

江苏港口集团以高质量党建引领高质量发展

/ 徐岩松

2022年以来，江苏省港口集团党委认真学习宣传贯彻党的二十大精神，紧紧围绕中央、省委各项部署，抓实抓细全面从严治党主体责任，以高质量党建引领高质量发展。

强化党的政治建设 全面夯实发展根基

一是着力贯彻“二十大”精神。集团党委第一时间组织广大党员干部职工集中收听收看党的二十大开幕盛况，第一时间邀请“二十大”代表黄强同志为集团全体党员、干部、职工作专题报告，举办学习宣传贯彻二十大精神培训班，开展“二十大知识”主题竞赛。领导班子成员分头深入基层党支部，宣讲“二十大”精神，对照目标任务狠抓落实。二是着力加强党的基层组织建设。集团党委树牢基层导向，全面提升“三会一课”、主题党日等基本制度落实质量，规范完成121名党员发展计划，有序开展先进党支部评选，持续整顿软弱后进党组织。推进党员“区、岗、队”创建，指导所属南京港建立党员示范岗88个，规范建成党群活动中心65个，建好用好“习近平总书记著作”“跟着习近平总书记读经典”两个专题书柜，打造党建品牌105个，以党建品牌的示范导向和辐射效应，凝聚聚力推动集团各项工作有力落实。

三是着力加强人才队伍建设。制定出台总部中层以下管理人员管理办法。全年新增高层次人才10人、专业型人才50人，招录名校优生7人。引进河海大学1名副教授到集团所属企业兼任科技副总。选调40余名业务骨干参加华为数字化转型项目“金种子”培养计划。四是着力抓好群团工作。制定印发《关于加强新形势下统一战线工作的实施意见》，较好地完成10名无党派人士政治面貌推荐认定工作。纵深推进产业工人队伍建设改革，5个产改试点项目被省总工会通报表彰。广泛开展“拜师学艺”活动，全年师徒结对409对。建强“启航”青年学习社，组织开展建团100周年系列活动。积极履行国企责任，着力参与乡村振兴、结对共建工作，全年累计捐款近200万元，消费帮扶超400万元。

强化党风廉政建设 全面筑牢发展保障

一是压实管党治党责任。集团党委2次专题研究全面从严治党工作，制定落实“三级责任”清单，召开全面从严治党工作会议，分层分类签订全面从严治党责任书。认真组织所属企业党组织书记抓基层党建述职评议考核。印发加强混合所有制企业党建工作实施意见。集团党委专题听取境外企业负责人年度述职述廉，提高境外企业防范风险强度。二是夯实巡察整改质效。将巡察工作纳入

“集团党委树牢基层导向，全面提升‘三会一课’、主题党日等基本制度落实质量，规范完成121名党员发展计划，有序开展先进党支部评选，持续整顿软弱后进党组织。”

入集团党的建设总体布局，固化“一企一清单、一轮一手册”工作流程，聚焦风险隐患和审计等发现问题梳理“监督清单”。认真总结巡察经验，形成《省港口集团党委三年巡察工作总结报告》

及“问题清单”，切实做到巡深察透、标本兼治。三是抓实肃纪反腐。坚持用身边事教育身边人，举办预防职务犯罪专题讲座暨警示教育大会。精准规范运用监督执纪“四种形态”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。全年运用“四种形态”批评教育帮助和处理28人次，其中第一种形态16人次、第二种形态11人次、第三种形态1人次。

强化改革创新 全面提升发展质效

一是突出深化改革，发展新动能更加有力。坚持“一把手”抓改革，开展“学先进、抓落实、促改革”专项行动，全面实施“建立具有港航特色现代企业制度”“深化业态创新推动结构调整”等8项改革举措，实现了经营效益再提高、专业化整合再提升、数字化转型再加快、绿色平安港口建设取得新突破、“两非”“两资”清理更加扎实、企业活力明显增强等6方面显著成就。实施完成141项改革任务，其中4项改革成果入选省国资委国企改革三年行动典型案例。二是突出保通保畅，高效物流更加稳定。提升港口枢纽能力，完成固定资产投资27亿元，太仓集装箱四期等一批专业化码头建成投用。新增集装箱航线15条、新增运河运力12艘。着力纾解供应链堵点痛点，面向社会公布《省港口集团物流通道服务清单》，对国家粮食储备、春耕化肥钾肥、煤炭等大宗物资运输设立“绿色通道”。建立6个沿江沿海应急保障点，累计抢险救助遇险船舶16次，挽救财产损失近4亿元。三是突出绿色安全，高质量发展更加牢固。强化重点领域、重点区域、重点岗位的风险防控，15个涉外专班封闭式管控基地实现正常运行500余天。制定的《国际航行船舶船员新冠疫情肺炎防控操作手册》，并在全省推广。深入贯彻新《安全生产法》，制定落实安全生产十大举措，扎实开展八大专项整治行动；建立覆盖260余个岗位类型、1500余项职责要点的“一岗一责一清单”体系，得到省安委办、省国资委发文推广；《港口安全生产风险精细化管控关键技术研究与应用》荣获中国安全生产协会科技进步一等奖。全年投入8亿元推动绿色生态港口建设，全国首艘内河纯电动船舶投入运营，5家企业获部省三星或四星级绿色港口称号。通过改革创新，有效推动了各项工作落地生根，截至2022年底，集团资产规模达到5555亿元，资产保值增值率持续保持在110%以上，完成营收220亿元，利润141亿元，分别同比增长21%、26%，取得了历史性的好成绩。集团党委始终以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导各个企业重点学习习近平总书记对港口、航运发展的重要部署要求，推动集团经营规模持续提升。■

