

中国二十冶：强基固本育人才 提质增效谋发展

■作者 夏佳怡

人力资源是企业发展的动力源泉，也是企业提高竞争力的根本保障。中国二十冶人力资源管理紧紧围绕“强基固本、提质增效、守正创新、乘势而上”的总基调，以“育人才”为着力点，以“谋发展”为落脚点，全面激发员工活力，为企业高质量发展提供了坚实的人力支撑。

整合资源 “优” 效益

制度先行，推动“规范化”管理。为满足发展新形势、新要求，中国二十冶结合实际修订了《领导班子和领导人管理办法》等规章制度，进一步规范人力资源管理，加强干部队伍建设，理顺干部管理层级，构建科学合理的干部梯队，为专业人才安心本职岗位、做精做深主业提供平台。

夯实基础，提升“专业化”管理。中国二十冶全面完善人力资源系统各项基础信息数据、模块管理功能，加强监督管理。实现了基础数据一体化、业务流程规范化、内部控制实时化，进一步提升了人力资源管理工作的专业性，为全面客观掌握人力资源信息状况创造了前提条件。

减员增效，实现“精细化”管理。中国二十冶始终坚持“瘦身健体”，持续推进减员增效，扎实做好离岗人员清理工作。对二级单位离岗人员实行月报监控，加强指导，动态掌握离岗人员清理进度。

差异施策 “激” 活力

加强绩效管理，突出业绩导向。中国二十冶严格落实“能上能下”干部管理制度，针对中层领导干部，按照管理

序列进行分组排名，根据考核结果进行职务调整，形成了“优胜劣汰”的良性循环；针对广大员工，依据绩效考核办法审核工资等级，并结合考核结果进行调整，改进工作效率和质量，提升管理和服务水平。

规范薪酬管理，激发员工活力。中国二十冶认真编制企业人工成本与年度工资总额预算，依照《工资总额管理办法》，核定各二级单位工资总额计划与效益挂钩比例，坚持“效益升薪酬升、效益降薪酬降”的原则，对二级单位收入和利润完成情况进行审批，严防超发超提，加大管控力度，倒逼各公司完成指标，切实做到人工成本、工资总额与企业效益相匹配。

多维立体“育”人才

强化培训学习，提升干部素质。中

国二十冶大兴“培训之风、学习之风、交流之风”，2020年度开展了经营造价、BIM建模等一系列专业培训，累计参加3791人次。通过学习交流，切实增强员工专业水平和素质能力。为提升培训效率和效果，上线了知鸟移动学习平台，既降低了外地员工来往经济成本，又能利用零碎时间学习，很好地解决了工学矛盾。

开展竞聘选拔，充实干部队伍。中国二十冶以打造梯队合理、素质优良的干部队伍为目标，公开竞聘选拔了50名中层领导后备干部，并组织符合条件的原后备干部进行民主胜任力测评，最终形成106人的后备干部队伍人才库。此外，积极对接二级单位所属区域高校，建设长期合作，充分利用高校就业网等平台加大招聘力度。截至2020年12月，中国二十冶已招聘应届毕业生

生860余名。

企业关怀“暖”人心

提升人文关怀，满足员工期望。中国二十冶制定《补充公积金实施方案》并予以实施，为员工开设补充公积金账户，完成9000余人企业年金公共账户分配，分配资金共584226万，切实提高员工薪酬福利水平，增强了员工满意度；制定劳务派遣人员转正管理办法，将校招劳务派遣人员转正工作制度化，进而提高员工的积极性和归属感。与此同时，扎实做好职工退休、内退服务和管理工作，通过调研慰问等形式把领导的关怀和温暖送到离退休干部心里。

优化配置、培育提升、人文关怀……中国二十冶人力资源管理多措并举，为助力公司提质增效、稳健发展交出了一份漂亮答卷。**E**

念好培训五字经

■作者 王美玲 侯俊潮

近日，中铁七局电务公司2021年度中层干部及技术骨干综合素质提升培训班成功举办。公司围绕念好“高、精、全、实、细”五字经，精心谋划，细心组织，用心实施，培训活动取得实效。

