

# 两大央企重组落地，国资加大信息产业布局

■ 本报记者 詹碧华

时隔7个月，中国电子科技集团有限公司（下称中国电科）与中国华录集团有限公司（下称华录集团）重组终于尘埃落定。

近日，企业观察报记者从国务院国资委了解到，经报国务院批准，中国电科与华录集团实施重组，华录集团成为中国电科的控股子公司，不再作为国务院国资委履行出资人职责的企业。

企业观察报记者注意到，经历此次重组之后，国务院国资委网站“央企名录”显示，国务院国资委履行出资人职责的企业数量已从之前的98家调整至97家。

## 重组逻辑

两大央企实施重组，早有迹可循。今年4月3日，华录集团旗下上市公司易华录就已发布公告称，公司实际控制人华录集团正在与中国电科筹划重组事项，华录集团拟整合进入中国电科。自此，中国电科与华录集团之间的重组就拉开了序幕。

对于这一战略性的重组，业内人士

认为，此次的重组将有助于实现中国电科与华录集团的优势互补，将进一步扩充中国电科规模，从而减少了同质化竞争的可能性，并助力提升集团战略地位。这对整个信创产业和数字经济的发展来说也是一项利好消息。

中国电科与华录集团有很多业务都是同类的，其中中国电科是国内电子信息领域的龙头企业，在电子装备网络体系、网络安全等领域占据技术主导地位，肩负着支撑科技自立自强、推进国防现代化、加快数字经济发展、服务社会民生的重要职责。而华录集团是专业从事数字音视频、电子信息与文化创意产业开发、生产、营销、服务及系统集成的大型企业集团。

中国电科与华录集团主营业务基本上都与信息产业有关，重组之后，可以将同质化业务进行重新布局，进一步增强中国电科在信息产业方面的竞争力。

公开资料显示，截至2022年末，中国电科的资产总额为5941.69亿元，实现营业收入3756.74亿元、净利润290.75亿元、归母净利润179.3亿元。在重组之前，中国电科拥有包括47家国家级研

究院所、17家上市公司在内的700余家企事业单位；拥有员工20余万名，其中55%为研发人员；拥有41个国家级重点实验室、研究中心和创新中心。持续多年入选《财富》世界500强。

在业务布局方面，中国电科能源领域数字方案已经在中国华能、中国华电、国家能源集团等大型能源电力集团得到应用。例如，联合中国华能打造了工业互联网平台，承担国家能源集团化工生产制造执行项目，为龙源电力打造部署于全国各省公司和新能源场站的数据中台，建设十馀市智慧热网、京能东风智慧热网等。

此外，中国电科也广泛服务于国家电网、南方电网、中国华电、国家电投、华润电力等电力行业龙头企业，加强平台层、感知层、网络层、应用层等数字化建设，打造的数据中台、数字电厂、输电线路在线监测系统、电网运行安全系统、智能化变电站、风电场生产实时数据系统、电力公共信息平台、碳排放与综合能量管理系统等一大批应用方案，成为电力企业确保电力安全高效供应、提升经营管理效率、降低运营成本的技术保障。

相比于中国电科，华录集团规模则小很多。公开资料显示，2022年，华录集团实现营业收入43.12亿元，净利润6597.34万元。华录集团旗下拥有31家企业，其中控股27家，参股4家。

在业务布局方面，华录集团产业与创新布局主要分布在大连、北京、上海、天津、深圳等地，建有国家级技术研发中心2个、院士工作站3个、博士后科研工作站1个和国际国内营销网络。

由此可见，在与中国电科重组之后，更有利于华录集团的发展壮大，同时也更有利于增强中国电科集团的整体实力。

中国电科重组华录集团，兼具专业化整合、产业化整合双重属性。前者有利于提高中国国资系数字产业的集中度，通过专业化整合布局战略性新兴产业，提升产业链控制力、影响力的指向更加强化。后者则具有打造现代化的数字产业集群的指向，可以视为中国建设现代化产业体系的一次大动作。

