

健全党建工作机制 提升党建工作质量

四川商投大力推进国企党建规范化实践

■ 作者 刘建

近年来，四川商投集团党委认真落实管党治党政治责任，始终坚持推进党建规范化，实现以高质量党建引领企业高质量发展。自2016年以来，集团连续5年营收、利润年均增长30%以上，2018年入选国务院国企改革“双百行动”名单，2019年被评为全省唯一的“双百行动”A类企业，2020年步入中国企业500强、中国服务业企业200强，并在全省国企党建考核中名列第一，企业呈现出强劲的发展势头。

健全党建工作机制 提升党建科学化管理水平

习近平总书记指出：“全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起。”四川商投集团认真践行习近平总书记“三基建设”重要论述，全面加强国有企业基层党的基本组织、基本队伍、基本制度建设，努力提升组织力，着力突出政治功能，坚持打造坚强战斗堡垒，为企业改革发展提供坚强的保障。

一抓党建工作制度体系建立。根据新时代党的建设总要求，紧密结合企业实际做好党建工作制度的“废”“改”“立”工作，将党建制度建设纳入企业制度体系建设整体规划，及时修订和完善党建工作制度。在2017年进行全面修改完善党建工作制度31个基础上，2020年至2021年根据巡视反馈问题的整改和新时期党建工作要求，又新制定和完善各类党建工作制度12个，形成了较为完善的党建工作制度体系。

二抓党建工作规范。集团党委抓基层党支部，全面推行“1266”工作法，坚持突出企业党委的领导作用和支部战斗堡垒作用这一根本，落实好《进一步加强和改进企业党的领导和党的建设意见》《党委会议事规则》两个基本制度，全面抓好责任落实、考核问效、评选评优、党风廉政、阵地建设、教育引领六个方面工作，积极推进党支部建设标准化、党员管理信息化、党建活动项目化、党建考核表单化、过程管理流程化、工作记录台账化六项基础管理工作，不断夯实基层党的工作和战斗力的基础。

三抓党组织建设标准化。集团根据《党章》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国共产党支部工作条例（试行）》等，先后制定了《基层党组织设立工作指引》《二级公司领导班子定岗定编方案》《二级公司领导班子岗位市场化选聘方案》等，重点从基层党组织建设、党务干部配备、工作流程等方面，编制党建工作模块、编印党支部工作手册及相关管理表单，列出党组织设立调整换届、干部选拔使用、党员发展及教育管理、党建工作常用文书蓝本与范例、党内政治生活规范化要求等40多个范例规定，全面实施标准化管理。

四抓党建管理信息化。由集团所属的四川商投信息技术有限公司自主研发创建的智慧“党建云”信息管理平台，在满足集团党建信息个性化需求的基础上，与中组部党员信息管理系统和四川省委组织部“智慧党建云”系统有效实现数据对接，完善党组织和党员电子身份信息，实时掌握基层党组织党建最新信息情况，与集团网站、微信等载体融合，加强党建信息化管理，努力实现基层党建传统优势与信息技术有机融合。

五抓党建活动项目化。把项目管理引入党建工作，利用项目管理计划和控制这两个工具，由集团党委负责党



建活动的牵头组织，实施好工作计划这一环节，具体活动由基层党组织承办，具体负责任务分解与日程安排，享有冠名权，集团在经费上予以支持。如2015年“商建杯”足球赛，2016年“食品杯”羽毛球赛，2017年和2021年“川粮杯”篮球赛、羽毛球赛等都取得了圆满成功。在党性教育基地建设上，由集团党委牵头，分别委托下属粮油集团和物流股份紧密结合企业自身实际进行建设，形成了各具特色的具有丰富历史文化内涵的党性教育基地的和以现代信息技术支撑的智慧党建内容的党性教育基地，根据集团统一安排，独立承担上级交办的党员教育培训工作任务。

——推进党建考核表单化。集团专门制定了《党建检查考核办法》，同时细化配套党建考核工作流程和工作表单，全面实现党组织考核表单化管理，制定了基层党支部年度、季度工作计划表、季度考核表、半年和年度交叉评分表、书记年度述职测评表30多种表格，适时自动生成数据，减少繁琐文字。

——推进过程管理流程化。利用信

化手段，在企业OA办公系统编制党建工作流程，实施关键节点管理，如果不达标就过不了“关”，对工作落实不到位的及时反馈并督办提醒，实现党建工作有计划安排、有检查考核、有结果通报、有整改落实。

——推进工作记录台账化。要求基层党组织建立包括但不限于10大工作专卷：党建管理制度专卷、主题教育专卷、党委中心组理论学习专卷、常委会记录纪要专卷、领导班子民主生活会专卷、领导班子述职述廉专卷、党组织建设专卷、党风廉政建设专卷、宣传工作专卷、群团工作专卷。

