

# 浙建集团冲刺一季度“开门红”

■ 祝之君 刘丹

3月4日，浙江省建设投资集团股份有限公司（简称“浙建集团”）召开月度工作例会，总结2月份工作，部署推进冲刺一季度“开门红、开门好”。浙建集团党委书记、董事长陶关锋主持会议并讲话，党委副书记、总经理叶锦锋布置具体工作，集团领导班子成员对分管工作提出要求。

会议指出，2月份浙建集团承压向

前，各项工作平稳有序。“两重不停”工作取得成效，并得到浙江省副省长柯吉欣和浙江省国资委党委书记、主任董贵波批示肯定；十大专项行动加快部署推进，大走访大对接成效初显，提质增效破题起势，大起底大整改攻坚行动有序推进，内部管控有效增强，结算清欠加力加速，内外宣传频质提高，集团形象有效提升；集团领导班子成员、各部门的拼劲更足、协同性更强、效率更高，

使得集团提质提速的趋势更明显、声势更大、氛围更浓。

会议要求，要把学习、宣传、贯彻好全国“两会”精神作为当前和今后一个时期的重要政治任务，提高站位、学深学透、落细落实；要高质量推动“十大专项行动”，在工作落实上要聚焦聚力，在工作推进上要联动协同，在工作节点上要能快则快；要重视经济指标、风险隐患、统筹联动等三方面，确保各项工

作每周有进展、每月有变化；集团领导和总部中层干部要以身作则，拿出对标一流、勇争一流的状态，全身心投入到工作中，确保工作有重点、见实效。

会议强调，近期工作要围绕以下五个方面用心用力：一要拓市场，充分认识招商拓市是贯穿全年的重点工作，要保持定力，拓宽发力面、加大发力度。集团领导要带头常态化开展好大走访大对接，加强对省外和海外市场的支持力

度。二要优管理，抓好项目全生命周期管理服务，既要强化管理、又要服务到位。三要防风险，有效防范化解安全风险、廉政风险、项目风险。四要抓创新，有效抓好体制创新、机制创新、方法创新。五要转作风，人人争当“行动派”“实干家”，要坚持一切工作落到项目一线。

会上，浙建集团总部职能部门和事业部主要负责人围绕“1510”工作主线，突出问题导向、发展导向作了汇报。■

# 聚焦新质生产力 “大道同行”创未来

■ 裴莉莉

2月28日，由中国投资协会国有投资公司专业委员会主办，黑龙江省新产业投资集团协办的“大道同行——新技术、新产业、新动能推进发展新质生产力”系列活动在哈尔滨成功举办。来自全国各地的国有投资公司，共商共议积极融入新时代东北全面振兴发展格局，加强与黑龙江务实合作，聚合国有投资公司力量，推进发展新质生产力。

“大道同行”活动是中国投资协会国有投资公司专业委员会组织，国投委会长单位国家开发投资集团有限公司牵头，邀请国投委会员单位共同参与的组团式经济活动。目的是搭建与地方政府、社会合作方之间的业务交流平台、项目合作平台，具有长期性、经常性、系列性。此次走进黑龙江系列活动包括专家演讲、特色介绍、项目路演以及参观调研等环节。

黑龙江省发改委副主任芦玉春结合黑龙江的资源禀赋和地缘优势，阐述了

黑龙江的投资发展机会，以及如何贯彻发展新质生产力的要求。中国农业科学院原院长翟虎渠从种子安全影响粮食安全，阐述了发展种子产业、维护国家安全的战略意义，分析了国际种业发展的趋势，提出了加强国际合作，加快生物育种产业发展的建议。中国科学院天津工业生物技术研究所原所长马延和从合成生物的技术路线、产业演进介绍了生物技术在生物制造领域的应用，分享了生物技术的魅力和投资前景。

哈尔滨工业大学党委常委、副校长刘挺，哈尔滨工程大学党委常委、副校长殷敬伟，黑龙江省文旅厅二级巡视员张春艳，围绕两所大学的科创资源和冰雪经济，向参会嘉宾做了重点推介。

安天科技集团股份有限公司、哈尔滨蔚蓝创新科技有限公司、国投生物科技投资有限公司等企业或项目负责人，围绕网络安全、人工智能、生物经济、基因大数据技术、冰雪产业、创意设计、卫星激光通信、无人直升机制造等进行项目路演。