从此次整合来看，央企重组成为推动数字产业链、创新链和价值链加快形成的重要路径。这显然有利于完善国有资本在数字产业的布局。而现代化数字

产业体系的打造，则进一步有利于实现数字经济和实体经济的深度融合。

## 多次重组

值得一提的是，在过去的数年中，中国电科作为央企电子信息行业资产整合平台屡屡出手，一方面致力于国务院直属电子信息央企整合协同，另一方面逐步依托平台提升央企资产证券化比例。

2021年6月，中国电科成功吸并中国普天产业集团公司，成为近年来央企股权结构调整的重要案例。华录集团则紧随其后，这必将成为中国电科专业化整合和产业化整合互联互通、互相促进改革的另一个范本。

近年来，在新时代背景下，以市场化的方式进行战略性重组和专业化整合，是国有经济布局优化和结构调整的有效途径，也是新一轮国企改革的重要内容。国资委此前曾明确，加快推进国有资本布局优化和结构调整，更好推动重组、整合、调整、优化，打造一批行业产业龙头企业、科技创新领军企业、“专精特新”冠军企业、基础保障骨干企业，更好地服务支撑国家重大战略。■

## 专访唐山人才发展集团总经理宫春磊：

上接 01版

# 让人才与企业“双向奔赴”

## 五位一体 肩负招才引智重任

**企业观察报：**唐山人才发展集团作为河北省首家市级人才发展集团，以及唐山市属国有重点企业，承担了哪些使命？如何聚焦主责主业，提升自身服务水平，展现国企“硬核”担当？

**宫春磊：**组建唐山人才发展集团是市委、市政府实施人才强市战略的重要举措。国有人才发展集团不同于一般的社会人力资源服务机构，具有政府主导、市场运作、企业运营的特征。唐山人才发展集团把“引才汇智，赋能兴唐”作为重大历史使命，牢牢锚定“全省领先、全国有位”的人才大数据、海外高端人才智力集聚、人才发展全链条服务、人才市场化配置的一体化服务平台的功能定位，积极创新运行模式，着力提升人才集聚能力，深度发掘人才大数据的商业价值和社会价值，成为政府人才工作的“强抓手”、人才创新创业的“好助手”，推动全市人才服务向高端化、规模化、数字化、产业化发展，为唐山高质量发展提供强劲人才支撑。先后荣获河北省人力资源服务领军企业、档案产品与服务类企业五星级认证、QES管理体系认证、唐山市人力资源诚信服务示范机构先进单位等多项省市荣誉。

人才发展集团聚焦主责主业，从以下五个方面提升服务水平，展现其作为国有企业的责任和担当：

推进改革发展方面，对标国际国内一流人力资源企业，科学编制发展规划，逐步搭建了招才引智、劳务派遣、招考培训、招聘就业、政务外包、人力资源综合服务、智慧信息、科技创投八大业务板块，形成了集团高质量发展的“四梁八柱”。

优化产业布局方面，在巩固拓展人才智力招引、派遣外包、档案管理、招聘考试等传统业务的基础上，新成立了17家二级子公司，加速布局人才大数据、管理咨询、人才大健康、算力服务、政务外包等新兴赛道，积极谋划数字化考试培训综合体、人才档案服务中心、人工智能算力中心等重大项目，推动集团向高端化、数字化、专业化快速转型。

创新服务平台方面，积极谋划数字化人才公共实训基地项目，推进构建唐

山数字经济人才新生态，培养培育适应唐山产业需求的“数字工匠”。打造“新媒体直播带岗+现场招聘会+微信公众号+就业小程序+唐山人才网”五位一体的新型人力资源服务综合平台，创新推出微招聘、云推荐、远程面试等线上对接服务。其中，利用抖音、快手开展的“网络直播带岗”活动，直播观看量持续位居全省前列。唐山人才大数据共享服务平台项目获评河北省大数据创新应用“典型应用场景”民生医疗类十佳应用场景，入选河北省人才强冀筑基工程2023年度项目。

