

中铁四局七分公司 持续聚焦“信守承诺” 助推企业高质量发展

■ 张望 赵征 王辉

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，最大限度发挥企业品牌价值，奋力开创党建工作新局面。自2012年起，中铁四局七分公司党委立足“把方向、管大局、保落实”的职责定位，深度围绕客户需求、区域实际，持续聚焦“信守承诺”开展系列党建工作，形成生产营销党建一体化格局。2012年以来，中铁四局七分公司累计中标189个项目，承揽任务量1058亿元，并以良好的企业信誉实力助力中铁四局多个兄弟单位承揽了一大批体量大、质量优的项目。

将“信守承诺” 与安质管控紧密结合

“安全质量就是企业的生命线。公司党委坚持以‘信守承诺’系列党建活动为引领，强化现场安全质量管理。建立了安全员、党安员、群安员、青安员联动的安全质量管理团队，确保安全质量管理不留死角。同时公司各级党组织切实发挥思想教育职能，营造‘安全质量管理人人有责’的浓厚氛围，并将党建活动延伸至一线班组，推动作业班组由‘要我安全’向‘我要安全’转变。”中铁四局七分公司党委书记金礼俊说。

中铁四局七分公司广泛开展“一封安全家书”主题演讲比赛、“群安员集中聘任”“群安员互学互查”“青安质岗技能比武”“安全知识竞赛”“安全隐患随手拍”等多项党建子活动，形成“时时想安全、事事为安全、人人抓安全”的安全质量管理氛围。潍日高速项目部荣获安徽省青年安全生产示范岗，济南地铁R3线项目部荣获全国市场质量信用AA（用户满意）级工程、国家优质工程奖，京沪高速济南连接线项目部荣获中国建筑工程“鲁班奖”，京台高速京沪公铁立交转体桥荣获全国用户满意星级工程，青岛国际邮轮母港区项目部获评国家级“安标工地”和山东省工程质量管理标准化示范工程，青岛地铁5号线开挖支护班组获评国家级“示范班组”，淮南芙蓉苑项目部获评安徽省建筑安全生产标准化工地。中铁四局七分公司先后被授予安徽省AAA市场质量信用评价顾客满意企业、“安康杯”竞赛优胜单位和“中国中铁安全生产先进单位、中铁四局安全生产先进单位”等荣誉。

将“信守承诺” 与工期履约紧密结合

“工期紧、任务重是所有在建项目面临的共同难题，在‘信守承诺’主题下，公司各在建重点项目掀起以‘保工期’为目标的施工生产攻坚战，将区域党建活动与项目工期目标紧密结合，为施工生产增添了红色动力。”中铁四局七分公司党委副书记、总经理徐华生说。

在莱泰高速项目工期极其紧张时，项目党组织开展了“信守承诺保开通 中铁四局争先锋”党建主题活动暨劳动竞赛推进会，充分调动广大员工的积极性、创造性，7个月完成了近8亿元产值，创造出了“莱泰速度”。济南地铁R3线项目作为中铁四局首个进入济南地铁市场的项目，在施工过程中组织开展“打头阵、唱主角、当先锋”“两创两促 践行初心”等系列党建活动，发挥一线党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，8个月建成一座地下三层地铁站，荣获济南市“五一”劳动奖状、奖章。莱泰铁路项目开展“信守承诺保目标 建功争先锋”等党建活动，实现首个隧道进洞、首个隧道贯通等20余项全线第一，玉皇山隧道比预定工期提前45天贯通，提前原工期1年完成整体施工任务，获评山东铁投样板工程、标准化创优考核优秀施工单位、安全标准化



工地、全线信用评价第一名等荣誉。京昆高速项目部联合业主开展“以学促干 建功争先锋”等主题党建活动，实现首座新建天桥箱梁架设、首座立交匝道天桥箱梁架设等多个第一，提前3个月完成施工任务，获西安市“工人先锋号”等荣誉。青岛地铁6号线成立以中国中铁劳动模范、中铁四局优秀共产党员陈恩举为首的党员突击队，顺利完成全国首个全预制装配式地铁站—可洛石站拼装任务，提前其他标段4个月，较传统施工方式提前工期8个月。凤毛快速路2标项目部成立“陈恩举劳模工作室”和党员突击队，创造了连续5天单日架梁超8片、单月架梁172片的优异成绩，提前45天完成全部箱梁架设。中铁四局七分公司被授予安徽省五一劳动奖状、劳动竞赛先进单位等多项荣誉。党员干部带头攻坚，党旗高高飘扬在一线，“信守承诺”已经成为中铁四局七分公司施工生产安全高效推进的重要引擎。

将“信守承诺” 与市场营销紧密结合

中铁四局七分公司党委通过在莱泰铁路等重点项目联合地方政府开展“暖冬行动”“春阳行动”“产业扶贫”等暖心帮扶活动，联合业主单位开展“互联共建抓党建、齐抓共管促生产”“党旗飘扬在一线、共商方案促建设”等“信守承诺”党建共建子活动，拓宽了企业发展“服务圈”，搭建起企业经营的“大舞台”。助力中铁四局七分公司实现青岛国信、淮南交控、江门市场、曲阜市场等多个客户、区域首进；中标世界级海底隧道工程——青岛胶州湾第二海底隧道工程；突破长大隧道专业，天陇铁路徐家坪隧道长达16.27公里；“第二曲线”市场取得突破，相继中标曲阜雨污分流改造项目、德州雨水治理及雨洪资源利用EPC总承包项目；以干促揽，中标中铁四局第一个装配式车站技术的地铁线——青岛市地铁6号线一期工程；区域滚动发展成效显著，中标海拔3700米、合同额36亿元的西成铁路等项目；顺利取得七子公司房建、市政一级资质，为做实属地经营奠定了基础。

