

江西省国企改革办召开三年行动工作推进会

近日，江西省国企改革办在南昌召开全省国资国企改革创新三年行动工作推进会。会议深入学习贯彻党的十九届六中全会精神，传达学习省委全面深化改革委员会第十八次会议精神和国务院国企改革办有关文件精神，总结前一阶段工作，交流经验做法，研究部署下一阶段任务。

会议指出，在江西省委省政府的坚强领导和国务院国资委的关心指导下，江西省国资国企主动担当、攻坚克难，全面落实改革创新三年行动任务要求，各项工作取得重要阶段性进展，在国务院国企改革办上半年评估工作中获得A级，成绩值得充分肯定。面对改革创新三年行动的硬任务、高要求，江西省国资系统要进

一步提高政治站位，以“等不起”的紧迫感、“慢不起”的危机感、“坐不住”的责任感，努力创造新时代江西国资系统“第一等的工作”，着力打造国企改革“江西样板”，推动江西国资国企改革创新三年行动创一流、走前列，全力实现高质量跨越式发展。

会议要求，要坚持问题导向，以只争朝夕的精神状态冲刺完成年度重点改革任务。

一要坚持党的领导加强党的建设。始终把党的政治建设摆在首位，切实推进党建与生产经营深度融合，深入推进全面从严治党。

二要切实加强董事会建设。高度重视

董事会建设质量，合理设置董事会结构，认真落实好外部董事占多数要求，依法依规落实董事会中长期发展决策权、经理层成员选聘权、业绩考核权、薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等各项职权。

三要全面规范推行经理层成员任期制和契约化管理。通过明确经理层成员任职期限、岗位职责、签订并严格履行聘任协议和业绩合同等契约、刚性考核和兑现等要求，强化经理层成员的责任、权利和义务对等，真正体现契约精神，推进经营机制市场化。

四要加快国有经济布局优化和结构调整。突出主责主业，严控非主业投资，减

少无序竞争和同质化经营，不断增强企业核心业务盈利能力和市场竞争力，加快清理“两非”“两资”和“僵尸企业”处置工作，大力推进江西省经营性国有资产集中统一监管，全面完成剥离国企办社会职能和解决历史遗留问题收尾工作。

五要聚力推进科技创新。健全研发投入刚性增长约束机制，持续推动研发投入稳定增长，大力推动高水平研发平台建设，全力推进关键技术创新。

六要持续深化“三项制度”改革。在全面推行经理层成员任期制和契约化管理的同时，对管理人员实行竞聘上岗、末等调整或不胜任退出，充分运用好中

长期激励手段，持续巩固和深化市场化用工，着力解决管理人员“难下”、收入“难减”、员工“难出”问题。

七要积极稳妥推进混合所有制改革。认真落实“三因三宜三不”原则，全力推进“双百行动”和“百户混改攻坚行动”，坚持在混改中同步谋划党建工作，全力推动混改企业深度转换经营机制。

八要进一步优化和完善国资监管体制机制。坚持以改革创新思维加强企业内设监事会建设，充分发挥内设监事会作用，统筹发挥纪检监察、巡视巡察、法务、财务、监事会等监督主体作用。■

(文章来源：江西省国资委)

四川省国资国企激发活力释动能

今年以来，四川省属国有企业以国企改革三年行动攻坚为契机，着眼高质量发展，聚焦重点改革破坚冰，减负松绑添动能，纵深推进各项重点改革，大力实施效益提升行动，不断激发企业活力，提升质量效益。截至9月底，已完成改革任务进度656%。

加快市场化经营机制改革。通过建立健全市场化经营机制，激发企业内生活

力，撬动企业全面达成经营目标，助力实现内涵式增长、高质量发展。目前，19户省属国有企业已全面完成子公司任期制和契约化管理实施方案制定，力争年底前实现集团与子公司经理层成员100%签约。截至9月底，四川省属国有企业子企业经理层成员任期制和契约化管理覆盖率56.9%。同时，规范董事会建设，省属国有企业外部董事规模达43人，

