

# 如何提升国企党组织建设质量

文 / 胡策

习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调，坚持党的领导，加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的根和魂，是国有企业的独特优势。中铁山桥作为民族企业、国有企业，更要肩负起时代使命，加强党组织建设，从上至下，由内至外，加强党委、党总支和支部建设，关注基层党组织建设，打造红桥党建，以党建创新引领企业生产经营向前向好发展，努力实现“三个转变”。

## 强化党委政治引领 推进各项工作开展

坚强有力的党委是充分发挥组织战斗力的重要保障。为贯彻落实股份公司党委和中铁工业党委要求部署，顺利推进企业改革改制，加快企业转型升级和各项制度建设，中铁山桥党委加强班子建设，从领导班子做起，认真履行“一岗双责”，带头学习党的理论方针政策，通过集体学习、中心组学习，不断探索党的建设创新方式，强化思想、政治、作风、纪律等建设，提高党组织凝聚力，推进企业各项工作开展。

一是深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。中铁山桥党委将政治理论学习作为首要任务，不断增强政治理论素养，班子成员具体学习研讨了习近平总书记“三个转变”重要指示精神。党的十九大和十九届历次全会召开后，班子成员带头学习会议公报和习总书记关于《建议》的说明，更加准确地把握时代脉搏，增强了面对未来各种机遇挑战的信心。通过学习，班子成员在企业具体管理实践中努力做到知行合一，班子合力进一步凝聚，“四个意识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，能够自觉做到“两个维护”。

二是“不忘初心、牢记使命”主题教育取得实效。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。班子成员进一步提高政治站位，努力在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想上做表率，学习政治理论的主动性、系统性有所增强，落实“一岗双责”和开展廉洁教育进一步加强，在为人民服务和群众工作上有了显著提高，充分发挥了党组织战斗堡垒作用。班子成员守初心、担使命，凝聚了广大职工的智慧和力量，形成了推动企业健康发展的良好氛围。

三是带头加强作风建设，做好各项自查自纠工作。按照上级公司党委有关要求，中铁山桥党委相继开展了“贯彻落实中央八项规定精神自查自纠工作”“抓



整改、树新风、强本领、促发展”干部作风建设年活动，开展了“加强作风建设提高执行力”主题实践活动自查，进行了化公为私问题专项整治工作。认真履行全面从严治党主体责任，加强组织领导，班子成员刀刃向内，深刻自查，持续整改，不断强化执行力建设，严守纪律底线，坚决纠正执行纪律宽松软的问题，努力营造风清气正的良好干事创业氛围，为实现企业稳中向好发展提供了坚强的作风保障。

四是加强基层服务型党组织建设。习近平总书记在十八届中央纪委六次会议上讲，“民心是最大的政治”。中铁山桥党委认真履行服务群众职能，创新开展党员、群众工作，加强党员与群众之间的联系，努力在建设服务型党组织上下功夫。培养选拔基层党员干部与群众密切联系，认真做好党员结对子工作，让基层党组织服务功能得到最大限度发挥。通过政治理论学习，打造坚强的领导班子。通过严格的选人用人，打造本过硬的骨干队伍。加强基础设施建设，完善功能实用的服务场所，举办形式多样的服务活动，建立健全完善的服务机制。对党建工作精心设计，细化落实，准确找准工作的重点和难点，防止平均用力，做到重点攻关。坚持党委系统内部上下联动、统筹协调、实事求是，树立身边榜样，强化典型带动，建立包括激励机制、经费保护机制和资源统筹机制在内的完善服务型党组织建设保障机制。



充分发挥党建考核指挥棒的作用，实行党建工作专项考评与公司绩效考核并行并重，确保党的建设与生产经营同谋划、同部署、同考核。

## 加强基层党支部建设

基层党支部建设是党组织建设中的重要一环，只有基层的力量强大，才能根基牢固。通过创新，加强党支部建设，支部书记和支委委员以年轻化为主，让大家齐心协力，共同从内部打造集体凝聚力，同向提升基层党组织服务企业改革发展的能力，团结各项力量，为企业生产经营中心工作而奋斗。

基层党支部带头人就是基层党建工作的领头雁和带头人。在党建工作中发挥着非常重要的功能，要使基层党支部

的作用明显发挥，党支部书记的选拔与培养是重中之重。随着时代的变化和科技的飞速发展，我们要跳出原有思维模式，告别“论资排辈”式思维，让有思想、有能力、想干事、懂创新的年轻干部参与支部建设。在培养人才的同时，把真正有能力的人选拔出来，让他们脱颖而出。山桥特别注重落实好双带头人的制度，选拔优秀的技术和生产骨干，甚至更高层次的人才担任基层党支部书记或组织带头人，努力使他们的个人影响力与党组织的作用发挥有机地融为一体。使各个基层党支部以及各部门生产单位都成为以党员骨干为中坚，发挥核心作用的战斗队，让一支作风过硬、业务精良、素质优秀的党员队伍影响全体公司成员。

## 强化党员的先锋模范作用 发挥榜样的力量

一名党员就是一面旗帜，共产党员先锋模范作用发挥，是加强党员队伍建设的必然选择。

随着时代的不断发展，面对的竞争日趋激烈。为了能够适应形势要求，最重要的是思想要与时俱进，党员更是要树立竞争意识，增强责任感和紧迫感，坚持学习政治理论和业务知识。工作中要善于思考，将理论与实际相结合，充分发挥知识引导的重要作用，党员带头进行理论学习，并指导实践，充分发挥先锋模范作用。