“高”，即领导重视，高层推动。此次培训是公司首次组织开展的一场面向全公司的重要培训活动。公司领导高度重视，对课程设置、授课方式、教学安排以及后勤保障等工作提出明确要求，

并出席开班式，提出了勇担重任，增强使命感；抢抓机遇，增强危机感；提高站位，增强责任感的要求部署。

“精”，即权威解读，精准培训。培训邀请了高校专家、教授及行业内知名人士为学员授课，在内容设置、课程安排等方面精心策划、周密部署，紧密围绕党史学习教育与“十四五”规划和2035年远景目标解读、国际形势与双循环新格局解析与企业管理者的能力与能力结构等重要内容开展集中培训。

“全”，即内容丰富，站位高远。培训将政治建设放在首位，邀请党校知名教授，对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届五中全会精神以及习近平总书记重要指示精神进行深入解读；结合新时代党员干部的新担当新使命，开展了包括政治纪律、政治规矩教育、党史国史、社会主义核心价值观教育在内的综合素质教育，引导学员进一步坚定理想信念，抓好内功修炼，提升综合素质，走在前，做表率。

“实”，即不走形式，不走过场。

着力在培训的务实性上下功夫，精准提升“有效供给”。一方面，针对个别新履职同志对工程项目管控理论和实务掌握不充分，业务水平亟待提高的问题，根据各单位发展实际，与学员们一起谈思路、讲实务、提建议、出对策；另一方面，坚持高标准、严要求管理。学员在学习期间实现了从干部到普通学员、从繁忙工作到专心学习的“两个转变”，找准角色定位，全身心投入学习。

“细”，即做好防疫，确保安全。坚持一切以学员为中心，做实做细培训

中的各项安全保障工作，切实做好新冠肺炎的常态化防控。对学员培训前14天内是否存在新冠肺炎疑似症状、疫情严重地区人员接触史、疫情严重地区驻留史等情况组织学员逐一摸排。培训期间动态掌握学员行程，定时发放口罩等防疫物资，按时测量体温。为学员提供了干净、安全的培训环境。

此次培训活动得到学员一致认可，在学习交流中增进了解、加深感情，达到了提高素养、启迪思维、取长补短、共同提高的目的。**E**

彩陶坊天时见证 几家央企与三门峡市合作项目在京签约

■作者 王美玲 杨黎明

11月11日，中央企业与河南省三门峡市合作项目集中签约仪式在北京举行，签订42个合作项目总投资815亿元，融资超500亿元。此次活动坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新发展理念，锚定“两个确保”，谱写了央地深度合作、共赢发展、互促共进的新篇章。

河南省委常委、副省长费东斌主持签约仪式。中国华能集团有限公司董事长、党组书记舒印彪，中国中化控股有限责任公司董事长、党组书记宁高宁，国家开发投资集团有限公司董事长、党组书记白涛，中国节能环保集团有限公司党委书记、董事长宋鑫，中国建材集团有限公司党委书记、董事长周育先，有研科技集团有限公司党委书记、董事长赵晓晨，中国中车集团有限公司党委书记、董事长孙永才，中国铁路通信信号集团有限公司党委书记、董事长周志亮，中国农业发展集团有限公司党委书记、董事长曹江林，中国医药集团有限公司董事长、党组书记刘敬桢，中国电力建设集团有限公司党委书记、董事长丁焰章，中国黄金集团有限公司党委书记、董事长卢进，中国五矿集团有限公司党组成员、副总经理王石磊，华夏银行股份有限公司党委书记、董事长李民吉，中科院微电子所中科芯时代科技有限公司董事长侯晓瑞等出席活动。