(作者单位：江苏港口集团)

国网福建建设打造党建平台 建强基层支部

/ 刘永坚 吴晟杰

为更有效发挥企业基层党组织作用，国网福建建设公司（以下简称“建设公司”）多年来不断加强临时党支部建设，创新出了符合公司特色的“党建基建六个融合”工作机制，积累了一定的“党建+”基建工作经验。

2022年，建设公司针对电网工程分布全省各地，作业现场多点分散等实际情况，依托基建管控平台及e基建APP，探索建立“智慧党建平台”。平台借助内外网共通的数据，打造完善的临时党支部信息阵地，持续推进党建与业务融合融入，在各重点项目建强临时党支部这一“红色堡垒”，不断推动公司安全生产与改革发展。

双向融合，一体推进

建设公司以加强工程现场临时党支部建设为重点，以流程管理、节点嵌入为抓手，明确党建与基建工作结合点，构建包括内外融合建支部、计划融合一张表、帮带融合强队伍、运作融合增效率、攻坚融合做表率、考评融合促绩效的全过程链条式党建基建“六个融合”工作机制，推动工地基建党建从无到有。

建设公司依托原e基建APP，依据变电、线路等不同施工类型与项目重点，以提升党建价值创造力为目标，明确临时党支部责任范围与工作任务，将上述计划融合一张表、帮带融合强队伍、运作融合增效率、攻坚融合做表率等四个融合内容直接嵌入e基建APP，并在数据化互动基础上，开展内外融合、考评融合等工作。智慧党建平台使临时党支部与输变电基建工作深度融合有了可操作、易落地的抓手，推动工地基建党建从有到活，实现了高质量发展。

激发红色动能，提升基层组织力

智慧党建平台打通内外网数据共通，利用云端数据共享有效化解“信息孤岛”，完善临时党支部信息化管理，创新融入临时党支部在安全管理、质量监督、科技创新、攻坚克难、队伍培养等方面“智慧”分析、“数字”展示，有力激发了支部战斗堡垒“红色动能”。

以平台夯实党建工作基础，对标基层党组织全面过硬的时代要求。坚持强基固本、守正创新，打造坚强红色堡垒，是建设公司贯彻落实新时代党的组织路线不断改革创新、创造未来的制胜之道。智慧党建平台从设计到落地就是着眼借助国网标准化党务建设，实现横向到边纵向到底的网络覆盖，在智慧平台上呈现党建与业务工作融合的全过程。

智慧党建平台开辟“工作计划”“三会一课”“党员一带二”“攻坚克难”“批评与自我批评”五个功能模块。“工作计划”实现党建、党风廉政与业务工作计划“一張表”的云部署、云提醒；“三会一课”将临时党支部保存的纸质台账输入到数据库永久保存储存；“党员一带二”针对工程现场实现学习材料云分享，推动现场帮带；“攻坚克难”补充平台党员在工程前期、青赔攻坚、停电协调等方面发挥先锋模范作用信息；“批评与自我批评”结合事故案例分析，时刻提醒党员、骨干，不忘初心，严守底线。智慧平台为党的组织体系赋能，让“党委领导—支部主战—党员争先”工作格局有了实现的载体。2022年建设公司聚焦重点工程，成立一个临时党支部、3个党小组、8支党员突击队，助力闽粤换流站提前6个月取得不动产权证书，北电南送特高压线路工程如期开工，永泰抽

蓄工程提前7个月投产；疫情期间共共产党员服务队服务周边社区8000余位居民开展核酸采集工作，累计出勤514人次、服务1488个小时，展现了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

以平台构筑红色智慧大脑，持续提升治理效能激活内生动力。党员居住地与工作地常常分离，临时党支部党员管理有盲区，大量党建数据无法得到有效使用。为打破时空界限、挖掘数据资源、提升治理效能，智慧党建平台应用架构设计有形化，以看得见、摸得着的党建载体为目标，畅通服务，有针对性地解决基层临时党支部和基层党员的所思所想所要。

