

北玻院党建“脱虚向实”，为改革赋能

北玻院党委以“五个一”行动为导向，进一步抓紧抓实企业党的建设，强基铸魂，持续完善转制院所治理体系，推动各项改革纵深发展，加快主导产业建设，确保“时间过半、任务过半”，将以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

文 / 程彦东

党的十九大以来，北京玻璃钢研究设计院有限公司（以下简称“北玻院”）党委不断强化党的全面领导，紧扣转制科研院所发展新阶段的改革和发展主题，坚持将党建优势融入企业发展大局，持续加强企业党组织建设，为高质量完成“十四五”目标任务奠定了坚实基础。

构建党建引领一体格局 “双引领”发挥领导作用

政治引领把方向。北玻院党委始终把党的领导作为企业改革发展必须坚守的政治原则，将政治建设放在首位，教育引导党员干部强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，树牢做优做强做大国企的目标，坚定在市场竞争中发展的自信。

在“不忘初心、牢记使命”主题教育、“党史学习教育”中，公司党委建立学习教育长效机制，完善“第一议题”制度，领导干部坚持带头学、带头讲党课、带头作形势报告；企业与中国人民大学等院校联合办学，开办中青年干部培训专班，邀请中央党校学者、央视特邀评论员等宣讲党的创新理论和时政，提升党员及领导干部的理论素养，强化党的理论武装。

作为中国玻璃钢/复合材料工业的发源地，公司党委坚决贯彻党中央、国务院的决策部署，心怀“国之大者”，打造“国之材”，服务国家重大战略，践行央企使命。

公司坚定先进复合材料、工程复合材料、高性能树脂三大产业并进发展战略，在深海用复合材料耐压壳体制造技术、航天树脂基烧蚀防热材料设计制造技术等研究上持续发力，近年来相继参加了我国深海域深潜载人探测器、长征十一号海射遥三火箭、神舟十四号载人飞船等项目工程建设，圆满完成关键材料及产品的研制生产任务。

规划引领推动发展。党委加强全级次企业重大决策机制建设，认真贯彻落实党中央重大决策部署和国务院国资委部署要求，立足企业改革发展全局，抓好总体谋划和定向把舵，确保企业沿着正确方向统筹推进各项工作。

在首都功能定位调整的大背景下，公司党委顺势而动，着眼于企业长远发展，研究推动民品产业向京外作战略转移，进一步贴近资源、贴近市场、贴近产业链上下游，为构建北玻院产业板块新的发展格局筑牢了基础。

2017年，北玻院科技成果产业园落地山东滕州，大型复合材料模型模具、轨道交通复合材料输散平台等支柱产品填补了滕州市在高端特种复合材料产业领域的空白。在成果产业园先后设立北玻电力复合材料有限公司、北玻院（滕州）复合材料有限公司、北玻院航天特种聚合物材料公司（模拟），2022年预计实现销售收入10亿元。

“十四五”时期，党委理论学习中心组认真贯彻落实习近平总书记对本行业及集团企业的批示指示精神，自觉贯彻新发展理念，立足先进复合材料面向先进科技前沿和国家重大需求、工程复合材料面向国民经济主战场，加快推动核心技术自主创新步伐，产业规模不断扩大，航天烧蚀防热材料、大型复合材料风电叶片模具、高性能树脂等产品形成强势品牌，企业发展进入新阶段。

“十四五”末，公司营业收入将达到“十三五”末的473倍，利润总额将达到“十三五”末的633倍，资产总额是“十三五”末的315倍，努力为打造世界一流复合材料科技型企业奠定基础。



筑牢支部一个坚强堡垒 “五强”提升组织战斗力

结合国务院国资委党委巡视组下沉公司巡视调研及上级企业党组织的巡察工作，公司党委深入查找企业党建工作存在的主要问题与不足，对标先进，强化基础管理，落实整改任务，围绕企业中心工作抓规范、抓重点、攻难点，全面实施“五强创优”示范建设行动。

