

# 国务院国资委：央企要保障及时足额支付农民工工资和中小企业账款

国务院国资委12月10日召开中央企业保障农民工工资及时足额支付和欠薪工作专题视频会议，要求中央企业要进一步提高政治站位，深刻认识当前做好保障农民工工资及时足额支付和助力纾解中小企业困难工作的重要意义，切实增强工作的积极性主动性，带头全面贯彻落实《保障农民工工资支付条例》和《保障中小企业款项支付条例》，以更加坚定的思想自觉、精准务实的举措、真抓实干的劲头，进一步做深做实保障农民工工资及时足额支付和及时支付中小企业账款工作。

据悉，在12月1日召开的国务院常务会议上，部署了清理拖欠中小企业账款和保障农民工工资及时足额支付的措施，提出要依法依规加大对拖欠中小企业账款的整治力度。

会议指出，治理拖欠中小企业账款，直接涉及推进市场化、法治化、国际化营商环境建设。今年以来，受国内外复杂严

峻环境和疫情多点散发等因素影响，中小企业应收账款增长较快、被拖欠情况增多。要贯彻党中央、国务院部署，按照市场主体的要求，依法依规加大对拖欠中小企业账款的整治力度。

会议要求严格执行《保障中小企业款项支付条例》，整治滥用市场优势地位恶意拖欠账款行为。机关、事业单位从中小企业采购货物、工程、服务，应当自货物、工程、服务交付之日起30日内支付款项，最长不得超过60日。机关、事业单位和大企业不得强制中小企业接受商业汇票等非现金支付方式，不得滥用商业汇票变相占用中小企业资金。大企业在年度报告中向社会公布逾期未支付的中小企业款项。

会议还要求压实地方属地和部门监管责任，加强审计监督，对机关、事业单位、国有大企业拖欠中小企业账款要依法查处并严肃问责，严重失信的要公

开曝光。提出强化长效机制建设，健全建设工程价款结算相关制度，提高工程进度款支付比例，全面推行保函（保险）替代保证金。会议强调，要抓紧制定完善《优化营商环境条例》等法规的相关配套政策，从根本上减少和防范拖欠账款问题。

会议强调，保障农民工及时足额拿到工资，是关系农民工家庭基本民生的大事。岁末年初正值各类项目、工程资金结算期，要开展冬季专项行动加大对拖欠农民工工资的治理力度，以工程建设特别是政府性投资和国企项目为重点，全面核查农民工工资专用账户支付、施工总承包单位代发等保障制度落实情况，加强市场监管和审计监督。依法依规严惩欠薪行为，对失职失责公职人员予以通报和问责。切实维护农民工合法权益。

国资委党委委员、副主任袁野出席会议并讲话指出，党中央、国务院高度重视保障农民工工资及时足额支付和清理拖欠中小企业账款工作。2018年11月以来，中央企业高站位带头贯彻落实，严要求确定工作目标，明确清理方式，狠抓督促落实，全方位解决诉求，防范拖欠长效机制建设取得显著成效。

会议强调，保障农民工及时足额拿到工资，是关系农民工家庭基本民生的大事。岁末年初正值各类项目、工程资金结算期，要开展冬季专项行动加大对拖欠农民工工资的治理力度，以工程建设特别是政府性投资和国企项目为重点，全面核查农民工工资专用账户支付、施工总承包单位代发等保障制度落实情况，加强市场监管和审计监督。依法依规严惩欠薪行为，对失职失责公职人员予以通报和问责。切实维护农民工合法权益。

会议还要求压实地方属地和部门监管责任，加强审计监督，对机关、事业单位、国有大企业拖欠中小企业账款要依法查处并严肃问责，严重失信的要公

议解决机制，通过协商、调解等方式妥善处理劳动纠纷。农民工较多的企业要逐步吸收农民工代表参加劳动争议调解组织。要进一步健全相关制度，加强对纠纷调解人员的培训，提高劳动争议解决的效率。

会议还要求压实地方属地和部门监管责任，加强审计监督，对机关、事业单位、国有大企业拖欠中小企业账款要依法查处并严肃问责，严重失信的要公

上接》01版

## 首届中央企业数字化转型峰会召开

一是决策场景。先行取得领导层对数字化转型特点、规律和价值的认识和支持；力争将数字化转型纳入企业“十四五”和中长期发展战略，聚焦主责主业，优化产业布局，优化资源配置。