2月29日，与会嘉宾分别来到哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学参观调研。

“大道同行”活动成功举办，对于国投委会员单位了解黑龙江、参与全省“4567”现代产业体系建设、投资物制造、生物育种、数字经济、先进制造等项目具有重要的意义。黑龙江省新产业投资集团将在国投委的指导下，继续发挥桥梁纽带作用，为各方合作共赢创造更多机会和空间，让科技创新成果转化为发展新质生产力的强大动力，助力龙江高质量发展，可持续振兴。■

# 温州国资：勇当改革先行者 谱写强城新篇章

■ 祝之君 李梦婕

2024年，浙江省温州市国资委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，结合新一轮国有企业改革深化提升行动，聚力打好产业能级提升、企业治理提效、国资监管提质三大攻坚战，扎实推进温州国资国企综合改革和深化提升行动落地见效，勇当温州“强城行动”先锋队、排头兵。

## 坚持改革攻坚 更大力度打造现代国企

谋划推进国资综合改革。根据国家省市统一部署，加快推进温州国资国企综合改革工作，推动布局优化、治理完善、科技创新等七大方面22项改革措施落地见效，搭建大国投、大城发、大交通等三大持股平台，推动数字经济、建设施工、新能源服务等同质化业务企业整合。加强综合改革配套机制体系建设，重点建立完善国企承接政府性项目资金平衡保障机制等7大机制。加强市属国企主业管理，建立完善主业目录动态管理制度，对产业板块过多、过于分散的企业实施主业精简。持续推进现代国贸等首批4家企业市场化改革试点，并逐步向其他市属国企延伸。

持续深化国企人才改革。深入实施三项制度改革，进一步优化用工总量管控，扎实推进管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度，不断优化任期制契约化管理、职业经理人制度，加快推进市属国企人才体制机制改革，继续选派优秀年轻干部到先进地区国资国企带岗学习，激发干部职工干事创业积极性。

精准实施激励机制改革。全面推动市属国企内部分配制度改革，提升市属国企薪酬机制市场化水平，实行全员绩效考核机制，进一步破除平均主义，刚

性实施“以岗定薪”“以绩取薪”。深化中长期激励扩面提质工作，稳妥实施企业年金制度，探索工资总额预算预留改革激励资金机制。

## 坚持运营提效 更大力度提升治理水平

理顺治理机制。加强外部董事队伍建设，动态调整充实外部董事人才库，健全外部董事履职评价体系，强化外部董事报告机制，加强考评结果运用。规范落实董事会向经理层授权制度。

强化合规管理。开展国企合规管理建设强化年行动，编制首批3个以上专项合规管理指南，完善市属国企“三项重点工作”（规章制度、经济合同、重要决策）法务合法合规性审查工作机制，审查率达100%，同步推动市属国企积极探索在下级子企业开展合规管理建设工作。

注重资产盘活。探索建立存量资产最低收益率考核指标和资产集中运营管理模式，实行专业化、市场化运营和管理。实现国资大脑、联交中心资产数据共享，利用微信公众号定期开展待租项目推介，实现资产租赁信息公开透明。持续深化历史遗留权证问题化解工作，力争2024年化解权证问题3万平方米以上。

## 坚持服务发展 更大力度发挥战略功能

抓投资强基金。紧盯基金投资赛道，支持企业积极参与基金运作，引导社会资本协同打造产业链生态。组建温州国资创新投资基金、预制菜产业基金、海创人才基金等一批投资基金，打造总规模逾253亿元的国资基金群。建立科学的基金管理机制，出台市属国企私募股权投资基金监督管理办法，提升产业研究和基金运作水平，做到风险防控与赋能发展“两手抓、两手硬”。

抓项目优效能。紧扣市委、市政府重大战略部署，加快存量项目进度和增量项目谋划，全年计划投资280亿元左右。加快推进市域铁路S3线、青文高速、甬江引水工程、府东路过江通道等重大基础设施项目。持续深化与青山控股、光大环境、省属国企等头部企业战略合作。

抓产业重科创。强化国企科技创新政策扶持，加大市属国企科技创新有关指标考核力度和权重，明确研发费用视同考核利润、高新技术企业培育期容错等政策。加快推进市属国企科技创新发展，2024年研发投入增幅20%以上。以优势企业为平台加快专业化整合，加大国有经济在战略性新兴产业、未来产业等重点产业领域的布局力度，2024年面向战略性新兴产业投资20亿元以上。

