



国企改革三年行动推动中储粮 服务保障粮食安全能力显著增强

■ 邓亦武

国企改革三年行动实施以来，中储粮集团公司认真学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设重要论述，以及关于保障粮食安全的重要指示批示精神，结合贯彻落实储备体制机制改革、国有经济布局优化结构调整、粮食购销领域腐败问题专项整治等重大决策部署，深入实施改革三年行动，创新推进符合公益类企业特点的垂直体系组织架构改革，持续增强服务保障国家粮食安全能力，助力将中国人的饭碗牢牢端在自己手中，保障粮食安全“压舱石”、服务宏观调控“主力军”、保供稳链“顶梁柱”作用进一步凸显。

党的领导党的建设得到全面加强

始终把党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。落实全面从严治党政治责任，全覆盖开展党建工作责任制考核，压实各级党组织党建主体责任，促进党建与生产经营深度融合。树立大抓基层鲜明导向，扎实开展“一优四强”红旗党支部创建和“两带头五争先”模范党员实践活动，基层党组织政治功能和组织功能得到明显增强。持续优化干部人才队伍建设，二级单位领导人员中45岁左右年轻干部占比提高到24%。大力实施“青年员工

培养计划”“上挂下派”交流挂职，建立“Y”型职业发展体系，加强技能人才队伍建设。制定尽职免责事项清单，进一步激励干部担当作为。深入推进全面从严治党，深化纪检监察体制改革，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，扎实开展粮食购销领域腐败问题专项整治，锲而不舍纠治“四风”，持续营造向上向善的政治生态。

垂直管理体系运营更加高效

统筹推进三级架构联动式改革，整合部门职能，调整人员配置，深化“总部机关化”专项治理，强化总部统一指挥地位，提升运营管控能力。24家分公司全部成立轮换购销中心和财务集中管理中心，优化机构人员配置，合理授权赋能，实行轮换购销集中运作和预算核算结算“三算合一”，强化分公司区域管控、运营、效益主体地位，提升集中运作能力。按照“1个主体文件、28项配套制度”模式推进直属库改革，落地实施权力规范运行、仓储精益管理、轮换协同运营、财务管理转型、“三能”机制建设等改革举措，强化直属库具体执行主体和成本控制中心定位，提升高质量执行能力。通过三级架构改革，形成“集团统一指挥、分公司集中运作、直属库具体执行”新的运营管控模式，既激活了“神经末梢”，又保证了落实国家调控任务做到一声令下、全网协同、高效执行。

中国特色现代企业制度更加成熟定型

全面落实“两个一以贯之”要求，



邓亦武

中国储备粮管理集团有限公司
党组书记、董事长

两次修订完善党组前置研究事项清单，分层分级、有针对性修订完善“三重一大”决策制度，厘清治理主体权责边界，把党的领导融入公司治理各环节。加强集团层面董事会建设，推动12家子企业完成董事会应建尽建、配齐建强，有效落实董事会职权，建立董事会向经理层授权机制，进一步保障经理层依法行权履职。完成各级公司章程修订工作，建立制度立改废释常态化机制，实现规章制度迭代升级，确保改革三年行动重要要求进章程、进制度。通过完善中国特色现代企业制度，加快形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的公司治理机制，将制度优势转化为治理效能。

储备保障能力持续增强

全力以赴落实中央政府储备建设新任务，多措并举推动现有中央储备自储比例提高至99%。按照“建设一批、收购一批、合资一批”思路完善仓储设施布局，启动建仓项目187个，建设仓容超过1700万吨。深化轮换购销交易方式改革，完善中储粮电商平台运行机制，进一步推动交易公开化透明化。推动储备应急保障体系和两级储备轮换吞吐协调机制建设，增强服务粮食安全战略协同能力。大力推进资源整合，横向与中粮集团合作组建粮食仓储和油脂加工两家合资公司，纵向推行中心库对分库贯通管理模式，成立垂直管理专业独立的质检公司。推进“瘦身健体”，严控新增法人数量，严守管理层级不超过5级底线。完成185个“三供一业”项目职能移交，有力推进49个项目的资产无偿划转。通过优化布局调整、完善储备运作机制，中储粮储备保障的软硬实力显著提升，高质量服务保障了国家粮食安全战略。

储粮科技水平不断提升

建立三级科技创新组织体系，组建科技创新联合体，召开科技创新大会，举办“三小”成果展示大会，完善科技创新激励体制机制。以重大需求为导向，加大科技研发投入，实施创新项目“揭榜挂帅”，承担“现代粮仓绿色储粮科技示范工程”，因地制宜推广应用绿色生态储粮技术，攻坚研发的全球首个架空气膜粮仓被评为“2022年度央企十大

超级工程”。优化网络信息系统，加强数据共享，构建自主可控的网络安全体系。推进“智慧中储粮”建设，推广“互联网+粮食”新模式，打造全新的“惠三农”综合服务平台，为售粮农民提供优质服务。健全技防技控体系，成功研发粮食收购智能检测平台，升级改造智能化粮库系统。通过储粮科技创新，实现科技储粮全覆盖，为社会提供安全、放心、优质的粮食，努力打造让党和国家放心、人民群众满意的现代化粮仓。