河南省工业和信息化厅党组书记、厅长朱鸣，省商务厅党组书记、厅长马健，省政府国资委党委书记、主任李涛；市领导刘南昌、郭鸿勋、王松钊、吴海燕出席活动。

会上，12家央企与三门峡市进行了签约。这次与央企的合作有4个特点：突出创新驱动，为产业发展和城市建设提供强劲动能；突出绿色低碳，促进资源型城市转型创新发展；突出数字转型，全面提升数字化转型发展能力；突出制造业高质量发展和战略性新兴产业培育，努力抢占未来发展制高点。在这样一个备受省内外关注的创新合作会议上，选择最具河南味道、最能体现本次合作精神的白酒来款待各界宾朋非常重要。

而亮相本场活动的正是豫酒龙头企业河南仰韶酒业重磅打造的高端产品——彩陶坊天时酒。仰韶彩陶坊天时酒，产自仰韶文化胜地、世界美酒

特色产区河南省三门峡市渑池，从7000年前仰韶时期的酿酒器——小口尖底瓶中汲取灵感，将仰韶酒文化的酿酒智慧、仰韶文化的审美志趣与现代科技相结合，精选9种优质原粮，以四陶工艺，酿造出了“儒、雅、融”风格和“四好品质”的陶融香美酒，占据了河南独立香型领军者的地位。自上市以来不仅深受消费者的喜爱，更是频频亮相国际性政商活动，在诸多宴会上大放异彩。

仰韶酒业，作为三门峡市的一面旗帜，已然成为“豫酒振兴”热潮中的品质标杆和形象标杆，为三门峡带好头，也为河南出了彩。此次彩陶坊天时作为中原交流的纽带，代表三门峡、代表河南，亮相首都北京，参与三门峡市与中央企业的合作会议，成为大国大事、重要时刻的见证者与“代言人”，以其独特魅力向世人展示出中华民族品牌的时代风采。**E**

龙口组织开展“局长走流程”活动

■作者 王鹏

日前，在山东省龙口市政务服务大厅市场服务窗口出现了一幕这样的场景：市行政审批局局长郑祖波以窗口工作人员身份受理企业开办、变更（备案）登记、公司档案查询等审批服务事项，为企业和群众提供全流程、面对面服务。随后，郑祖波局长又化身“政务服务帮办员”，陪同办事群众崔先生来到社会事务窗口，帮其办理公共卫生许可证业务，亲自体验线下申办材料提交、申请表填报、柜台办理等全流程服务，感受业务咨询、前台受理、后台审核等各环节是否顺畅。

据悉，为破解企业群众办事堵点痛点难题问题，打造“办事不求人”的营商环境，龙口市组织各相关部门主要负责人到各自政务服务窗口一线进行“换位式”体验，通过亲自办、代理办、陪同办全面参与线上、线下政务服务全链条办件流程。龙口市行政审批服务局、民政局、应急局等14个部门主要负责人选取群众企业关注度高、办件量大的高频热点事

项，参与大厅取号、前台受理、后台审核、业务咨询等线下全流程体验，以办事群众和企业的满意度与便利度为核心。龙口市应急管理局局长刘德成来到市政务服务中心应急管理局窗口，直接以办事群众身份向窗口工作人员提出简化经营范围许可事项申请，并对自己在办理过程中存在的疑问听取了窗口工作人员的答复和说明，特别对申请表格获取、服务指南编制以及网上办理等办事群众容易出现的“高频问题”进行了重点关注。

针对申报流程、服务效能寻找存在的不足与可改进的地方。参与流程活动的局长组织召开座谈会，通过“当堂会诊”，找出线上、线下办理流程中存在的堵点，并针对性地提出了整改优化措施。

下一步，龙口市将以此活动为契机，畅通现场咨询、准备材料、网上申报等各环节，提高办事服务效率，更好地站在群众的角度想问题、办事情，变“群众来回跑”为“部门协同办”，变“接诉即办”为“未诉先办”，全力跑出政务服务的“龙口速度”。**E**