基本实现省属企业“全覆盖”。

深化薪酬激励机制改革。在考核中突出价值创造和创新发展，有针对性地设置专项指标，重点考核资产负债率、成本费用利润率等管理效能指标。对效益提升专项行动中贡献突出的企业，在年度提质增效及任期经营业绩考核中给予加分，并允许工资总额结余3年内滚动使用等奖励措施；对未完成奋斗目标的企业，年度和任期经营业绩考核原则上不得进入A级，

鲜明“提效益、控成本、防风险、促创新”考核导向，强化正向激励和有效约束，让“干好干坏不一样”。同时激励企业主动“摸高”，将提质增效融入生产经营全过程。

稳步推进混合所有制改革。全面放开国企二级及以下子企业混改，稳妥推动集团层面混改。结合企业规模、发展阶段、创新能力等分类分层、有序推进，梯次拓宽混改覆盖范围，先后在8户省属企业

开展混改试点、10户国有企业开展员工持股试点。试点企业华西钢管资产总额、利润总额较成立之初分别增长5倍、27倍。实施“上市公司+”战略，省属企业控股上市公司达到14家，总市值超2000亿元。能投集团下属川能动力发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易项目获证监会审核通过，与重组前相比市值增长近380亿元、增长近8倍。■

(文章来源：四川省国资委)

上接》05版

中石化董事长马永生： 从寒门贵子到央企掌门人

因此，他认为，若想在四川盆地发现世界级气田，首先需要勘探思路的大解放；其次需要理论和技术的创新与集成；另外，必须还要扎实的基础研究成果做支撑。

在这次研讨会上，马永生提出向四川盆地深层、超深层海相领域进军和探索构造-岩性油气藏的勘探思路。

不过，由于在中国尚未有过发现海相大型油气田的成功先例，马永生和他的团队成员全新的勘探思路仍然面临着诸多现实障碍。

其中，最大的障碍是经验主义。当时，国内一些德高望重的权威专家曾坚定地认为，四川盆地不可能发现世界级的大气田，尤其在马永生团队工作的几个矿区范围内。

而彼时，国际油气勘探界的权威也有一个结论，即埋深在3500米以下的地层会致密化，石油和天然气没有富集的空间。

但对于陆相生油理论，刘光鼎给予了批评。他认为：“陆相生油理论造成了中国油气勘探上的思想禁锢和认识误区，半个世纪以来，我们一直在陆相地层里找油，甚至还把陆相找油的方法和思路应用于海相地层勘探。”

2001年8月，马永生决定在普光地区部署一口探井，名为“普光1井”。当时，他们的计划是将探井打到5000~6000米的深度寻找气藏。

但该井在论证过程中遇到了很多质疑和阻力。他连续三次向中石化专家组汇报工作，得益于扎实的理论和技术成

果，最终得到了专家组的认可。

随之而来的压力可想而知。每口探井花费动辄数千万元，倘若马永生的理论未得到印证，不仅会带来巨大的经济损失，整个团队还会因此成为行业笑柄。

汇报完3个月后，普光1井于2000年11月3日开钻。这是一个值得铭记的日子，因为这口探井打出了一个世界级的气田。

不过，马永生团队不得不在钻机高速运转的轰鸣声中煎熬地度过18个月。2003年5月，普光1井终于打到了5700米的设计目的层，并发现了巨厚气层。

当完井测试点火，一条火龙冲天而起。这意味着，他们打到气了。这一刻，马永生和战友们再也抑制不住内心的兴奋，紧紧地抱在一起，竟忍不住失声痛哭起来，压力在此时得到了宣泄。

项目组对普光气田飞仙关组下部55m储层段进行完井试气，日产可燃气42亿立方米。后经测算，这个气田的天然气层厚度达300多米。

随后，马永生负责提出了普光气田整体部署方案，组织实施探井29口，成功率高达93%。普光气田由此成为当时中国最大的整装海相碳酸盐岩气田，探明储量高达4122亿立方米，每年产量高达100亿方。

