

甘肃着力打造科技型企业改革样板及创新尖兵

全国科改示范行动启动以来，甘肃科技集团化工研究院、酒钢集团祁牧乳业公司、兰石集团兰石重装、公交集团交投股份公司、科技集团兰州助剂厂、嘉峪关大友嘉能精碳公司等先后入围全国科改示范企业名单。2022年，6户科改示范企业利润总额、全员劳动生产率分别较2020年增长了93.5%、94%，研发投入强度平均达到5.5%，形成了明显的“头雁”效应。

着力完善创新管理体制机制 有效提升科技创新能力

一是积极推进科研管理模式创新。化工研究院探索设立技术创新及转化专业委员会，下设民用爆破、技术服务、精细化工及成果转化、战略规划4个组，专委会成员动态更新，目前已储备专家30余人，主要负责企业在重大课题、技术攻关、成果转化、产业布局和项目验收等方面的顶层策划、战略研究、咨询评议，为企业科技创新提供智力支撑。大友嘉能精碳设立技术管理委员会，吸纳核心技术骨干为成员，提升科技人员在技术路线选择、科研资源分配等方面参与度和话语权，有力助推企业在特种炭黑、碳复合材料等领域实现了优势技术储备，先后获评国家高新技术企业、国家第二批专精特新“小巨人”企业和国家知识产权优势企业。

二是加快创新资源整合和优化配置。

交投股份构建了“1个国家企业技术中心+1个省级企业技术中心+5个省级科技创新平台+7个研究所”组成的科技创新平台体系，提升了科技资源配置效率和集成创新合力，在数智交通、高性能材料、公路工业化智能建造等领域的研发能力达到行业先进水平。兰州助剂厂充分发挥全省有机过氧化物产业链链主企业作用，有效整合省有机过氧化物工程实验室、省化工新材料创新联合体、省级企业技术中心等创新平台资源，协同推进自主创新和消化吸收再创新，从源头上解决了基础原料叔丁基过氧化氢“卡脖子”难题，实现了10多种有机过氧化物关键助剂的国产化替代。

三是加强企业主导的产学研深度融合。祁牧乳业与甘肃农业大学、北京工商大学、兰州理工大学共同研究开发的新技术在酸奶研究过程中的应用、感官评价技术应用、酸奶发展及研究方向等课题，累计完成专利申报24件、发表科技论文10篇，2022年成果转化上市的8款新产品，实现销售收入2000多万元。兰石重装积极参与省能源装备创新联合体和省核燃料循环技术研发与核技术应用创新联合体建设，与青岛科技大学、兰州理工大学、中国科学院兰州化物所等科研单位深入合作，加快新型焊接材料新技术、大型板焊压力容器制造、板式换热装置研制等行业共性、关键性技术研发，打通产业应用“最后一公里”。

着力健全市场化经营机制 激发全员干事创业热情

一是全面推行经理层成员任期制和契约化管理。兰石重装及所属子公司经理层成员全面实施任期制和契约化管理，将经理层收入与企业当期经营效益、长远发展目标和重点工作任务紧密结合，建立了更加突出业绩、更加具有刚性的新型责任制。所属11户子企业经理层成员中职业经理人占比超过30%，经营管理队伍整体素质进一步提升、潜能活力持续释放。大友嘉能精碳与公司经理层成员签订了聘任协议及经营业绩合同，约定任期期限、岗位职责、业绩目标、薪酬待遇、奖惩依据、退出规定等事项，严格考核、刚性兑现，经营业绩主要指标完成率达不到80%就强制降职或调整岗位，不断给经理层传导压力和动力。

二是持续深化市场化选人用人机制。祁牧乳业健全招聘、晋级和干部选拔、公开员工选聘等管理制度，85%的管理技术人员实现公开竞聘、竞争上岗，以紧贴市场、提升效率、压缩管理层级为目标，开展岗位三定工作，核减管理岗位22个，压降比例达到51%。兰石重装探索用足各种“下”的方式，通过跨公司、跨部门、跨通道交流，严格执行到龄退出现岗、退职或其他原因不适宜退出现岗机制。截至目前，经营管理人员交流30人、降职3人，专业管理人员交流10人、降级3人，有效解决了管理人员“能