深化战略合作方面，与韦莱韬悦、北京双高人力集团、河北国盾保安集团等10家单位签署战略合作协议，在管理咨询、人才智力引进、算力服务、考试培训、人才大数据平台建设等方面展开全方位、深层次合作。

肩负国企责任方面，全面对接融入“凤凰英才”计划，深入落实“高校毕业生引进集中攻坚行动”，做好全市引才保障工作，接连承接组织省沿海经济崛起带高层次人才交流大会、省职业技能大赛、凤还巢人才发展推介大会、万企入校园招聘活动、2023年国有企业大型招聘会等省市重大活动，全面展示了集团在全市重大人才活动中的组织保障能力。深耕“唐山市12345政务服务便民热线话务服务外包”项目，负责市本级和全部县（市、区）话务外包业务，接通率和满意度评价“双满百”。在今年9月全国政务服务论坛举办的评选活动中获得全国前30强的优异成绩（河北省唯一晋级），为唐山政务服务工作打出闪亮名片，省、市主要领导给予高度评价和充分肯定。

## 多措并举 强化人才服务保障

**企业观察报：**围绕人才“引育用留”全环节，唐山人才发展集团主要做了哪些具体工作？

**宫春磊：**唐山人才发展集团自组建以来紧扣市委“12345”总体工作部署，自觉在服务全市经济社会发展的大局中找准定位，围绕“引进人才、留住人才、培养人才、服务人才”，始终将招才引智、服务高校毕业生就业作为工作的重中之

重，为近5000家用人单位提供招聘服务，发布就业岗位3万个，全职引进高层次人才220人、优秀毕业生8000人，柔性引进专家48人，促成33项智力技术项目签约落地，有效保障了人才引进不断档、高校毕业生就业服务不掉线。

唐山人才发展集团还积极承接、承办招才引智活动，先后承接了四川大学、吉林大学、北京大学、内蒙古大学等百余所高校现场招聘会的组织实施工作，承办了河北首届职业技能大赛、凤还巢人才发展推介大会、百所高校进唐山活动、中科院系统及京津冀名企进校园双选会、市国有企业大型招聘会等省市重大活动。其中，百所高校进唐山活动开创批量化、订单化引进人才的新模式。

此外，唐山人才发展集团打造了“人力资源市场+抖音、快手直播带岗基地+集团微信公众号+就业小程序+唐山人才网”五位一体的服务矩阵，搭建服务就业、引进人才的全维度流量通道，总体流量600万人次，拥有粉丝12万人，已成为服务青年毕业生群体就业的重要渠道，累计服务用人单位4600余家，发布招聘岗位7万余个，征集以青年毕业生为主各类求职简历4万余人，促进就业6600余人，储备中、高级管理人才908人，储备蓝领技能人才近2000人；为20余家单位提供人才猎聘、委托招聘服务，推荐182名紧缺专业人才成功上岗；承接20余家县（市、区）机关事业单位和重点企业的考务活动，组织笔试3506场，面试161组，累计参考人数11.34万人，招聘录用事业编制工作人员3976人。

唐山人才发展集团还围绕落实“凤凰英才”计划40，成立唐山政务服务外包有限公司，组建人才服务团队，采用线上、线下接单，线下人才管家上门跑办、全程代办服务模式，为唐山市引进的高层次人才提供11项“管家式”服务。以北京注册的全资子公司——凤凰英才人力资源服务公司作为支持京津冀一体化建设的“桥头堡”，全面推广凤凰英才30、40政策，达成高校毕业生就业意向近万人，加强了与北京高校、科研院所、用工企业的对接联系。