坚持正常的学习制度，坚持为党员量身定制“两学一做”个人学习计划，让党员真正学得进去，并定期监督和检查。严格落实三会一课、主题党日等制度，将党员参加各项组织生活会学习完成情况及效果纳入年终考核项目；坚持创新学习方式，将思想与读经典有效结合，梳理建立党建应知应会题库，开展线上知识竞赛答题。以赛促学，不断增强学习教育的自觉性和吸引力，形成浓厚的学习氛围；坚持运用新媒体平台，建立随身携带的自学阵地，利用好学习强国APP，把教育融入日常，做到学有所得，学有所悟，提升党员的政治素质。遵循比一比、学一学、看一看的方式，营造集体学习的良好氛围，同时试行激励政策，让党员“比学赶帮超”，在工作中积极学习，在实践中积极参与，在生活中乐观向上，加强党员鼓励激励作用，创新开展评比和典型选树，激励党员创新作为。

## 推动党建与生产经营融合

山桥党委始终坚持将党的领导放在首要位置，围绕生产经营中心抓好党的建设，把党建与生产经营深度融合。充分发挥红桥党建独特优势，凝心聚力，以随时应对在生产过程中遇到的困难风险，有效把党建优势转化为生产经营优势。

充分发挥党建考核指挥棒的作用，实行党建工作专项考评与公司绩效考核并行并重，确保党的建设与生产经营同谋划、同部署、同考核。严格落实党委主体责任，明确职责范围，抓严责任落实，全面推动从严治党不断向基层延伸。持续推动生产有效进行，强化问题意识，坚持问题导向，围绕党建和生产融合中的难点、焦点，有效突破党建和生产两张皮问题。

发挥党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，推广一批党建和生产融合典型，开展党员示范岗、责任区挂牌，评选表彰一批党员先锋队、突击队，引导各级支部在推进改革发展、生产经营、防控风险中发挥战斗堡垒和先锋模范作用，为公司生产经营和高质量发展提供强有力的中坚力量。

中铁山桥党委根据新时代的历史定位，切实以创新发展的观念开展基层党组织建设，打造红桥党建，在党的建设推动高质量的发展过程中，将深化企业改革与党的建设相结合，充分发挥基层党组织作用，为企业的改革实践注入能量，为企业生产经营发展赋予活力，为职工的幸福生活保驾护航。■

(作者单位系中铁财务有限责任公司)

# 山东能源集团田陈煤矿全力打造“民情日记”升级版

文 / 魏忠富

网上提报，分口派单，落实反馈，闭环管理。今年以来，山东能源集团田陈煤矿在推广“民情日记”10年的基础上，着力打造“升级版”，利用“互联网+”，为职工办实事更加便捷，受到职工的普遍欢迎。4月26日，枣矿集团工会召开创新案例发布会，推广“该矿”的做法。

为及时了解职工的所思所想，倾听他们的意见呼声和诉求，从2012年开始，田陈煤矿为全矿管理人员每人配发了“民情日记”本，要求管理人员转变工作作风，经常深入基层、深入群众，每月至少要

解决一项民生关注的热点难点问题，并记入“民情日记”，通过“记”来了解矿情民意，通过“办”来为矿排忧解难。矿党政采取不定期对“民情日记”记录簿的使用情况进行检查，并把检查结果作为管理人员履职考核的重要参考依据，以便切实发挥“民情日记”的作用，真正达到记民情、听民声、解民忧的目的。

今年初，他们根据形势发展的需要，积极应用“互联网+”，全力打造“民情日记”升级版。“我们坚持‘我为职工办实事’这一理念不动摇，聚焦困难职工救助、矛盾纠纷调解、情绪心理疏导、

职工现实需求、便民事项办理等5项重点，建立‘收集、分析、交办、反馈、督察、公示’6项管理监督机制，实现了全流程信息化、规范化、制度化。”该矿党委委员、工会主席许志伟介绍说。

在党群服务中心，笔者看到，工作人员王伟丽正忙着派发任务单。王伟丽告诉笔者，各基层单位党支部书记将收集的问题经过梳理，以支部为单位进行民情提报。党建服务中心工作人员对所提报民情内容，派发给相关单位。负责人针对民情问题进行任务落实后，返回给党建服务中心。党建服务中心工作

人员对落实情况进行审核后，反馈给提报人。提报人进行确认任务结束，最后存档。真正做到闭环管理，“线上+线下”互通，实现“零距离”沟通。

“没想到我反映的问题第二天就得到解决了！”综采二区党支部书记范运林告诉笔者。不久前，由于矿井封闭管理期间，职工无法出矿理发，范运林把这一情况上传后，工作人员把“为职工理发”的任务派给了工会，矿工会当即联系有一技之长的防冲队职工刘运光，利用党群服务中心的房间设立“临时理发室”，义务为封闭在矿内的职工理发，

切实解决了职工的“头”等大事。

“前几天，我在食堂吃饭时听到职工对稀饭有不同的意见，通过网上反映后，第二天就得到了解决。真方便！”开拓一区党支部书记袁长雷告诉笔者。

“职工衣食住行这些看似鸡毛蒜皮的小事解决不好，最容易让职工产生不满情绪。我们推行‘民情日记’，就是最大限度地了解职工的心声，倾听他们的呼声和要求。解决这些小事，进而化解矛盾，消除疑虑，让职工更顺心、更开心、更安心工作！”田陈煤矿党委书记袁连义说。■