一是强功能，定标准。认真贯彻落实“把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中”根本要求，着力增强企业党组织的政治功能，破解贯彻落实党中央重大决策部署和国务院国资委要求不到位等问题，推动企业更好履行经济责任、政治责任、社会责任，建立党建工作任务台账79项，积极发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

二是强制度，立规矩。推动党建与企业战略目标管理相融合，完善党建业务、干部人才管理、工作纪律等制度，建立党建责任清单、党委决定事项和前置研究讨论事项清单、基层党支部任务清单和问题清单“三项清单”，党建工作动态闭环管理，推进工作标准化、规范化建设。

三是强队伍，促达标。加强基层党组织班子建设和党员队伍建设，明确各级党员干部党建责任KPI指标，签订履职目标责任书，抓实党委及基层党支部班子成员“一岗双责”。持续推进党支部规范化建设，工作规则清单化管理，建立季度、年度支部工作目标考核，强化绩效挂钩。

四是强能力，出亮点。党组织坚持把党建工作贯穿企业改革发展全过程各环节，以政治建设为统领，以客户为中心，以产品为中心，打造“六二二目标管理”“五强创优”等党建工作品牌，在党员先锋岗、职工创新工作室、企业工匠等选树上发挥领导作用。坚持融入企业安全、环保、保密、质量抓党建，让党员在技术创新、项目攻关、解决生产瓶颈问题和提质增效活动中出成绩、出亮点。

五是强作风，聚正气。突出抓党员、干部的作风建设，廉洁教育重预防，干部述职必述廉，党员和干部遵守纪律、



将政治建设放在首位，教育引导党员干部强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，树牢做优做强做大国企的目标，坚定在市场竞争中发展的自信。

讲规矩作公开承诺。持续开展“正风肃纪”行动，发挥纪检执纪室、组织人事部、审计法务部等职能联动作用，提升监督效能，培树企业清风正气。

树起党员一面鲜红旗帜 发挥先进典型“红旗”效应

人才是科技型企业发展的第一资源，公司党委坚持党管干部、党管人才原则，立足在重点项目、重大工程、技术攻关中锤炼党员意志，发挥党员在科研生产一线的带头作用。

纤维增强陶瓷基复合材料在新能源、国防建设、航空航天、交通运输等领域具有巨大的应用潜力。近年来北玻院在陶瓷基复合材料的增强增韧的试验研究取得了一定成果。

为加快科技成果转化，2019年担任党支部书记的李松博士勇挑重任，技术与管理一肩挑，在研发工作中带领项目团队攻克“卡脖子”关键技术，从最初基础材料研究到氮化物陶瓷基复合材料制品成型，形成石英/石英复合材料、石英/聚酰亚胺复合材料等多元化的透波材料体系。透波材料覆盖低温至高温全范围，多领域得到成功应用。李松及其团队在耐高温材料研发上取得了多项国际国内领先的科研成果，申报专利20项，个人成长为国家科技部、国防科工委等部委专项项目评审专家。

公司党委坚持把政治素质过硬、技术功底扎实、工作业绩突出作为选用技术技能人才的标准。以科技创新领军人才李义全命名的职工创新工作室，带领

由党员为主的产业项目建设团队，深耕技术创新，开展大型复合材料风电叶片模具研发。其中，高精度兆瓦级风电叶片模具技术研究及批量应用等技术突破了大型模具型面精度和加热均匀性要求高的瓶颈，项目团队承担的“大型风电叶片用高精度高效模具的设计和制造技术”等多个项目获得“建筑材料科学技术奖”一等奖，模具型面高精度、可视化零缺陷表面、多模块化分体集成技术达到国际领先水平，2021年度李义全负责的叶片模具车间荣获“全国工人先锋号”称号。