对党员履职尽责行动数据，智慧党建平台可以实现自动收集、展现；安全履职、违章查纠等数据与临时党支部数据库可以实现比对；党风廉政风险数据库可以实现关键节点党风廉政智能提醒、待办工作临期提示等功能。公司还可以结合基建管控平台中的工程节点、中国传统节日开展党风廉政量化计划，党建、党风廉政数据与基建等业务数据同源，有效打破数据壁垒。通过智慧党建赋能组织，将企业优势资源与党的先进性优势聚合。强化党员素质“立足岗位做贡献”，党员示范岗带头开展“三零”（零违章、零违诺、零违规）先锋活动，北电南送特高压工程临时党支部主动探索打造红色引领、金色品质、绿色环保、和谐共进、清正廉洁的“五色工程”，实现了临时党支部战斗堡垒作用的发挥。

以平台推动党建基建一体化水平，聚焦聚力安全生产提质增效。安全生产是一项全链条、全时段的系统工程，仰赖于全公司、全要素、全方位地协调配合。借助e基建上的智慧党建平台，建设公司以党建赋能，为一线工作再上一道“保险箱”。首先，安全履职、质量管控、

前期推进、党员帮带等方面的“智慧”分析，有效增强了支部对党员的规范化管理。上级党组织能够通过系统随时进行资料调阅、远程指导、实时监督等，结合奖惩激励机制实现对临时党支部长效管理和全天候监督。党员骨干积极创新，全面推广“深基坑作业一体化装置”、试点微型桩基础施工、加大落地抱杆组塔、应用集控智能可视化牵张放线等压降施工风险，安全高质高效投产蒙山输变电工程，提前7个月投产永泰抽蓄送出工程。其次，利用云平台的数据共享有效化解“信息孤岛”，实现了基础信息及时在线更新、实时统计分析，保证了信息的准确性、数据的同源性和成果的共享性，实现减负提质。再次，通过智慧党建平台的数据分析模块，可以实现不同层级、多个角度、不同条件的实时筛选和统计，及时为临时党支部决策提供有力支撑。智能化实现建设工作的标准化与规范化，不仅提高工作效率，而且为安全长周期建设任务筑起了一道坚固的防火墙。

助力管理创新，推动高质量发展

智慧党建平台的搭建是建设公司实施“党建+科技创新”的重要载体，是深化“旗帜领航”，增强基层党组织战斗力的重要抓手，也是落实开展“打造红色堡垒”主题实践的落地探索。

标准化筑牢“主阵地”，让战斗堡垒“实”起来。智慧党建平台以标准化数据模块建强基本组织、基本队伍，夯实党建基础。标准化是党的建设的新要求新趋势，对落实全面从严治党要求、提升党建科学化水平有着重要的作用。

智慧平台的党建e模式，让公司党员干部在线上即可实现党建工作与业务工作同布置、同落实、同考核，同时将工程管

理、安全质量等项目工作纳入党组织工作职责，将党组织思想建设、阵地建设、党员教育管理等党建工作纳入项目责任体系。各工程现场临时党支部主动创新，利用工程所在地周边红色资源，组织项目部党员及群众赴中央红军标语博物馆、平和暴动纪念馆、侯虎江纪念亭等党性教育基地、革命遗址等开展“筑堡垒、当先锋”等主题党日活动，教育引导党员群众坚定历史自信，做到“两个维护”。智慧党建平台不仅丰富了标准化体系内涵、创新了标准化管理方式，而且有效提升了标准化发展层次。

“数据融合”让战斗堡垒“活”起来。借助智慧党建平台这一基础性党建创新工作，临时党支部管理由“自上而下”的单向管理，转变为“自上而下”“自下而上”联动促进。党建与基建业务线上线下融合融入，把党建力量发挥到工地安全建设工作的重要任务、关键环节；线上监督干部党建一岗双责内容、支委履行职责，让每一位党员任何时候任何情况下，都不放松懈怠。项目前期，如永久用地与临时用地手续等可以同步办理、同步推进。项目过程中发挥党建平台资源优势，合力完成站址及全线路路径协议的取得、建设规模的收口、核准前置所有县、市和省级意见，实现党建基建“双促进双提升”。施工过程中可以借助平台融合设计、施工、监理各方力量，及时协调处理工程建设过程各项事宜，形成“风雨同舟、努力超越、和谐共进、追求卓越”的良好氛围，破解工程建设瓶颈，有效保障工程进度。

智慧党建平台优化了组织流程，推动系统整合，借助“云”力量，在地化和平台化推动党建工作与业务工作融合，建强了建设公司的“红色堡垒”。■

(作者单位：国网福建建设公司)