

四部委发声稳楼市 房地产并购融资提速

近期，四部委密集出台房地产融资政策。预计房企债券融资将得到支持，房企整体融资环境将明显改善。

FOCUS 03 >>

中国巨石有家未来工厂

未来的生产和生活会是什么样子？入选浙江 12 家“未来工厂”的中国巨石智能制造基地六分厂是个样板。

ATTENTION 04 >>

汽车销售渠道多元化成新趋势

新能源汽车产品在全球范围内引发的渠道模式的探索，正在倒逼汽车流通行业加速转型升级。

AUTOMOBILE 11 >>



图片来源：国务院国资委

国务院国资委：地方国企改革三年行动取得决定性进展

文 / 钱馨瑶

5月7日，国务院国企改革领导小组办公室以视频方式召开地方国企改革三年行动推进会。会上，安徽省、山东省国资委、河南资产管理有限公司、广州汽车集团股份有限公司、广西柳工集团有限公司以及中钢洛耐科技股份有限公司等地方国资委、地方国企和央企代表围绕地方国企改革三年行动进行了经验交流。

中国国务院国有企业改革领导小组办公室副主任、国务院国资委主任郝鹏表示，地方国企改革三年行动取得决定性进展，主体任务完成进度超过90%。

郝鹏说，国企改革三年行动已整体进入全面收官的关键阶段。要加快健全灵活高效的市场化经营机制，构建更加系统集成、精准有效的正向激励体系；要加快推动混改企业深度转换经营机制，指导混改企业进一步完善法人治理结构，加强混改全过程监督；要加快构建国有企业公平参与市场竞争的制度机制，进一步深化政企分开，让国有企业更深度融入市场经济。

地方国企改革成效显著

三年行动实施以来，各地国企改革领导小组按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”的工作要求，以空前力度推动国企改革全面发力、多点突破，成为全面深化改革的一大亮点。

国务院国资委数据显示，2021年，地方监管企业资产总额达到183.7万亿元，营业收入和净利润分别达到35.4万亿元、1.5万亿元，同比分别增长19%、27.4%，经济效益创历史最好水平。

各地坚持改革与发展高效联动，国企加快做强做优做大，服务地方经济社会和国家重大战略作用进一步彰显。截至目前，安徽省省属企业和各市三年行动129项重点任务已完成114项，完成率96.5%。山东省省属企业和各市三年行动整体任务平均完成进度均超过90%。

山东省国资委负责人表示，山东省建立工作闭环，压实改革任务，指导各省属企业和各市全部制定三年行动任务台账并备案，逐项任务明确工作措施、责任人和完成时限，层层立下“军令状”。同时，实施全过程督促、穿透式核查。

地方国企改革扎实推进，解决了一批长期想解决而没有解决的问题，公司制改革基本完成，剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面扫尾，完善中国特色现代企业制度、健全市场化经营机制等改革重点领域取得实质性突破。

“力争用5年左右时间将安徽军工打造为军民融合发展的百亿级军工企业。”安徽省国资委负责人表示。参照马钢与宝武战略重组样板，将安徽军工集团51%股权无偿划转兵器装备集团，引入中央企业优质资源增资入股盐业集团，整体改组为省生态环境产业集团。

下转 >> 02版

央企瘦身成效显著 再瘦身计划具体明晰

文 / 张珺

5月11日，国务院国资委召开中央企业压减工作“回头看”专项行动推进会。国资委党委委员、副主任翁杰明在会上表示，通过压减，进一步深化了供给侧结构性改革，促进了国有资本优化配置。中央企业退出了一批非主业非优势企业，从事主业的企业占比从87%提高至93%。

自2016年起，国资委推动压减制度化常态化长效化，企业运营成本进一步降低，管理效率不断提高，资源配置更加优化，发展质量和效益明显提升。下一步，国资委决心通过清理退出、优化重整、重点监控等方式进一步减少法人户数，力争将集团公司管理层级控制在4级以内、大多数企业法人层级控制在5级以内。

会上，翁杰明总结了中央企业压减工作成效，并对新一轮压减工作进行再动员、再部署。

压减工作成效显著

三年压减工作收官之后，各中央企业继续保持力度不减、工作不松。中

央企业压减工作在法人户数和层级控制、经营管理效率效能、国有经济布局结构以及改革系统集成效应等方面取得了显著成效。

目前，法人户数和层级已得到逐步控制。2016年5月到2021年底，中央企业共压减法人19965户，占比38.3%；法人层级5级以内企业已超过70%；97家中央企业集团管理层级全部控制在5级以内，其中3级14家，4级44家。

通过几年努力，初步解决了中央企业法人户数和层级过多、管理链条过长的突出问题，基本扭转了法人户数无序增长的局面，实现了户数增长与经营发展速度基本匹配、管理链条与资产收入规模基本匹配。

