

# 航天科工集团用好用活党建考核指挥棒

■ / 王财忠

党建工作考核评价是推进党建工作不断完善、不断进步、不断守正创新出成效的重要抓手。2022年是自2016年以来开展的第六次党建考核工作。6年来，中国航天科工集团第十研究院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着力提升党建工作质量，更好引领和服务高质量发展，聚焦用好用活党建考核指挥棒，不断推进党建工作迈上新台阶。在考核中不断优化改进方式方法，着力减轻基层负担，将党建考核、人力资源千分考核、一体推进“三不”机制考核同步展开，在考核过程中坚持做到“两个统一”，充分发挥谈心谈话的传家宝作用，考核效能得到更好发挥。

把开好首次会与上好党建工作专题

党课统一起来。考核过程中，每到一个单位，考核组首先结合日常工作指导，审阅上报的各类材料，以及巡视、审计等各类检查成果，在掌握各单位党建工作整体情况的基础上，在首次开展考核动员的同时，结合党中央、集团公司党组、十院党委对加强党的领导和党的建设的最新部署安排，面对面与各单位领导班子成员、相关部门负责人、党支部书记代表、党员骨干以及职工代表等开展党建交流，重点传达年度党建工作重点，对普遍存在的共性问题进行剖析，并对下一步工作提出意见建议。将考核上一年度党建工作与部署下一阶段党建工作重点统一起来，增强了考核工作的方向性和指导性，提高了工作效率。

把发现问题、找准病灶和发现亮点及时推广统一起来。考核组坚持把现场考

核作为全面深入了解各单位党建工作的调研活动，带着挖掘党建工作“亮点富矿”“经验富矿”的目的开展考核工作，既查找不足，也挖掘经验，对工作不到位的地方，进行扣分；对特色鲜明、实效突出的创新做法提出表扬，进行推广。比如航天控制石油仪器公司党员突击队的“突击勋章”激励制度，对激发干部职工积极性、主动性、创造性起到了有效“催化”作用；航天风华聚焦党支部书记队伍和党员队伍建设，在“常”“长”二字上下功夫，有效提升了党支部的“堡垒强度”和党员的“先锋指数”；航天电科、梅岭电源等单位把“党建+质量”工作摆在突出位置，着力打造内化于心的“零缺陷”质量文化、外化于行的“硬约束”制度机制，考核组在各单位考核中发现了许多有益做法、宝贵经验。

切实发挥好谈心谈话的传家宝作用。考核组把谈心谈话作为调研基层党组织建设、了解党建发挥作用情况、开展思想政治教育、部署后续工作的有力抓手，分别与各单位党支部书记、党员群众等进行访谈。坚持以问题为导向开展谈心谈话，在谈心谈话中传递从事党建工作的深厚情怀，传达对基层单位的无限期待，激发广大党员干部同心协力抓党建的创新思维、创造热情。谈话坚持实事求是、以真求真，进一步掌握实情、了解实效。瞄准思想的堵点、发展的痛点、工作的难点，摆脱传统思想的束缚，碰撞思想“火花”，打开思想“闸门”，坚持谈具体、谈全面、谈深入，把党建工作中存在的困惑、问题、难点、痛点摆上台面，上下级共同面对、齐心解决；把推进党建工作中取得的成效进行梳理，谈体会、谈作用、谈建议，形

成上下级、各系统、多岗位共同推进党建工作迈上新台阶的合力。

“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”航天科工十院将继续用好用活党建考核的指挥棒，围绕立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，聚焦主责主业推动高质量发展，坚持和加强党的全面领导，加强党的建设，践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，优化改进基层党建考核工作，问准问实党建工作责任，以评促改激发抓党建强党建内生动力，以考促建推动党的建设质量全面提高，为加快建设国际知名、国内一流的航天防务装备和工业基础件公司提供坚强保证。■

（作者系中国航天科工集团第十研究院党委组织）（文章来源：《国企》杂志）

# 中铝集团云铝文山：党建领航提升竞争力

近年，中铝集团云铝文山党委树牢“大党建”理念，以“强化思想引领，双向融合常态化、队伍建设专业化、监督执纪精准化、特色工作品牌化、支部建设标准化”为主线，笃行不怠、蜕变立新，建成了集“钼土矿”一氧化钼—电解铝—铝合金—赤泥综合利用”为一体的绿色低碳全产业链企业。