二是业务场景。要推进业务与IT的深度融合，从业务痛点切入，研究提出基于数字技术支撑的业务运营新模式、新流程和新机制。

三是数据应用场景。建立集团级数据治理和归口管理组织机制，编制发布集团数据标准，尤其是人财物等主数据，打造集团大数据平台，实现数据共享服务。

四是技术创新场景。要实施集约化和专业化配置策略，要从传统内部IT服务向产业化发展转型，加快数字化技术创新，建立数字化产业新业态。

五是安全保障场景。建立常态化实战化的网络安全综合防御体系，有重点有计划开展信创体系和能力建设。

关于转型场景的白皮书通过研究认为，当前企业数字化转型呈现出以需求侧引导企业数字化转型为主要方向，需求侧融合数字技术创新应用为主要建设模式。新一代数字技术在各行各业深度应用，探索出很多可推广、易复用的应用场景；新技术与场景结合，产生了全新体验和用户价值，新兴技术场景获得裂变式增长。

华侨城集团数字化发展部副总经理孙术洋表示，华侨城作为一家深耕于文旅的央企，在实践中丰富了智慧文旅的应用场景，形成了文化旅游景区游前、游中、游后全业务场景数字化解决方案，并按照试点到推广的模式对典型应用场景进行了广泛应用。

孙术洋介绍说，在数字文旅、智慧文旅的探索实践中，形成了华侨城智慧旅游管理体系，管理上逐步实现会员、产品、营销、支付四统一，解决景区管理的痛点。在生态合作中，探索通过产业互联网强链固链，做强做优生态，给游客、商户、景区赋能，增强人民的获得感。

### 激活数据要素潜能

在由40余家央企、国企、行业协会、科研机构、服务企业等单位共同研制并发布的《2021国有企业数字化转型发展指数与方法路径白皮书》中，可以看到国有企业数字化转型“为什么”“是什么”“怎么干”“怎么推”等关键问题。

该白皮书提出国有企业数字化转型需强化

布局先进制造、智慧能源、数字产业、现代服务、智慧城市五大产业新赛道。提出国有企业数字化转型“3556”方法路径体系，把握价值导向、能力主线、数据驱动三大系统性变革，构建战略、能力、技术、管理、业务等五项任务体系，沿着规范级、场景级、领域级、平台级、生态级五个发展阶段跃升，构建宣贯动员、诊断对标、总体设计、试点示范、规模推广、价值传播“六位一体”协同工作体系和工作抓手。

兵器装备集团重庆长安汽车大数据中心总经理任伟光表示，长安汽车坚持“统一数据、统一平台、统一运营”的三统一原则；围绕业务价值，构建了2800余项数据指标，建立了40余项数据管理标准；基于业务目标开展运营，激活数据潜能，挖掘业务价值。

任伟光在实践中感到，要积极推动业务数据化，以业务场景为基础，聚焦业务目标，不断提升数据质量，服务业务场景，支撑业务改善；着力推动数据业务化，通过统一的数据架构和数据标准，以数据为牵引，贯通各业务领域，用数据管理数据，支撑业务变革；大力推动能力平台化，统一数据、统一平台、统一运营，用平台赋能数据流转，用数据驱动管理，用数据支撑企业的高质量发展。

深圳清华大学研究院院长助理、大企业合作领导小组秘书长曾成认为，面对政府在智慧城市运营方面的需求，构建基于云网融合的数智操作系统，对智慧城市运营中的算力、网络和存储进行统一灵活调度，实现云网资源的最优化利用。探索基于区块链和隐私计算的数据共享平台，平衡数据安全和数据价值之间的矛盾。

### 促进企业上下游高效联动

数字化技术打破了企业原有的经营边界并提升了运营效率，使产业链上下游更快捷和高效联动。企业在促进强链固链工程上，有哪些好的规划或思考？

“原料+制造+产品”是绝大多数制造产线的共同范式，但工业互联网案例大都把重点放到了“制造”这一企业不愿意共享数据的环节，因此难以逃脱工业局域网的命运。中国钢研数字化研发中心主任苏航认为，“原料”端和“产品”端是企业天生具有互联共享需求的领域。

“但首先要解决三个问题：一是数据产权问题；二是数据异构问题；三是节点间数据发现问题。”苏航认为，材料及下游制造行业有着数十万亿的产业规模，建立材料-装备全产业链、全生命期数据发现与共享生态，不仅是相关行业的技术需求，也将带来产业数据价值化、资产化的巨大利益空间。

珠海华发集团董事会秘书兼首席战略运营官谢辉，结合华发集团在促进强链固链工程上的实践提出三点思考：第一，注重成果沉淀。对研发费用、研发项目到研发人员统一纳管。通过1+N+4的研究院体系，既可以对集团及板块所有研发活动进行统筹管理，又可以在研发体系中对知识成果进行有效沉淀。