为提升经营管理效率效能，各中央企业以压减为抓手，进一步理顺管理关系，缩短管理链条，优化管理流程，降低管理成本，提高管理效率，推动从规模导向转变为效益导向，不断提升运行效率效能。

压减工作开展以来，中央企业累计减少人工成本449亿元，减少管理费用368亿元；年化全员劳动生产率由44.6万元/人增加到67.9万元/人，提升比例超过52%。

下转 >> 03版

一周观察

国企改革
一定要把政策用好用足

文 / 李汶佳

经过近两年的持续攻坚，地方国企改革三年行动取得快速进展，主体任务完成进度超过90%。

国务院国有企业改革领导小组办公室副主任、国务院国资委主任郝鹏在5月7日举行的“地方国企改革三年行动推进会”上表示，国企改革三年行动已整体进入全面收官的关键阶段。接下来，将锚定“三个明显成效”目标，在形成更加成熟更加定型的中国特色现代企业制度和国资监管体制、推动国有经济布局优化和结构调整、提高国有企业活力和效率三方面下功夫。三年行动实施以来，各地国企改革领导小组按照“可衡量、可考核、可检验、要办事”的工作要求，大力度推动国企改革全面发力、多点突破。

北京近两年大力推动多轮国有资本优化布局，加强近10家市管企业重组整合，以提升上市公司质量。山东国企不断盘活“人”与“物”等资源，激发企业发展的潜力与活力。通过深入推进“三项制度”改革，通过经理层成员任期制和契约化管理、管理人员竞争上岗、薪酬与绩效挂钩等方式，盘活企业里的“人”。地处西北的甘肃，省市国有企业落实“强龙头、补链条、聚集群”要求，15户企业在产业基础高级化产业链现代化攻坚战中当先锋、做主力，推动25个产业链链补链强链。安徽积极布局战略性新兴产业，先后投资一批“独角兽”“瞪羚”企业，通过重组整合有力助推国有经济布局结构调整。福建大力推动国家数字经济创新发展试验区建设，组建福建省大数据公司，推动数字经济快速发展，打响数字福建品牌……

在三年行动中，地方国企改革扎实推进，解决了一批长期想解决而没有解决的问题，公司制改革基本完成，剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面扫尾，完善中国特色现代企业制度、健全市场化经营机制等改革重点领域取得实质性突破。行百里者半九十。未来地方国企改革的主要内容和方向不仅仅是查漏补缺，更需要将已建立的制度和机制用起来，用出实效。

目前，国有企业普遍构建起中国特色现代企业制度的整体框架，但在落地见效上还有待改进。部分省市的国有企业尚未完善落实党委前置研究清单，亟待明确研究事项分类标准，真正厘清党委和董事会、经理层等治理主体的职责边界。进一步推动董事会配齐建强高效运转，科学落实外部董事占多数要求，外部董事管理监督不应成为“桌面的摆设”。

尽管国资国企系统集成、精准有效的正向激励体系已铺设到位，“干部能下，员工能出，收入能减”的市场化用工做法也给国有企业带来了竞争性，但仍然存在如下个别现象：有的国有企业在改革实践中，受限于资金或“工资帽”的压力，还是没能让激励政策落在实处；有的国有企业虽然采用了职业经理人制度，可职业经理人的收入和权责并不匹配。应该让国企改革红利真正惠及为区域经济发展和国企创造价值的干部职工，否则就等于给改革的成效打了“折扣”。

对于中长期激励，不少国有企业还是陷入了政策理解的误区，即国有企业能不能同时实施两种或两种以上的中长期激励方式，部分国有企业由于对重复激励的顾虑还较大。同一企业使用了两种中长期激励工具，绝不能简单地认为是重复激励而加以禁止，而是要区分具体情形。在现行政策中，只有2016年的财资4号文件的第三十一条有明确的禁止条款：“对同一激励对象就同一职务科技成果或者产业化项目，企业只能采取一种激励方式，给予一次激励”。法无禁止皆可为。在实践中，已经有很多国企既开展员工持股，又参与项目跟投或超额利润分享，取得了很好的成效，是国有企业激励约束机制改革的良好范例，值得有条件的国有企业推广、开展，以求最大限度地发挥关键人才吸引与保留方面的改革初衷，让改革的“红利”发挥实效。

国企改革的核心是确立国企作为市场经营主体的地位。国企与民企都是市场经营主体，在同一环境下竞争，国企改革要进一步释放活力，就应该从企业实际出发，敢于充分用好各种政策。进一步解放思想，敢想敢干，才是改革的第一要义和必要前提。■



扫描二维码关注“企业思想家”公众号
企业观察报官方微博：
<http://weibo.com/qygcbs>
<http://t.qq.com/qygcbs>

— 微信 —