健全党建考评机制 强化党建责任落实

习近平总书记强调，抓党建必须抓责任制，抓责任制必须抓责任人，用好考核评价这个指挥棒，既报经济账，又报党建账。集团始终坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促发展”的工作理念，紧紧抓住责任制这个“牛鼻子”，不断压实党建责任，激发党建内生动力，推动各级党组织把党建责任真正抓在手上、扛在肩上，积极构建明责、履责、问责的责任体系，实现党建工作与企业改革发展工作同部署、同检查、同考核、同奖惩，党建责任和经营管理责任落实的全覆盖。

坚持“1+4”考核，严格落实党建和改革发展任务。集团党委通过实施以4个季度和1次年度相结合的“1+4”考核，严格落实老党建工作责任，有效推动了



四川商投集团认真践行习近平总书记“三基建设”重要论述，全面加强国有企业基层党的基本组织、基本队伍、基本制度建设，努力提升组织力，着力突出政治功能，坚持打造坚强战斗堡垒，为企业改革发展提供坚强的保障。

改革和发展。

——坚持党建责任落实的全覆盖。集团坚持通过层层细化领导班子党建工作分工，落实好基层党建工作联系制度，签订好履职承诺书、党建工作目标责任书，压紧压实各级领导班子责任，让每名班子成员时刻牢记第一身份是党员，第一职责是为党工作，切实履行好“一岗双责”，确保业务延伸到哪里，党建责任就深入到哪里。各级党组织始终坚持书记抓，抓书记，确保党建工作责任落到实处。年初，在集团董事会与经营班子、经营班子与各子公司签订经营管理目标责任书的同时，集团党委书记与基层党组织书记、集团班子成员和职能部门负责人全部签订党建及党风廉政建设目标责任书、意识形态责任书、信访维稳责任书，要求各级党员领导干部认真履行一岗双责，根据分工全程指导和督促分管联系公司、部门的党建、经营管理工作。

——坚持党建工作检查考核的全过

手段，主动防范和化解各类风险。

健全综合监督机制，努力营造风清气正的良好政治生态。集团从监督机制、监督方式、监督对象入手，健全综合监督机制，强化党员和职工民主监督，营造良好的政治生态。

——监督机制上，围绕大监督体系建设，推动由人监管向制度监管，从资产监管向资本监管转变，重点解决向基层企业放权后的监督问题。先后制定完善了投资、风控、财务、审计等76个制度，构建了“审计直管、纪检专设、财务统一、董事专职”四条监督防控线，强化对权力集中、资金密集等重点人群、重点岗位、重点环节的监督。

——监督方式上，集团坚持常态监督与重点监督相结合，党内监督与群众监督相结合。在常态监督中，集团各级党组织和纪检机构坚持运用好监督执纪的“四种形态”。通过认真落实民主生活会、谈心谈话等党内政治生活制度，经常开展批评和自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态；通过发廉政短信提示和提醒约谈、函询等监督方式，把党员干部的违纪违规行为制止在萌芽状态。在重点监督中，紧盯住重点人、重点事、重要时间节点、重大项目等，开展专项检查、专项审计与专项效能监察相结合。还在全集团落实党委领导下的全覆盖巡察机制，以党委抓总，组织、纪检、风控、审计、财务等机构为骨干，坚持常规巡察与专项巡察相结合，以严格的巡察形成震慑，使违纪违法行为无处可遁。

——监督对象上，紧紧抓住领导干部这个关键，严格执行领导干部的任期制和契约化管理，执行领导干部述职述廉、个人重大事项报告、任期轮审与离任审计。对中高级管理人员，集团实行党风廉政建设一票否决制度。对经营管理人员，做到上岗有评价、年度有考核、过程有监督、离任有审计全程闭环运行。

同时发挥党员代表大会、职工代表大会、工会的作用，强化党员和职工民主监督，良好企业政治生态已初步形成。

建立科学防控机制，对企业生产经营实施全过程、全覆盖的风险防控。集团在防控主体、防控方式方面建立了科学防控机制，对生产经营管理进行了科学防控。

——防控主体上，建立了外部与内部相结合、专家学者与企业管理人员相结合的风险防控队伍。建立以专家学者和企业经营管理骨干人才为主体的企业重大决策咨询智库，形成专家论证评审机制。建立委派审计总监、委派董事监事、聘请外部董事、总法律顾问等制度，形成了以内部专家为主体，外聘咨询机构、法律顾问为补充的高素质专业防控队伍。

——防控方式上，建立了事前、事中、事后全程风险评估和监控机制。所有重大项目和重大决策，决策前，要进行风险预评估，凡风险较大的均暂停或完善；事中，要进行全程监控，发现较大风险及时预警或叫停；事后，要进行风险过程评价。对所有投资项目，采取外派董事、监事和审计总监，强化风险预警跟踪和科学评估，加强对权力集中、资金密集、资源富集、资产聚焦等重点岗位、决策环节的监督。

实践证明，党建规范化建设是提高国企党建质量的必要途径。只有持续用力加强国有企业党的领导和党的建设，国有企业才能保持旺盛的生命力。■

（作者单位：四川省商业投资集团有限责任公司）

本文转自《国企党建》杂志