

100套“山钢造”工业机器人 应用两项国内首创技术

日前，山钢集团所属山信软件成功实施日照公司冷轧厂连退、镀锌生产线取样机器人的迭代升级，上新了分拣、储存、搬运等新技能，应用功能再次升级。截至8月底，山信软件自主研发的工业机器人数量达100套，适用13种应用场景。其中，智能化自动折铁系统、鱼雷罐车自动插拔电机器人，为国内首创，填补技术空白，目前在东北某钢厂成功投用。

山信软件自主研发的工业机器人，可适用于包括鱼雷罐车自动插拔电、测温、实验室、喷号、焊标、加渣、打磨、贴标、激光打码、拆捆带、轧线取样、加炮泥、烧结机注油13种应用场景。其中，山钢内部投用66套，涵盖钢铁主业铁前、轧后等全流程工序。山钢外部投用34套，应用于东北、河北等钢厂。近年来，山信软件密切跟进莱芜、

日照两基地少人化、无人化、集控化、智能化项目需求，积极推进工业机器人项目建设。2018年7月成立工业机器人专业研发团队；2019年3月，山钢第一套板坯喷号机器人研发成功；2021年6月，山钢首套实验室机器人成功应用，6种应用场景的机器人和实验室设备完美联动，实现了在实验室里制样、流转、数据管理等功能一体化呈现，填补了实

验室无人化操作的空白，为该厂后续工艺技术调整提供了有效的数据参照。从2021年开始，山钢自主研发的工业机器人受到外部钢铁企业青睐。国内首套智能化自动折铁系统、鱼雷罐车自动插拔电机器人成功应用于东北某钢厂。如今，鱼雷罐车自动插拔电机器人已实现四次迭代升级，功能更强大，智能化水平更高，成功率持续提升，市场前景广阔。

“我们将在以工业机器人为核心的无人化系统基础上，重点打造‘云一边一端’解决方案、集控中心解决方案和以产销一体化为核心的软件产品、以大数据平台为核心的‘工业大脑’系统，提升差异化竞争新优势，推动山钢集团从制造向‘智’造转变。”山信软件主要负责人对未来充满信心。E
(文章来源：山东省国资委)

湖北国资国企多措并举促进高校毕业生就业

今年以来，湖北省国资委把促进高校毕业生就业作为重要任务推进落实，多措并举、千方百计稳岗位促就业，2023年全省国企招聘应届高校毕业生计划数较上年增长22.78%，实际到岗数较上年增长43.3%，均创历史新高。

全面部署展担当。湖北省国资委及时召开全省省国资国企系统推进高校毕业生就业工作部署会，切实加强组织领导，加大督导力度，指导省属企业、市州国资委明确目标任务，全力做好高校毕业生就业工作。各企业主动克服市场形势趋紧、人员分流矛盾突出等多重压力，完善高校毕业生招聘工作实施方案和运作流程，提速推进应届高校毕业生招聘工作，充分展现国资国企责任担当。

拓宽渠道增供给。一是以加快高质量发展增加岗位供给。围绕“三高地两基地”、五大优势产业、“三大都市圈”建设和流域综合治理，投资和引进一大批项目，带动和培育一批创新研发平台和市场主体，开发就业需求“新源头”。二是以政策红利拉升用工需求。用好支

持稳就业的工资总额一次性增人增资、一次性吸纳就业补贴、职业培训补贴及示范性见习补贴等系列政策，激发国企稳就业促就业的内生动力。三是以功能平台支撑就业服务。长江产业集团积极构建省级人才综合服务、创新创业服务及产业人才培育三大平台，放大服务效应和运营功能，为高校毕业生立足湖北就业创业营造良好环境。

聚力节点强攻坚。湖北省市各级国企聚焦关键时间节点，规范做好简历筛查、笔试、面试等工作，全力打好春招、夏招就业攻坚战。武汉市国资委组织136家市属国企和在汉央企举办“就在武汉、扬帆国企”2023年春季大学生专场招聘会，提供岗位近1500个，同步组织空中宣讲会、“直播带岗”等活动，在线观看人数2068万人。湖北联投集团在武汉大学等高校组织10场现场宣讲会，参与30余次高校招聘双选会，首开“联动青春、领拓未来”雇主品牌日活动，引起积极社会反响。湖北文旅集团、湖北宏泰集团、湖北农发集团广泛利用企业官网、公众号、校园招聘门户等多

