

新时代国有企业青年思想政治工作面临的问题及对策

■ 屈巧生 杨亚京

党的二十大报告指出，“全党要把青年工作作为战略性工作来抓，用党的科学理论武装青年，用党的初心使命感召青年。”青年工作是党的一项极为重要工作。在新的伟大征程中，必须高度重视青年一代的思想政治教育，完善思想政治工作体系，不断创新内容、形式和载体，教育引导广大青年形成正确的世界观、人生观、价值观，增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，争做德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。加强和改进思想政治工作，是我们党生机永葆、活力永驻、风华永续的重要保证。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把思想政治工作摆在更加突出的位置，采取一系列重大举措切实加以推进。习近平总书记先后在多个重要场合作出重要论述，充分阐明了思想政治工作的重大意义、方针原则和主要任务，极大丰富和发展了我们党对思想政治工作的规律性认识，为我们做好新时代思想政治工作提供了根本遵循和行动指南。

一、新兴铸管青年思想政治工作的现状及存在的问题调研分析

新兴铸管股份有限公司（以下简称“新兴铸管”），是国资委监管央企新兴际华集团的核心企业。基于对新时代青年思想政治工作重要意义的深刻认识，通过深入了解当前新兴铸管广大青年思想政治工作现状，进而找准制约青年思政工作的痛点、难点以及青年关心关注的热点，有效推进青年思政工作不断开创新局面迈上新台阶。

（一）当前青年思想政治工作基本情况

人才队伍建设是企业长远发展的根本性保障，是企业整体竞争力的第一要素。截至2022年底，新兴铸管股份有限公司在册职工14944人。其中，青年员工（35岁及以下）总人数5100人，占总人数34%；党员人数1275人，占青年员工总人数25%。

通过对调研情况进行全面分析可以发现：青年员工主流思想是积极、健康的，对于党和国家方针政策积极拥护，较为关注社会、国家大事和时政话题；处于社会转型期的青年尤其重视自我价值实现，注重独立思考并善于学习，自我意识和创新意识较强；在职业价值追求过程中，呈现出价值理性与工具理性并存、职业归属感与倦怠感同在、责任心与进取心凸显的现象；青年员工大多具有奉献精神、敢于担当、顾全大局，能够在为人民服务的职业生涯中获得价值认同。

当前，新兴铸管青年员工主要诉求集中在以下三个方面：一是在能力提升方面，较为关注将个人发展、薪酬待遇与职业规划、平台搭建相协调；二是在文化建设方面，较为关注将个人价值实现与组织共同目标相融合；三是在思想引领方面，较为关注将组织氛围营造与员工关心关爱相统一，急需满足多样性需求的理论学习与实践活动。

（二）全面剖析影响青年思想政治工作的关键问题

根据调查结果显示，青年员工普遍反映买房、成家压力较大，单身青年员工面临择偶困局，部分青年员工由于未能深刻理解新兴铸管作为中央企业所承担的使命责任，将薪酬福利待遇看作个人职业发展的最重要目标，在思想认识方面还存在政治觉悟有待提升、使命责任担当以及勇于奉献意识仍需加强、青年骨干党员比例略低等一系列问题。

1. 青年员工政治理论素养缺乏

伴随着互联网、新媒体技术逐步成长起来的青年员工没有经历过逆境的洗礼，缺少社会阅历，他们注重个性表达的同时，思想价值观念极易被动摇，在思想行为和社会心态方面呈现出了新的特征。同时，有些青年员工对党的历史缺乏全面系统的了解，对党的性质、理想、宗旨缺乏系统、整体的深刻认识，导致政治敏感力较弱，对于世界百年未有之大变局感到茫然，对于复杂多变的国内外国际局势感到无所适从，在负面思潮的影响下，容易出现精神失守、价值迷失等问题，这给思想政治工作带来了新的课题和新的要求。

2. 传统教育模式面临冲击

青年员工不可避免地带有极具时代特征的思维与习惯，使得他们在思想上具有独立性、多变性和差异性，传统的教育形式由于传播方式、方法等因素的限制，很难入脑入心，使青年员工不易产生思想共鸣，甚至易激发抵触情绪，进而导致思想政治工作成效下降。特别是在信息互联时代，网络空间具有极强的包容性，信息传播主体更加多元化，各种思潮、声音在网络世界里交错汇聚，碎片化传播的总体趋势逐渐加强，使得青年党员的关注点不断被分散，思想政治教育所传播的内容想要吸引青年人的目光愈发困难，思想政治工作充满了不可预见性。