塑造一个鲜明企业品牌 “双融合”促进产业创优创效

坚守红色基因。北玻院前身为北京二五一厂，创建于1958年，为我国航天烧蚀防热材料的研制而成立。65年的发展历程，北玻院坚持不忘初心、牢记使命，始终服务和适应国家的需要，承担了国家科技攻关、重大装备工程，以及航空航天重大工程配套任务，产品应用于神舟、天宫、天舟、空间站、嫦娥、长征等载人航天和国防工程。

65年的时间跨越，从早期航天工程材料配套工厂发展到玻璃钢/复合材料研究院，再到转制为科技型企业，北玻院人始终遵循“平实、诚实、坚实”的创业精神，在发展中形成了特有的光荣传统与优良作风。

进入新时代，公司党委在党员教育、党建文化建设中坚持国企特色，融入红色基因，发掘企业价值理念，弘扬新时代精神，企业展厅中从研制中国第一块玻璃

钢到“奋斗者”号碳纤维构件，铭刻着“二五一厂”的红色印记，集中展现出北玻院在传承和延续“三实”精神中走向“创新、创效、创优”的辉煌历程。

践行央企使命。北玻院的发展历程是中国玻璃钢事业发展的缩影，依托技术优势及挂靠本院的全国纤维增强塑料标准化技术委员会、国家纤维增强塑料工程技术研究中心等行业组织，在提升我国玻璃钢/复合材料技术能力，以及新技术、新工艺的开发与应用研究上发挥着积极作用，先后获得国家及省部级科技进步奖168项，编制国家及行业标准100余项，拥有发明专利120项，成为国家高新技术企业。

公司在技术孵化和产业化建设上取得了新业绩。截至目前，复合材料风电叶片模具长度由32米至122米，累计销量470套，连续三年市场占有率位居国内第一、全球第三，风电叶片模具摘得工信部“制造业单项冠军产品”桂冠。复合材料地轨疏散平台年产能3000余吨，累计铺装10个城市、51条线路，市场占有率位列全国前列。

聚合一股改革创新力量 “科改”赋能企业行稳致远

2021年5月，北玻院产业板块所属企业北京玻璃钢复合材料有限公司入围国务院国资委首批“科改示范企业”。

围绕国企改革三年行动和科改示范任务，北玻院党委认真贯彻落实中共中央办公厅印发的《关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设若干意见》文件精神，坚持企业党的建设与改革同步谋划，在公司治理机制、用人机制、激励机制“三大机制”上全力推进深层次改革。

针对制约公司改革创新和高质量发展的主要问题，党委以加强党的全面领导为抓手，建立科改示范行动改革工作台账，制定86项改革任务和目标台账，将党的领导有机融入公司治理各环节。公司准确界定各治理主体的权限边界，明确“四会一层”权责和党委前置研究讨论重大事项清单，理顺决策程序，提升审批效率，公司、子公司的法人治理结构都得到进一步完善。

公司党委坚持“党管干部、党管人才”原则，从严选拔企业领导人员，以科改示范行动为契机，健全适应现代企业制度要求和市场竞争需要的选人用人机制，重点管理岗位和高端人才实施社会化公开招聘。公司经理层实施任期制契约化管理，董事会与经理层签订任期及年度目标责任书，约定科研任务指标、运营KPI、考核评价等内容。

结合航天特种聚合物材料项目建设，党委坚持党组织建在项目上、坚持党建融入改革发展全过程，成为实施新型科研管理模式与激励约束制度的主要推动力。项目以模拟法人形式突破性地提出核心技术骨干股权激励方案，推行技术人员跟投，实现项目团队与公司风险共担、利益共享。在特种聚合物材料项目产业外迁京外、员工转岗过程中，党支部讲政治、讲大局、讲稳定，确保核心人才不流失，保证了研发的持续性，保驾新材料产业长远发展。

北玻院党委以“五个一”行动为导向，进一步抓紧抓实企业党的建设，强基铸魂，持续完善转制院所治理体系，推动各项改革纵深发展，加快主导产业建设，确保“时间过半、任务过半”，将以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（作者为北京玻璃钢研究设计院有限公司党委副书记）