个流量渠道加大招聘信息宣传力度。省农商行以公开招标方式招聘服务公司，督促各级法人单位同步发布公告，全面实施公开招聘。

创新机制促联动。一是加强省市联动。湖北省国资委着力构建“两级国资联动、省市国企发力、全系统有序推进”工作格局，定期对省属企业、市州国资委招聘高校毕业生情况进行调度督办。二是加强部门联动。会同省人社、财政、教育等部门联合举办2023年湖北省高校毕业生就业服务攻坚行动专场招聘会，组织省属企业参加现场招聘。三是加强校企联动。中南建筑设计院与清华大学、华中科技大学等高校共建实习基地，校企联合培养紧缺类、特色类专业人才，通过考核并转化为公司正式员工的学生近百人。

下一步，湖北国资国企将继续加大高校毕业生“供岗”力度，提升“建岗”质量，强化“寻岗”服务，坚决扛起稳就业促就业的责任担当，为全省就业形势稳定向好贡献国资国企力量。E
(文章来源：湖北省国资委)

河北港口集团服务雄安新区 打造便捷出海通道

9月8日，河北港口集团雄安综合服务中心揭牌设立。未来，河北港口集团将构建以雄安服务中心为中心，石家庄、保定、衡水等冀中南地区物流节点协同联动的前端服务平台，全力打造服务雄安新区的最便捷出海口。

据介绍，雄安综合服务中心主要承担服务雄安、市场开发职责，以雄安新区为中心，借助石家庄、邯郸、保定、衡水、廊坊等陆港物流枢纽点，统筹联系对接雄安新区及冀中南、晋南、鲁西北腹地企业，为客户提供高效、精准、便捷的“门到门”物流服务。

同时，以雄安综合保税区为贸易物流重要节点，建立雄安新区直达河北港口集团绿色通道，培植海铁联运物流体系，推进高效低价的绿色低碳物流模式，将河北港口打造成服务雄安新区的“海上门户”。

“我们将紧密围绕雄安新区服务需求，努力为雄安新区的内、外贸进出口企业提供以港口功能为核心的‘一站式’陆、港、海全程物流服务。”河北

港口集团雄安综合服务中心相关负责人表示，通过设立雄安综合服务中心，把港口口岸的申报、订舱、查验等功能前置至雄安综合保税区，在港区建设雄安专用码头，实现港口功能前移、业务窗口前置。

今年以来，河北港口集团强化海向布局，打造内外贸互补、干支线配套、近远洋兼备的集装箱航线支撑体系。完善环渤海支线运输体系，通过“以干代支”运输方式，加密三港四区海上“穿梭巴士”，每周44班，实现各港区互联互通，货物到港即来即走。深化陆向布局，构建覆盖三北、辐射蒙俄、通往欧洲的集装箱多式联运体系，今年已经新设立4个内陆港，内陆港总数达到68个。深化与“一带一路”沿线国家和地区的合作，大力发展海铁联运和国际班列。截至目前，海铁联运线路达到24条，已开通11条国际集装箱班列，助力河北港口更好融入国家“一带一路”建设。E
(文章来源：河北省国资委)

双汇慰问一线教师

张乐

9月9日，为庆祝第39个教师节，双汇发展副总裁周霄受董事长万隆委托，代表企业对漯河市教育局、漯河高中、漯河实验中学、漯河实验小学、漯河小学教师进行慰问。

双汇为教师送去了甄选产品——双汇筷厨和双汇八大碗，感谢他们对教育事业的辛勤付出。希望通过慰问活动，让他们感受到来自社会的问候和敬意。

每到一处，双方都进行了深入交流，了解学校的教育理念、教学成果以及教师们的工作生活情况。周霄表示：“教育工作者是塑造未来的重要力量，双汇有责任和义务去关注和支持教育事业，我们代表企业向广大教育工作者致以节日的问候和崇高的敬意。”