3. 思政教育理论与实践融合不深

理论是社会实践的产物。如果理论知识不与实践相结合，就可能成为抽象的理论、书中的理论，甚至成为教条的理论。青年党员从多年的学校、家庭、社会教育中已经厚植了爱国情怀，掌握了一定的专业技能，但因为缺少在理论指导下的社会实践，对国家和社会发展的了解仍不够全面深入，所掌握的理论知识难免表面化、片面化，所受到的思想政治理论教育就会比较浅薄，使得思想政治教育较难落到实处，从而在专业发展和价值体系建设等方面出现诸多问题。

（三）影响青年思想政治工作的原因分析

一是方法单一、内容乏味。青年员工思想政治工作方式老套、方法单一，没有吸引力。习惯讲道理，不会讲故事；习惯用传统说教，不会用新兴媒体。二是重视不够、效果不实。部分党群干部不去认真研究青年员工思想政治工作中出现的新情况新问题，不懂抓、不会抓、不善抓，存在空对空、虚对虚的现象，抓的效果也就不实不佳。三是队伍不强、能力不足。部分党群干部政治思想理论水平不高、能力不足，对党的方针政策理解和把握不够准确，不善于结合实际融会贯通并运用于实际工作，很少花时间认真学习、仔细研读，习惯于用“老经验、老做法”来解决新问题，青年思想政治工作无法提升。

（四）推进企业青年思想政治工作的探索实践

基于对企业青年员工思想政治工作的现状分析，探索构建“三层一体”青年员工思想政治工作体系框架，凝心聚力筑牢思想根基，凝聚青年建功立业价值共识。

（一）目标层：突出“一个根本”，强化“两项服务”

一个根本，即思想政治工作是党的建设的重要内容，始终不渝地坚持把团结引领青年跟党走作为根本任务。创新性开展思想政治教育工作，把各级管理人员作为思想政治工作的主体，努力体现深刻的思想性、鲜明的导向性、强烈的时代感。两项服务，即服务企业、服务青年。把青年的工作融入企业发展战



公司开展迎新志愿活动

略进程中，以“青力青为青年专项行动计划”为切入口。聚焦基层青年的发力点，激发青年干事创业的精气神，生成推动企业高质量发展的青春合力。

（二）核心层：推动“四个引领”，强化“四个工程”

四个引领，即政治引领、思想引领、典型引领、文化引领。以“政治引领”推动青年坚定理想信念，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；以“思想引领”深化拓展学习效果，通过线上和线下方式，发挥团组织实践育人的作用；以“典型引领”激励青年加快成长、持续进步；以“文化引领”推动青年凝聚价值共识，引导青年传承和发扬企业文化、中华优秀传统文化，建立正确价值观。

四个工程，即青马工程、建功工程、提升工程、暖心工程。

杜绝思想政治工作与生产经营工作割裂开来的认知误区；避免把政思想政治工作当作是“任务”来完成的意识偏差，防止思想政治工作方法生搬硬套，为了工作而工作的死板观念；禁止各级管理人员自我约束不足的行为表现。要充分以清单化、项目化、品牌化运作促进企业青年思想政治工作与中心工作融合，深入建设“青马工程”“建功工程”“提升工程”“暖心工程”品牌，推进企业青年员工学思用贯通、知信行统一，在推动企业发展的实践中真信、真干、真成。

（三）支撑层：构筑“四个保障”

“四个保障”：加强机构人员保障，建强基层青年思想政治工作组织工作体系；加强制度保障，探索建立长效机制，为青年的工作、团的建设和发展提供可靠保障；加强资源保障，建立人财物保障机制和监督机制，保证投入；加强文化保障，落实在青年文化建设方面的配置，提升相关人员青年文化建设能力素质。

三、青年思想政治工作落实措施

用习近平新时代中国特色社会主义思想武装团员青年，各级党、团组织及党群和干部舞台广阔、大有可为，必须结合团员青年的认知特点，创新理论学习方式方法，努力提高理论武装的实效。