第二，注重业务赋能。推动由业务引领数字化转型与组织变革，以业务战略发展的视角强化基础共性技术平台的建设，夯实物联网、互联网、大数据等技术的自主创新与生态能力自循环。

第三，拓宽科技产业布局。加强数字化产业生态建设，以投促产增加科技赛道的铺设，依托珠海区位优势构建多元化产业格局，以资本优势带动战略产业的转化和延伸。

### 未来转型十大趋势

未来企业数字化转型有哪些特点和趋势？峰会总结出十大趋势：扬帆启航，数字化转型进入百舸争流期；跨界融通，以数字化为纽带开启新模式；生态共赢，数字化体系共生共享；数据激活，数据发挥战略生产资料价值；智能驱动，人工智能引领企业创新；万物智联，企业升级为新型“数字体”；精益解耦，集约化与敏捷化相得益彰；场景再造，重新定义以客户为中心；迭代演进，能源加智能加速第四次工业革命；安全护航，智能与安全并重。

峰会在现场启动了中央企业数字化转型星航计划，包括七大行动：提出培养一批数字创新的探索者、践行者和先锋人物；攻关“卡脖子”技术、工业软件等重大突破技术；共建数据共享、要素定价和流动等数字基础设施平台；研究理论创新、模式创新、指引实践等重大课题；编制行业发展、技术应用、转型指南等重大标准；打造要素驱动、可复制可推广的数字化新场景，加速产业数字化；孵化供需对接、成果领先的数字化项目，启动创新大赛，助推数字产业化。

（本报编辑张郁综合）

## 安钢集团拟拿出八成股权进行混改

12月14日，安阳钢铁股份有限公司发布公告称，12月13日，公司接到控股股东安阳钢铁集团有限责任公司转来的《省政府国资委关于安阳钢铁集团混合所有制改革总体工作方案的批复》，安钢集团混合所有制改革总体工作方案已获河南省人民政府国有资产监督管理委员会批复，批复中原则同意安钢集团报送的《安钢集团混合所有制改革总体工作方案》，同时明确安钢集团应按照国有企业混合所有制改革的相关法律、政策，基于《总体方案》积极稳步推进安钢集团的混合所有制改革工作。

根据《总体方案》，此次混改安钢集团先将100%股权整体增资至河南机械装备投资集团有限责任公司（以下简称“装投集团”），再将安钢集团所持安钢股份20%股权无偿划转至装投集团；然后，由装投集团依法对外公开转让安钢集团80%股权；转让同时，安钢集团引入战略投资者增资。

截至目前，安阳钢铁的控股股东为安钢集团（持股比例为66.78%），实际控制人为河南省国资委。

安阳钢铁表示，此次混改可深层转变安钢集团体制机制，激发创新活力，并带动河南省钢铁产业整合升级与高质量发展。同时，本次混改将导致安钢集团控制权发生变化，从而导致公司实际控制人发生变更，对公司的日常生产经营没有直接影响。

根据今年11月23日安钢股份的公告，在实施引入战略投资者增资后，安钢集团还将进行员工持股等中长期激励，新安钢集团股权结构为战略投资者和安钢集团员工持股的比例合计80%左右（其中，安钢集团员工持股及股权激励的比例约10%，战略投资者比例约70%）、河南装投集团持股20%左右。

今年5月13日，安钢股份披露的《关于控股股东签署*混合所有制改革意向协议书*的公告》中称，沙钢集团拟参与安钢集团的混合所有制改革，双方于2021年5月13日签订了《沙钢集团参与安钢集团混合所有制改革意向协议书》。

沙钢集团有意向以市场化、法制化原则参与安钢集团的混合所有制改革，并成为安钢集团的控股股东，公司股权结构和实际控制人存在变动的可能性。

8月19日，在河南省政府国资委组织下，河南能源、安钢集团和方大集团举行了商务会谈，安钢混改及河南钢铁业整合在会谈中被提及。

9月26日，安阳市委书记在会见德龙钢铁集团、新天钢集团董事长一行时表示，希望后者积极参与安阳钢铁行业整合，进行混合所有制改革。

资料显示，安钢集团是始建于1958年的河南省属国企，年产钢能力1000万吨，也是河南省最大的精品板材和优质建材生产基地。2020年，安钢集团铁、钢、材产量分别为1068万吨、1120万吨、1152万吨，同比分别增长9.30%、6.31%、7.52%；实现销售收入493亿元、利税18亿元，集团拥有上市公司安阳钢铁。

今年前三季度，安阳钢铁实现营业收入378亿元，同比增67%；实现净利润1003亿元，同比增加55.384%。E

（本报编辑张郁综合）