## 强化思想引领 汇聚发展动能

云铝文山积极践行“党建是搞好央企的重要法宝”理念，强化政治理论武装，落实“第一议题”制度，深学细悟习近平总书记就国有企业改革发展和党的建设发表的一系列重要讲话、作出的一系列重要指示批示精神，以“铝材加工延链、绿色智能补链、改革创新强链”为思路，深入推进全产业链内涵式高质量发展。

云铝文山强化职工思想引领，广泛开展“大学习、大培训、大讨论”活动，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组，深入创建具有企业特色的“绿色文化”“安全文化”“廉洁文化”，大

力弘扬“文铝先锋”“劳动模范”“五优班组”“年度之星”等先进典型精神，凝心聚力向着高质量发展目标大步迈进。

## 双向融合常态化 引领改革发展

云铝文山坚持把党建优势转化为发展优势，在接续奋斗中打造了差异化、多元化、品牌化的全产业链企业。

该企业抓住生产经营“创新、成本、创效”三要素，形成党委“一强五化”，党支部(部门)“三型党组织”，党小组(班组长)“五优班组”三个层级同向发力、同频共振的良好局面；围绕中铝集团“树绿色低碳发展第一品牌”目标，深入实施创新驱动战略，实现了项目研究、实验攻关、成果转化“三级跳”；以“两带两创”活动为抓手，持续推进铝灰无害化处置和高价值利用、低品位矿石经济利用、电石渣深度利用、赤泥综合利用等经济循环项目；建设电解铝“5G+智能工厂”，推进电解铝高效低耗大修槽(500千瓦)节能技术集成应用示范项目。该企业先后荣获“云南省科技‘小巨人’

企业”“云南省创新型企业家”“云南省数字化转型标杆企业”称号，以党建引领，推动企业由规模经营向竞争力更优转型升级。

## 队伍建设专业化 强化人才保障

云铝文山坚持“人才是第一资源”理念，实施“三新”人才育用机制，全面加强技术人才队伍建设。

该企业实施组织构架和管控模式改革，深化薪酬分配，动态落实绩效差异化管理，氧化铝劳动生产率持续提高；创建国家高新技术企业、云南省低品位复杂难处理铝土矿资源综合利用工程研究中心、共伴生有色金属资源加压浸法冶金技术国家重点实验室产业示范企业等，深耕高、精、尖技术技能人才培养，提高人才核心竞争力；把铝灰资源化利用、低品位褐煤制取燃料气、电解智能化及5G项目等国际、国内领先技术项目作为锻炼人才的大平台，一批靠得住、能干事、在状态、善合作的“80后”“90后”优秀人才迅速成长起来，为打造最有竞

争力的全产业链企业提供有力人才支撑。

## 特色工作品牌化 建强战斗堡垒

云铝文山坚持将党建工作延伸至企业最小生产单元，在推动高质量发展中锻造坚强战斗堡垒。

该企业对标新要求、好经验，创新推行“党委+管理创新”，举旗定向，增强组织力；“党支部+特色”，夯实责任，激发战斗力；“党小组+班组”，冲锋在前，提高生产力。按照“创新创效型”生产一线党组织、“支持保障型”辅助系统党组织和“管理服务型”管理部门党组织不同功能定位，成功打造了“兴科技强融合提化”、创建“精益生产线”示范点、“党建红”引领“复垦绿”等一批党建工作品牌。

## 支部建设标准化 强化基层组织

云铝文山紧紧围绕生产经营抓基层强基础，以增强党组织政治功能和组织功能为重点，推动基层党组织活力呈现出整体提升、全面加强的新气象。

该企业进一步抓牢抓稳活动载体，创新开展“支部共建创一流”活动、“党建带班组”促发展行动、党建“信息化数字化云管理”活动、党员“一人一档”规范化管理等专项行动，党支部战斗堡垒作用进一步彰显；进一步抓实抓细基础管理，分解目标，让基层党建工作行有规范、干有方向，基层党务工作人员“不适应、不会做、不愿做”问题得到有效解决；基层党支部标准化建设达标率达100%。

近年，云铝文山被列入云南省工业企业效能“领跑者”企业名单，被评为“云南省节水标杆企业”，先后获得“全国文明单位”称号和“全国五一劳动奖状”等，开创了企业高质量发展新局面。

面对新形势新挑战新机遇，云铝文山党委将深入学习贯彻党的二十大精神，坚持融入中心抓党建，分领域搭建党组织、党员发挥作用的载体平台，以高质量党建为引领，坚持不懈建设最有竞争力的全产业链企业。■