更可贵的是，普光气田的成功不仅验证了马永生团队的理论，这些理论还在实践过程中得到完善。

基于此，同样在四川盆地，这个团队还发现了另一个拥有440多亿立方米经济可采储量的大型气田——元坝气田。

这两个气田的发现很快成为了中国乃至世界上学术上的热点。

事后，在一篇名为《四川盆地普光大型气田的发现与勘探启示》的文章中，马永生提出“成熟盆地的勘探需要有新思路”、“勘探技术是促进勘探发展的技术保障”、“大型富油气盆地油气成藏类型多、成藏条件复杂，立体勘探能有效降低勘探风险”等启示。

“作为一个科技工作者，一方面要尊重前任，同时还要通过自己扎实的工作行程的结论和认识，敢于坚持，不要轻易放弃和盲目权威。”马永生总结说。

科研与管理

普光气田的发现及相关的勘探理论和技术成果被评为2006年度国家科技进步奖一等奖，被两院院士评为2006年十大科技进展之一，被国际权威杂志称为“Outstanding Work”。

马永生也因此于2007年获得何梁何利科技成就奖，成为中国第一个80岁以下，非院士获得该奖的科学家。

在接受该奖项获奖通知书时，需要马永生签字并保证3年内不离开中国，他的回答是：“我一辈子都不会离开祖国。我没有任何理由不爱国，没有国家和组织的培养就没有我的今天！”

基于普光气田，中石化于2007年8月正式开工建设“川气东送”工程，这是中国继西气东输工程后又一项天然气远距离输送工程。

该工程西起四川达州普光气田，跨越

四川、重庆、湖北、江西、安徽、江苏、浙江、上海6省2市，管道总长2170公里，年输送天然气120亿立方米。

作为普光气田的最大功臣之一，年仅46岁的马永生被任命为川气东输工程指挥部副指挥，成为这个世纪工程的重要参与者。

3年后，中石化宣布，这项总投资额高达6267.6亿元的大工程正式运营。按照当年的预测，该工程每年将给中石化带来200亿元的收入，预计9~10年后即可实现盈利。

技术过硬，能力突出，年轻有为，这样的马永生注定会成为组织重点培养的对象。从2003年10月开始，他就读于北京大学中国经济研究中心，并于2007年7月获得工商管理专业(EMBA)硕士学位。

这个信号表明，马永生将从科研岗，转向管理岗。在他即将从北大毕业前，他就被任命为中石化股份公司勘探分公司经理、学术委员会主任。一年后，他再次得到擢升，任中石化股份公司油田勘探开发事业部副主任。

在获得何梁何利科技成就奖两年后，这位穷苦出身的寒门贵子于2009年当选为中国工程院院士，48岁的马永生由此成为最年轻的院士之一。

在院士候选人答辩会上，面对中国工程院能源与矿业工程学部80多位院士，他真诚地说：“我的所有成果，是在前辈及同行专家工作的基础上取得的，是与团队共同努力的结果，也是组织关怀、支持的结果。”

不过，马永生有一项成就大多数人难

以企及。在浩瀚无垠的宇宙深处，有一颗国际编号为210292号的小行星，它的另一个名字叫“马永生星”。

中国获此殊荣的还包括钱学森、袁隆平、钱三强、屠呦呦、陈景润、茅以升、南仁东等著名科学家。他们有一个共同特点，即在某一领域有突出贡献。

“我更多地把它作为对自己的一种鞭策和鼓励。”在马永生看来，一切成就，都是脚踏实地干出来的。

此后10年，马永生在中石化的职位一路升迁。2019年4月，他被任命为中石化集团总经理、党组副书记，成为这家石化巨无霸的“二把手”。

从基层科研人员到集团重要领导，马永生的人生轨迹如火箭般蹿升，他也不得不平衡好管理和科研的关系。

“作为一个科技工作者，对科研的热爱，科学的追求是一生的追求，作为管理人员，一生当中只是一瞬间的事情。”马永生说，“可能在某一个时间段是以管理为主，科研为辅，但是在比较长的时间还是以科研为主。”

据他透露，在做好中石化的管理工作的同时，他会利用周末和晚上的时间开展科研工作。

从1990年跨入石油行业，到如今成为中石化的“掌门人”，马永生30余年的经历堪称逆袭典范。

时至今日，马永生仍然“更愿意别人叫我‘马博士’”。■

(文章来源：能源严究院)