经过一年多的打拼，在今年10月份，唐山人才发展集团被河北省人社厅

评为“河北省人力资源服务领军企业”，也是河北省地级市人力资源企业中的唯一一家。

## 量身聚才 搭建职业经理人互动平台

**企业观察报：**今年6月，唐山人才发展集团成为职业经理人国家标准宣贯与实训（华北）基地的运营主体。下一步，贵司将如何发挥基地作用，为唐山发展培养和引进更多企业经营管理人才？

**宫春磊：**职业经理人国家标准宣贯与实训（华北）基地于2023年6月10日在唐山成立。该基地由唐山市政府与国务院国资委职业经理研究中心合作，授权唐山人才发展集团负责基地运营，标志着唐山市在职业经理人事业宣传推广和企业经营管理人才队伍建设等方面迈出了坚实的步伐。

职业经理人国家标准宣贯与实训（华北）基地自成立运营以来，坚持以“唐人归唐”为理念，充分依托职业经理研究中心全方位的资源优势和业务指导，基于唐山市的人才工作基础和唐山人才发展集团自身优势，面向河北、辐射华北，打造中高级管理人才、创新人才一体化培训基地。通过基地的系统运作，高效运营，努力将华北基地打造成为“五个中心”：职业经理人培养中心、经验分享交流中心、人才大数据共享中心、研学实践教育中心、职业经理标准研发中心，推动更多的经营管理人才落户唐山，优化人才结构化配置，推动企业做大做强，为区域经济发展作出更大贡献。

首先开展唐山企业经营管理人才素质能力提升工程，组织开展职业经理资质培训与评价项目，统一培训模式、统一评价体系，深化与职业经理研究中心及国内知名高校、企业的合作，采取走出去、请进来、线上线下相结合等方式，开展企业家论坛、专题研修班、领导力特训等主题活动，全面激发企业家创新创业活力，提升企业发展软实力，更好地推进唐山职业经理人队伍建设。

其次是建设“全国职业经理人人才大数据（河北）分中心”，推动职业经理人大数据采集、共享、分析、应用的人才大数据平台建设，依托唐山人才发展集团自身智慧信息板块，建立河北省职业

经理“人才库”，助力区域经济数字化发展。

第三是定期举办中国职业经理人大讲堂（河北峰会），每年定期邀请国家相关部委有关领导、专家学者、知名企业代表到访唐山（河北）参加论坛，分析职业经理发展形势，分享优秀职业经理经验，为政府招商引资、企业投资、人才集聚等搭建互动平台，助力资本市场向唐山、向河北集聚。

## 优化服务 构建人才引进全链条体系

**企业观察报：**未来，在助力唐山市高质量发展的过程中，唐山人才发展集团将如何发力？

**宫春磊：**唐山人才发展集团，作为全省首家市级人才发展集团，深知责任之重大。将以“全省领先、全国有位”为目标，坚决贯彻唐山市委、市政府的战略部署，在推动资源型城市快速转型、实现高质量发展的过程中，打造多样化的人才服务应用场景，努力构建全链条、全要素、全周期、全覆盖的人才服务体系，确保将凤凰英才政策不折不扣地落实到位。

高端人才引进方面，致力于聚焦引进优秀高端人才，不断拓展线上线下招聘渠道，建立健全人才评价、考试服务、人才智库等服务体系，全方位地满足用人单位主体单位的多元化需求。

人才数字化建设方面，应加快唐山人才大数据平台的建设，促进人才全方位服务模式的创新，挖掘人才大数据在商业化应用方面的价值。

推进人才产业融合发展方面，精准对接人才、产业、技术、资金和政策，按照“产业+人才家园”理念，不断提高人力资源产业园建设和运营水平，为全力打造更多更好的中国式现代化唐山篇章贡献力量。

为吸引有理想、有拼劲的年轻人，吸引有才华、有未来的人才，唐山人才发展集团将以更加开放的气度、更加爱才的胸怀，打造“近悦远来”的人才环境，让唐山这座历经重生的城市成为人才施展才华的沃土、追逐梦想的舞台。■