（文章来源：中国铝业）

# 哈电集团：强根铸魂抓党建 擎旗奋进促发展

坚持党的领导、加强党的建设，是我国有资产企业的光荣传统，是国有资产企业的“根”和“魂”。哈电集团党委认真学习宣传贯彻党的二十大精神，毫不动摇坚持党的领导，持续加强党的建设，为推进哈电集团高质量发展提供坚强保障。

## 聚势而为 在“做细做实”上下功夫

党的建设在企业高质量发展中起着目标引领和把关定向的作用。哈电集团坚持从党和国家事业全局出发，贯彻新发展理念，在国之大局、国之大计、国之大事中找定位、谋发展、抓落实，聚焦主责主业。

哈电集团党委持续推动党建工作与中心工作深度融合，将提升质量作为推动企业实现高质量发展的根本保证，大力推进“三级书记抓质量”工作，设计质量、产品质量、服务质量持续提升，一批关键问题得到解决；开展以“走出困境、从我做起、干部带头、党员示范”

为主题的党建载体工程，在解决生产经营重点难点问题中发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

在公司治理中加强党的领导，深入贯彻“两个一以贯之”，制定《哈电集团党委进一步在完善公司治理中加强党的领导的实施意见》，建立党委落实全面从严治党主体责任、党委前置研究讨论事项、“三重一大”事项集体决策“三个清单”，进一步完善企业治理制度。大力开展形式主义、官僚主义为基层减负落实情况“回头看”工作，持续深化健全为基层减负长效机制，持续加大对疫情防控、安全生产、科技创新、“三级书记抓质量”等工作的监督检查力度。

求新思变 在“学深悟透”上下功夫

党的二十大胜利召开后，哈电集团党委突出第一时间学习、第一议题研究、第一动力改革创新实践，全面深入系统

地学习了党的二十大精神。领导班子成员结合分管领域和工作实际，深入企业、深入基层宣讲党的二十大精神，进一步引导全体党员干部和职工群众把思想和行动统一到党的二十大精神上来，推动会议精神直达基层、直通一线、直贴群众；召开贯彻落实党的二十大精神，推动公司绿色低碳发展战略研讨会议，研究制定《关于认真学习宣传贯彻党的二十大精神推动绿色低碳转型加快建设世界一流装备制造企业的实施意见》。

哈电集团党委坚持以党的政治建设为统领，持续加强思想政治工作，担负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。制定《哈电集团党委关于新时代加强和改进思想政治工作的实施意见》，明确新时代加强和改进思想政治工作的总体要求、方针原则以及方式方法；修订《哈电集团党委意识形态工作责任制实施细则》，牢牢把握正确舆论导向；编发《聚力克难关 同心

向未来》形势任务教育读本，让形势任务教育“走基层、进班组”活动持续深化；实施青年精神素养提升工程，选调200余名优秀青年人才参加各层级“青马工程”培训班，推动习近平总书记系列讲话精神在青年人中入脑入心。

## 立柱架梁 在“建强队伍”上下功夫

哈电集团党委始终坚持党管干部、党管人才原则，把政治标准放在首位，着力打造堪当重任的干部人才队伍，建强“硬核力量”，为建设世界一流装备制造企业提供坚实组织保障。

研究制定年轻干部培养选拔的实施方案，明确“50岁左右担重任、40岁左右担子、30岁左右锻炼使用”的工作思路和工作目标；研究制定《关于进一步推进领导人员能上能下的意见》，在子企业全面推行任期制和契约化管理工作；通过市场化方式公开招聘31个领导岗位，市场化选聘占比72%；与国家电网、南方电网、国投等先进央企进行干部相互交流；建立哈电集团党管人才工作领导小组，制定“十四五”人才发展规划，实施“十项重大人才工程”；推优培养国家级人才、专家129人，1人获中华技能大奖、3人获全国技术能手，取得国家首批特级技师自主认定权；取得3个重点专业领域的国家工程硕博改革试点的联合招生资格，两批招录42名工程硕博，深化实施“头雁计划”“刀刃计划”，对两批头雁团队予以2300余万元的政策支持，对1633名科研人员定向激励3400余万元。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，哈电集团党委将深入贯彻落实党的二十大精神，牢记“三个务必”，肩负光荣使命，勇担时代重任，坚决扛起全面从严治党主体责任，团结带领广大干部职工锐意进取、苦干实干、不懈奋斗。■

（文章来源：哈电集团）