况，掌握制约企业发展的突出问题，征求意见对政府工作的意见建议。目前，已掌握企业融资难、用地难、招工难等制约民营企业发展的问题40多个，并

全面建立台账，分专题提报常委会研究解决。在全面调研的同时，开展送政策上门活动。积极向企业宣讲上级关于支持实体经济发展、民营经济发、高新技术企业发展以及推进新旧动能转换、推动高质量发展等方面一系列优惠政策，帮助企业争取政策扶持。到目前，全体市级领导通过现场办公，帮助企业解决发展中遇到的用地、审批、融资及人才培养引进、科技创新等方面困难和问题30多个。

为了确保实效，龙口市建立了四项制度，推动这项工作常态化、规范化。

走访座谈制度。龙口市每名市级领导定期深入民营企业实地调研了解企业生产经营情况，采取召开企业家座谈会、恳谈会、视频连线等方式听取企业反映的困难问题和意见建议，每季度开展一

次“进解促”与企业座谈。

“直通车”办理制度。市级领导各分包部门明确1名“进解促”联络专员，负责与企业建立常态化联系，确保企业能够第一时间反映诉求，即接即办。将企业反映问题、解决方案、完成时限、办理进展等信息列入企业问题办理台账，实行台账化管理、项目化推进。对企业存在的一般性问题，坚持边走访边解决，能现场解决的立即予以解决，做到问题在一线收集、难题在一线破解。对进展缓慢、推进困难事项提交分包企业市级领导协调解决。

企业评价制度。对开展“进解促”工作情况建立企业评价机制，每季度将“进解促”专项工作企业评价反馈表交给分包企业，企业填报并密封后收回。

调度督导制度。市委、市政府督查室每月将“进解促”工作开展情况、企业反映问题办理清单收集汇总，建立月调度、季通报长效机制，确保工作成效。同时，针对作风浮夸、措施不力、服务不到位、成效不明显、企业评价满意度不高、能解决的问题而不解决的，视情况进行通报、约谈。6月10日，龙口市委按惯例召开每月一次的专题调度会议，市委书记吕波同志专门听取了市级领导“进解促”工作推进情况，特别是企业反映的热点难点问题的解决落实情况，明确要求，要把这项工作作为优化发展环境的一项重要举措、联系民企的一条重要渠道，重在办实事、解难题，全力助推民营企业为打造县域高质量发展北方样板、山东龙头做出更大贡献。■