（一）强化思想锻造，引领青年听党话跟党走

建设青年马克思主义者培养工程。统筹推进政治引领工作，探索成立青马小组，开设“青马工程”培训班，从增强政治素养、提升思想境界、优化能力结构、锤炼作风品格等方面着手，培养一批对党忠诚、信仰坚定，敢于担当、善于成事，创新有为、群众拥护的青年骨干，实现思想教育融入党的建设、重点工作、科技创新、企业管理等领域。

探索“青年大学习”机制。统筹推进思想引领工作，一是立足“真”学，用好“理论课堂”“线上课堂”。采用“三

做好新入职青年员工师徒结对和培养计划制订，将工作中形成的操作技能、经验方法、管理模式进行固化、推广和传承。

（四）积极培育青年，服务青年成长

定期开展思想动态调研和谈心谈话，深入推进党员领导干部直接联系青年制度，了解青年所思所想、倾听青年意见建议。持续开展“我为职工群众办实事”，为青年答疑解惑，给予积极引导和疏通。开展“结对帮学”“结对帮促”等活动，增强青年职工的获得感、幸福感，用实际行动赢得青年信任和认可。

四、加强企业青年员工思想政治工作建设的启示

（一）坚持党的领导是根本

“思想政治工作一定是在攻坚克难时，而不是在锦绣花丛中”。开展思想工作一定要从上级党委要求入手，把握正确方向，确保传达上级指示不跑偏、解读上级精神不杜撰、落实上级要求不走样。青年思想政治教育工作要始终坚持“党管青年”原则，强化党建带团建这条主线，发挥好党组织政治核心作用，健全党联系青年桥梁纽带。各级党组织要健全完善青年思想政治教育工作体系，将青年思想政治教育纳入党委年度重点任务，列入履责清单。党组织负责人要亲自部署和推动青年思想政治教育工作，定期为青年做形势任务辅导，为青年梳理、解读党的创新理论，增强青年理论功底，提高青年政治站位，提升青年看待问题的宏观视野、分析问题的辩证思维、解决问题的高超本领，让青年切身感受到企业对他们的关心和期望，使青年快速成为企业持续、快速发展的中坚力量。

（二）融入企业改革发展是导向

“思想政治工作是最廉价的管理手段”，一定要从实际情况起步，实事求是。因时制宜，把握当下发展形势；因事制宜，把握个案特殊情况；因地制宜，把握当地传统民俗；因人制宜，把握个体素质差异。青年思想政治工作要融入企业改革发展，要用发展战略牵引力凝聚共同奋斗的理想，要用企业文化内驱力增强共谋发展的认同，要用良好业绩吸引力提振共同发展的信心。推进思想政治教育工作要保持定力和耐心，持之以恒提高广大青年的理论思维和战略思维，使其思维视野、思想观念、认识水平紧跟时代发展节奏和企业发展步伐，着力为企业培养和输送一批有理想、有能力、重实干、敢担当、讲奉献、又红又专、德才兼备的优秀青年人才，为企业改革发展提供不竭的人才原动力。

（三）服务青年成长成才是关键

“思想政治工作成果一定是在‘坎坷’后的体会，而不是在成功后的分享”，一定要从民生诉求出发，找准入口。职工的期盼就是发现问题的入口，职工的建议就是解决问题的关键，职工的抱怨就是评判结果的尺度。青年思想政治工作要坚持以人为本，坚持以青年为先，为青年实现人生价值和理想抱负搭建最好舞台。

思想政治是青年成长成才的“总开关”，引导青年把马克思主义理论和习近平新时代中国特色社会主义思想作为成长成才的“必修课”，用坚定的理想信念补足青年精神之“钙”，用社会主义核心价值观引领青年的人生航向。引领青年岗位建功，增强本领能力，激发奋勇争先的进取精神，历练不怕失败的心理素质，端正乐观向上的人生态度，敢于克服困难挫折，勇于承担攻坚任务，在新征程中苦干实干勇担当，在新格局中创新创业展风采，最终实现以青年的成长成才推动企业长期、稳定、快速高质量发展。E