三项制度改革取得有效突破

全面开展岗位价值评估，形成28级岗位分级方案，将执行二十年的职务工资制转变为“以岗定薪、按绩取酬”的岗位绩效工资制。积极推行经理层成员任期制契约化管理，实现500多户企业1500余名经理层成员全覆盖，强化刚性考核兑现。推进市场化用工，建立直属库负责人退出机制，2022年公开招聘比例、绩效考核覆盖率均达100%，管理人员竞争上岗比例达58%，退出比例达79%，员工市场化退出率较2021年大幅提升，管理人员竞争上岗、人员退出规模在中储粮历史上前所未有。完善市场化薪酬分配机制，健全考核评价体系和工资总额决定机制，建立“5+N”中长期激励计划，对“科改示范企业”成都储藏院实施虚拟股权激励，设立“两个确保”贡献奖，加大“标杆库”奖励力度。通过持续不断的三项制度改革，“有为善为才有位”成为干部员工的共识，“三能”机制在全系统普遍建立，进一步激发了服务保障粮食安全的动力活力。

下转》13版

奋力唱响中国节能改革发展最强音 加快建设世界一流节能环保健康产业集团

■ 宋鑫

中国节能环保集团有限公司（以下简称中国节能）以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，在国务院国有企业改革领导小组直接领导下，坚持高目标引领、高标准谋划、高水平起步、高效率推进，以时不我待的强烈紧迫感和前所未有的工作力度推进改革三年行动，在重要领域关键环节改革取得了重大成果。截至目前，中国节能改革三年行动实施方案68项改革任务和89项具体改革举措已全面完成。

一、坚决落实首要任务，深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，牢牢把握正确改革方向

中国节能党委切实提高政治站位，提升政治意识，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央和国务院决策部署上来，坚持把学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述

作为改革三年行动的首要任务，深入学习“两篇编一汇编”等重大改革理论成果，深入学习领会习近平总书记关于生态文明建设、碳达峰碳中和战略部署的重要指示批示精神，重点学习中央深改委会议、国务院国有企业改革领导小组会议要求，突出及时跟进学、领导带头学、对标对表学，牢牢把握改革正确方向、深刻领会改革方法论，按照“四个有没有”标准强力推进落实落地，确保执行不偏向、不变通、不变样。2020-2022年每年制定学习计划，邀请国资委有关领导同志专题讲授三年行动方案和工作要求3次，覆盖面累计达1000余个企业、4000多名干部职工，聚焦企业改革发展重点难点深入研讨交流，以坚定政治方向、正确思想路线和必胜改革决心汲取破解改革发展难题的智慧和办法，切实提高攻坚克难、解决矛盾的能力和水平，切实把学习成果转化为推动企业高质量发展的生动实践。

二、坚持“两个一以贯之”，中国特色现代企业制度更加成熟定型取得实质性进展，制度建设形成体系，实践探索成果丰硕

中国节能聚焦落实“两个一以贯之”，着眼于把加强党的领导贯穿于公司治理



宋鑫

中国节能环保集团党委书记、董事长

全过程、各环节，推动中国特色现代企业制度取得制度建设和实践探索“双丰收”，权责法定、权责透明、协调运作、有效制衡的公司治理机制巩固深化。深度推进党的领导与公司治理有机统一。全面完成“党建入章”工作，实施党组织成员交叉任职，党的领导融入公司治理制度实现全覆盖。持续提升董事会建设质量。应

建尽建范围内的子企业全部建立董事会，完善董事会制度体系，健全董事会专门委员会，加强外部董事建设。全面完成中央企业董事会职权试点工作。分批有序推进16家重要子企业制定落实董事会职权方案，并在市场化程度较高、公司治理结构较为完善、党组织体系较为全面、基本管理制度较为健全、经营管理规范的企业，积极推动落实董事会职权，形成“16+1”的子企业落实董事会职权改革矩阵。有效保障经理层依法行权履职。集团层面明确董事会对经理层授权的原则、机制、范围、条件等主要内容，全面建立“依法行权、分类管控、授权经营、权责对等”的决策体系，集团内233家企业建立了董事会向经理层授权制度。以典型示范带动制度建设水平整体提升。深入开展国有企业公司治理示范企业创建活动，所属太阳能公司获国资委“国有企业公司治理示范企业”称号。

三、提高国有资本配置和运行效率，结构调整与瘦身健体有力推进，供给侧结构性改革中的引领作用进一步发挥

中国节能聚焦主责主业，发展壮大实体经济，有序调整存量结构、优化增量投向，核心竞争力得到有效提升。战略

性重组和专业化整合纵深推进。中国节能将国资战略性重组和专业化整合作为深化国企改革、破解发展难题的关键一招，重组4家节能板块二级子公司，拟整合形成规模达200亿元的统一节能板块发展平台。超额完成“三个一批”处置工作，基本完成“两非”剥离。2020-2022年，完成退出存量法人和参股股权109户，全资控股企业62户，全面超额完成改革任务；18户“两非”剥离企业均已达基本完成标准，其中12户达“全面完成”标准。

四、不断完善制度机制，积极打造原创技术策源地，为科技自立自强贡献新的力量

中国节能坚持以体制机制改革激发企业创新活力，持续加大政策支持力度，重大科技创新成果丰硕，为企业高质量发展注入了强劲动能。强化科技创新顶层设计。制定《中国节能重点攻关关键核心技术清单》，形成“4+3”的关键核心技术攻关布局，目前14个项目通过评审获得立项，41项拟重点攻关技术清单已落实26项；2022年集团公司研发投入投入16.79亿元，同比增长17.5%；研发投入经费投入强度为2.91%，同比增长7.78%。聚焦关键核心技术攻关。

下转》13版