上不能下”的问题。

三是积极构建差异化薪酬管理体系。祁牧乳业强化工资总额增减与劳动生产率、企业经济效益两同步的同向联动机制，关键岗位人员实施“一岗一绩效”工资制度，销售岗位人员实行“岗位价值薪”，分区域按渠道设置不同的业绩及KPI指标，2023年绩效工资比重达到工资总额的60%以上。化工研究院围绕“精细化工、民用爆破、技术服务”三大主业方向，深化差异化薪酬体制改革，科学评价不同岗位干部职工贡献，通过增加创收员工业绩系数、增加职能部门岗位工资、加大考核力度等方式，激发干部职工创新活力动力。

着力完善人才引育留用机制 打造核心科技人才队伍

一是加强高层次人才柔性引进。兰石重装充分发挥上市公司平台优势，引进具有丰富国外项目管理经验的核心人才1名，具有化工设备耐腐蚀方面经验的技术专家1名，具有丰富核能项目管理、研发设计经验的核心人才2名，签约挂职博士2名。所有引进人才均实行协议工资，同时结合项目开展和利润情况进行超经营目标奖励，挂职博士根据项目开展情况和利润情况进行分成奖励，也可结合科研立项情况给予科技奖励。祁牧乳业建立高端人才柔性引进机制，制定《祁牧乳业高层次人才招聘引进管理办法》，完成引进2名享受国务院津贴

专家、2名省级科技领军人才和10余人的博士硕士专业团队，进一步强化专业管理团队和技术力量。

二是构建丰富多元的培养晋升机制。交投股份依托丰富的创新平台资源，以干代训加强科技创新人才队伍建设，打造了拥有30余名国家级、省级人才，26名博士研究生，79名正高级专业技术人才的高层次人才队伍，基本形成“国（省）级专家+博士+正高工+各类注册人员”的人才“雁阵”格局。兰石重装建立了有利于各类人才脱颖而出的多序列、多层次的职业发展通道，加强“双师型”人才评聘工作，3名高技能人才由高级技师破格聘为高级工程师，9名高技能人才由技师评审为工程师，全面打通专业技术人员晋升通道。

三是强化骨干人员创新激励。祁牧乳业连续3年在各生产单元推行经营单元核心骨干超额利润分享，每年结合业绩难度，动态调整超额利润分享门槛、分享系数，鼓励核心骨干挑战新高，撬动增量价值，累计兑现超额利润提成超100万元。化工研究院建立了以创新能力、质量贡献和对外创收为导向的激励约束机制，设立了创新人才基金，出台了成果转化奖励办法，探索科研成果转化让净收益的30%—50%由科研团队分配，转移转化形成效益的、净收益的20%—30%由科研团队分配，有效激发了科技人才的积极性、主动性和创造性。■

（文章来源：甘肃省国资委）

激活社区内生力量 共建幸福和谐家园

■ 贾月

“传球！防守！快！”10月22日，在朗园京西制躁篮球馆，一场篮球比赛正在紧张激烈地进行着，这是中铁建物业北京中心业主篮球兴趣社团组织的首届篮球比赛的决赛现场。

为激发社区活力，中铁建物业主动为业主搭建平台，鼓励并帮助业主成立体育、文化、艺术等各类社团，以兴趣社团为链接，将有共同爱好和共同需求的业主结为彼此信任、彼此支持的互助群体，为共建幸福和谐社区注入鲜活力量。

物业搭台兴趣牵线 业主邻居变朋友

2023年，中铁建物业北京中心将建设业主兴趣社团作为年度重点工作之一，全面推动各项目社团建设。“社团是挖掘业主真实需求的载体，我们物业只需提供一个社团成长的环境，相同的兴趣爱好就会将业主链接起来，物业搭台，业主欢聚，其乐融融，幸福美好。”中铁建物业党委书记、执行董事邓秋生在赛前致辞中说。

在此背景下，“来吧，打球去”篮球兴趣社团应运而生，来自北京门头沟、房山、通州和天津四个片区热爱篮球的业主积极加入篮球社团，并报名参加了首届篮球比赛。值得一提的是，主办方还邀请到了首钢男篮队长翟晓川为此次比赛“站台”，并为社团送上了签名篮球，为篮球社团的首次比赛增添了别样的“仪式感”。

“以前很少与邻居交往。这次比赛才发现，很多邻居都喜欢打篮球。我们一起打球、一起比赛，像回到了校园时代，小时候那种‘远亲不如近邻’的感觉又回来了，真好！”业主黄先生在赛后说。