## 坚持风险防范 更大力度强化监管效能

综合监督提质增效。建立健全干部担当作为激励保护机制，研究出台加强市属国企经营投资容错免责工作的意见，制定尽职合规经营投资免责事项清单。着力打造“业务监督、审计监督、追责问责”三位一体的综合监督工作格局，做到多组织多层级管理与平级独立管理相配合，将监督追责日常工作从线下转到线上，实现监督追责工作的全流程展现。完善国企内部审计工作机制，规范内部审计职责权限和程序，加强内部审计结果运用。

降本增效有力有序。开展政府及部门拖欠市属国企资金清欠行动，努力实现各类资金应收尽收、能收早收。指导县（市、区）国资监管机构加强债务风险防范。化解历史遗留问题，全面梳理遗留问题清单，对类似问题进行归集，提出统一处置的意见建议，分次分批提请市政府研究审议。

智慧监管联动联控。以强化国企信

创工作为载体推动市属国企原有系统精简优化大整合，实现市属国企综合办公系统国产化全覆盖，OA办公系统整合率达到85%。继续推进“国资大脑”平台的迭代升级和深化应用，完成市属国企人事监管应用（二期）、纪检监察应用、监督追责应用的建设和推广应用，加快形成国资数字化监管闭环，并积极探索国资在线监管系统向县市区贯通延伸。

## 坚持党建引领 更大力度增强发展动能

着力“破题”，聚焦关键打通堵点。扎实做好主题教育“后半篇文章”，聚焦国企党建引领改革发展重难点问题开展深入调研并找准对策，从“找问题”向“找对策”转变，从“单项治理”向“系统施治”转变，打造国企党建助力高质量

量发展的“温州样本”。

深度“融合”，放大党建引领质效。以国企党建考核为总抓手，把牢党的领导融入公司治理主线，深化党业融合同频共振理念，以党的全面领导“发挥党建引领，服务中心大局”指标为切口，进一步健全国企党建工作纪实清单机制，引导国企各级党组织进一步明晰大党建格局下国企党建工作落地见效的具体实施路径。

全域“出彩”，打造系列硬核成果。创建“四强四优”基层党建示范点30个以上，优化提升国企党群服务中心“1+N”矩阵服务模式，创新打造若干国企党建示范带。深入开展党委“领航发展”项目晾晒、党支部（党总支）“赋能发展”案例比拼、党员干部“微光成炬”选树宣传，大力弘扬企业家精神。■

# 央企合规管理体系建设迈入快车道

■ 齐峰

从中国质量认证中心（CQC）获悉，截至2023年底，该中心已为20家央企提供合规管理体系认证服务，发放GB/T35770&ISO37301合规管理体系认证证书70余张。以中国绿发幸福产业公司为例，该公司及其山东区域四家试点酒店最近顺利获ISO37301国际标准和GB/T35770国家标准双认证，开创了酒店服务行业合规管理认证先河，成为央企酒店服务行业首家双认证单位。中央企业在合规管理体系建设上迈入健康发展快车道。依法合规经营管理水平明显提升。

据悉，去年3月份国务院国资委召开的央企深化法治建设加强合规管理工作会议，强调要以风险识别清单、岗位合规职责清单、流程管控清单为基础，对合规风险全面梳理、系统分类，细化

实化职责清单。作为经济发展“排头兵”的央企，第一时间对合规管理作出了回应，认真落实“管业务就要管合规”要求，不断筑牢业务部门“第一道防线”。

中国绿发幸福产业公司负责人表示，“合规管理作为企业切实有效防范经营风险的关键制度性措施，是推动中央企业战略升级、改革发展、提质增效的重要保障。积极推动合规认证工作，既是推进幸福产业高质量资产管理和经营管理的重点工作任务，更是深入强化落实国资委《中央企业合规管理办法》相关要求的有力措施。”中国绿发幸福产业将以此次合规认证为契机，以更高标准、更严要求，持续加强合规管理体系建设工作，围绕文旅度假、现代服务、现代商业三大核心板块，着力打造高品质绿色产品服务，以“国际一流绿色资产和美好生活服务企业”引领行业高质量稳健发展。■