在漯河小学，周霄一行还观看了正在举行的学生活动，通过学生们的轻黏土手工、剪纸、书法、绘画等技能展示，实地感受了学校的教学成果。

百年大计，教育为本。双汇向社会传递了企业尊重知识、支持教育的理念。同时，双汇也希望通过自己的行动，带动社会各界更加关注教育、支持教育，为教育事业贡献更多社会力量。

双汇是农业产业化国家重点龙头企业，总部在河南省漯河市。双汇在全国18个省（市）建有30个现代化肉类加



工基地和配套产业，形成了饲料、养殖、屠宰、肉制品加工、调味品生产、新材料包装、冷链物流、商业外贸等完善的产业链，拥有100多万销售终端，每天有1万多吨产品销往全国各地，在全国绝大部分省份均可实现朝发夕至。双汇品牌价值738.46亿元，连续多年领跑中国肉类行业。

双汇控股母公司——万洲国际（原双汇国际）总部在香港。万洲国际拥有中国“双汇”、美国“Smithfield”等众多备受市场青睐的产品和品牌，产品销往全球40多个国家，双汇牌冷鲜肉、双汇王中王在中国家喻户晓，Smithfield品牌享誉欧美市场。

双汇发展董事长万隆先生，拥有50多年的肉类行业管理经验。在他的带领下，培育了两个上市公司和一支富有远

见卓识、经验丰富、高度敬业、高度专注的管理团队。万隆先生被国务院授予“全国劳动模范”，享受国务院特殊津贴；被中央统战部评为“改革开放40年百名杰出民营企业家”；被中国肉类协会授予“中国肉类行业十大功勋企业家”；被业界尊称为“中国肉类工业教父”；被美国《时代》周刊评为全球“食神”。

国际化后的大双汇，将继续坚持改革创新理念，坚持全球化发展战略，加快全球扩张和资源整合，用好全球资源和市场，继续保持和巩固在全国、全球的领先地位，在“继续调整结构，突出六大产业，整合全球资源，创新发展上规模”的方针指引下，进一步做好产品、做大品牌、做强企业，持续提供健康、安全、放心、时尚的产品，为广大消费者、股东和社会创造永续价值。E

徐矿集团实施“51111”工程 建设新时代企业家队伍

近日，徐矿集团出台《关于新时代徐矿企业家队伍建设的意见》，建立健全企业家队伍建设长效机制，大力实施“51111”工程，力争5年内培养造就10名杰出企业家、10名优秀企业家、10名青年企业家，动态储备100名优秀经营管理人才，着力建设与创建世界一流企业高度匹配的新时代徐矿企业家队伍。

新时代徐矿企业家队伍建设坚持“政治站位高、眼界视野宽、创新精神强、治理能力优、为民情怀深”五项培育标准，与人才强企战略同谋划、同部署、同推进，着力通过科学完善企业家队伍培育顶层设计，建立符合企业家群体特点的政策体系以及企业家人才库和企业青年人才库强化规划引领；通过大力实施综合性培训素质提升工程，常态化组织职业经理人

培训，到“六大能源基地”一线、资本运作战场等交流锻炼强化培育体系；通过注重从基层一线、创业一线选拔业绩突出的企业家及后备力量，并优先进一步使用和提拔使用强化激励手段；通过进一步优化企业家服务项目办理流程，构建特事特办、急事急办、好事抓紧办工作体系，建立企业家沟通“绿色通道”，直接参与政策制定、文件出台等工作，一体推进管思想、管工作、管作风、管创新强化保障机制；通过总结优秀企业家典型案例，编制新时代徐矿企业家画册，开设优秀企业家专栏和专题访谈节目，营造尊重企业家价值、鼓励企业家创新、发挥企业家示范带动作用的浓厚氛围强化培育示范区。E
(文章来源：徐州矿务集团有限公司)

公告

中国太平洋人寿保险股份有限公司呼玛支公司变更营业地址为黑龙江省大兴安岭地区呼玛县呼玛镇新华路西长街南学府名苑小区4号楼自南向北6号商服。负责人：孔祥宇，机构编码：000015232721，许可证流水号：00019099，邮政编码：165100，联系电话：0457-3508997