今年以来，随着疫情全面放开，广州



篮球赛现场

摄影 / 贾月

中心、成都中心也纷纷组织了业主篮球比赛，通过体育竞技活动融洽邻里关系。

自发组织自主运营 蓬勃生长展风采

9月21日，在中秋佳节即将到来之际，北京梧桐苑10号院北门广场人声鼎沸、星光闪耀，由北京梧桐苑联合社区居委会共同举办的“情暖聚中秋 和睦邻里情”中秋国庆晚会倾情上演。一支欢快、优美的开场舞赢得了阵阵掌声，跳舞的阿姨们踏着音乐节拍，柔美的身姿和充满情感的表演，获得了大家的一致称赞。

这支舞蹈队名叫“花开梧桐舞蹈队”，堪称北京梧桐苑项目的“台柱子”，自2018年成立以来，风雨无阻地排练、演出，每一场社区文艺演出，都少不了她们的身影。舞蹈队由25名北京梧桐苑的业主组成，5年来，每个周六、日，她们都

会在社区舞蹈室排练，不仅在网上学习各类舞蹈，还编排原创舞蹈，参加社区组织的各类比赛。其中，《渔家姑娘在海边》就是由舞蹈队队长袁景老师编舞排练的原创舞蹈，并在门头沟区文委、梧桐苑社区组织的文艺演出活动中先后获得门头沟广场舞大赛一、二、三等奖。

“这种业主自发组织的社团很有活力，日常运营的开支都是自给自足，只有参加大型活动时，才需要社区、物业提供一些支持。”北京中心大型项目经理马春红说。

为了将这种内生的社区力量更大程度地激发出来，自2022年6月起，北京中心各项目还与属地社区一起，陆续成立了合唱队、模特队、书法班、太极队、交谊舞队等兴趣社团，为居民的社区文化生活搭建了丰富多彩的交流平台和展示平台。“我们不会越俎代庖，自主运

营是社区社团的生命力之源，保护社团的自发性才能让社团发展更持久、更有活力。”北京中心总经理赵松波说。

在充分鼓励业主自发组织社团的环境下，近年来，广州中心佛山国际公馆的“靓姐舞蹈队”、成都中心西派国际的书法社团和西派国樾的乒乓球队等社团已经蓬勃成长，并成为社区文化的重要组成部分。

引入公益专业服务 丰富生活更幸福

除了通过社团激发社区活力，中铁建物业还积极与行业协会、专业机构联合，将各类公益性质的专业服务引入社区，培养业主兴趣的同时，丰富社区文化生活。

8月27日，中铁建物业联合北京市极限运动协会健身体适能委员会在北京通瑞嘉苑园区举行了一场少儿体适能的公益体验活动。该活动可以让小区业主足不出户，就可以体验到专业的体育服务内容，丰富业主的业余文化生活，并针对体育应试教育进行专项体育服务，帮助青少儿完成体育达标任务。此次公益体验活动共有20余名青少年儿童参加，通过专业的道具和教练的指导，孩子们在活动中感受到了体育带来的快乐，

也了解到了很多体育运动的知识。

为了将这项公益活动延伸至每个项目，北京中心将陆续在15个项目开展“体育入小区”活动，真正让孩子在活动中动起来，培养运动的爱好，为青少年的健康成长种下一颗热爱运动的种子。

此外，贵阳中心还邀贵阳市美协会员、贵阳画院画家到国际城小区进行书画创作指导并开展赠送书画活动，为小区增添书香气息；合肥中心联合培训机构，开展儿童绘画、小主持成长计划等公益兴趣班，让园区孩子在家门口就能免费得到专业师资团队的系统指导；上海中心搭载南京市“微社区”体育运动游园会系列活动，在青秀城项目举办体育园游会，不仅为青少年儿童提供了丰富多彩的趣味教育和文化活动，还促进了业主们健康运动的意识。

“问渠那得清如许？为有源头活水来”。激活社团组织的内生力量，是社区基层治理的重要一环。中铁建物业将进一步加强与社区的共建共治，通过搭建平台、提供场所、引入资源，鼓励并支持业主以兴趣为牵引成立更多元的社团、开展更丰富的活动，激发业主自发管理、自主运营的动力，为共建和谐幸福家园提供源源不断的文化活水。■

公告

经国家金融监督管理总局牡丹江监管分局批准，民生人寿保险股份有限公司东宁支公司于2023年10月25日起撤销。机构编码：00005223L024；机构地址：黑龙江省牡丹江市东宁县东宁镇宏源街221号第三层。《保险许可证》自批复下发之日起失效并注销。未满期保险责任由民生人寿保险股份有限公司牡丹江中心支公司承继，全国统一客户服务电话95596。