“三年来，公司各级党组织累计与地方政府、业主等单位开展党建共建活动59次，实现山东、西北、两广、淮南等区域滚动中标项目60个，‘信守承诺’党建品牌已经成为推进公司滚动经营的‘红色引擎’。”中铁四局七分公司副总经理董雪说。

将“信守承诺” 与幸福企业紧密结合

“七分公司党委将建设‘幸福项目部’作为‘信守承诺’党建活动的重要



安全质量就是企业的生命线。公司党委坚持以“信守承诺”系列党建活动为引领，强化现场安全质量管理。

“我与家人”疗休养）。25个基层单位工会开展“小候鸟725欢乐行”活动24次，近400人次参与，让职工家属也感受到企业的关爱和尊重。组建专班，为公司136户员工解决困扰12年的办证难题。真正做到了让职工的幸福更有温度、更有质感。七分公司工会在中国中铁工会四届三次全委（扩大）会暨职工保障服务工作推进会上作题为《为群众办实事 做暖心娘家人》的经验交流，并先后荣获中华全国总工会便利型阅读站点、2023年度全国工作突出基层劳动人事争议调解组织，安徽省总工会模范职工书屋、第三批金牌劳动人事争议调解组织和甘肃省集体协商示范单位等荣誉。

将“信守承诺” 与技术创新紧密结合

“七分公司以‘信守承诺’区域党建活动为契机，大力鼓励调动党员干部、员工创新积极性，争当技术革新的‘排头兵’，为企业高质量发展贡献了强大的技术支撑作用。”中铁四局七分公司总工程师王好明说。

中铁四局七分公司坚持科技创新驱动，打造“拳头隧道”企业品牌，由首席隧道专家、中铁四局劳模姚大闯牵头成立“姚大闯隧道创新工作室”，并结合项目特点、需求分别在胶州湾第二海底隧道、青岛地铁、西成铁路、天陇铁路、崇凭铁路等重点项目成立海底隧道、地铁隧道、高原隧道、长大隧道、岩溶隧道5个创新分室。胶州湾第二海底隧道项目部研发变径大断面隧道模块化衬砌台车，实现变径衬砌快速施工，有效提升衬砌质量和外观。青岛地铁项目部采用聚能管罩代替炸药爆索，聚焦炸药能量同时实现间隔装药炸药炸爆，实现打孔、装药、雷管、超挖“四少”效果，进一步提高光面爆破质量。西成铁路项目部研发了支架模板整体移动工装，在支架体系上安装滑道，有效减少模板支架投入和支架搭设工序。天陇铁路项目部在衬砌台车装入射流风机通风，有效改善长大隧道内部作业环境。济南连接线《复杂地质与敏感环境超断面交通隧道设计建造关键技术及应用》获中国交通运输协会科技进步一等奖。

将“信守承诺” 与员工培训紧密结合

“七分公司党委将‘信守承诺’向企业人才培养延伸，公司各级党组织以‘七棵树’和‘工地课堂五个一’（每日一问、每周一课、季度大课堂、首件制培训、导师带徒培训）为抓手，培育学习型、高素质员工队伍。仅2023年度，公司党委就立足‘七棵树’学习项目，开展公司层自办班25次，累计参训1056人次。”中铁四局七分公司党委

书记金礼俊说。

2023年，中铁四局七分公司各基层党组织依托“工地课堂”开展周一课2215次，参训人数达38617人次；开展季度大讲堂208次，4559人次参训；开展首件制培训158次，2324人次参训；导师带徒培训299次，2010人次参训。2023年度，中铁四局七分公司共有14人完成了高级职称评定、23人取得一级建造师证书（含增项）、1人获安徽省“青年岗位能手”称号、3人获安徽省测量工和试验工职业技能大赛三等奖、2人获中国中铁“劳动模范”称号，员工能力素质与企业高质量发展实现同向同效提升。《“七棵树+工地课堂”双轮驱动，国有建筑施工企业人才培养》获中国施工企业管理协会建筑人才管理先进案例，《“培、学、练、竞、留”五位一体探索大型建筑国有企业党群人才培养新模式》获中国企业改革与发展研究会优秀成果一等奖。《让“工地课堂”成为培养国企人才主战场》被国资委《企业观察报》和《国企》杂志大幅配图刊登。“七棵树”培训课题被安徽省和中铁四局评为管理创新三等奖。

将“信守承诺” 与产业工人紧密结合

“产业工人是企业高质量发展不可或缺的骨干力量，七分公司各级党组织以产业工人管理‘五同’（同学习、同劳动、同参与、同生活、同娱乐）、‘五自’自我管理、自我权益维护、自我培训教育、自我竞赛争先、自我生活娱乐）和‘五共’（责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆）为抓手，将‘信守承诺’向产业工人队伍进行延伸，充分发挥产业工人党员在企业施工生产中的骨干带头作用，为企业培育出一支有理想、有信念、有技术、有担当的产业工人队伍。”中铁四局七分公司党委副书记、工会主席张望说。

中铁四局七分公司各级党组织深入开展产业工人健康保障暖心活动，让产业工人“体有所查、病有所医”。莱泰高铁项目党支部组织产业工人体检343人次，青岛国际邮轮母港项目部党支部组织产业工人体检290人次，淮南区域事业部党支部邀请中铁四局医院专业医护人员到工地现场免费为产业工人体检210人次，为产业工人撑起了一把“健康保护伞”。在莱泰高速项目大干期间，项目党支部成立“伙骑兵”，每天由项目书记带队为施工一线产业工人送夜宵，累计达7000余份，以“温暖”的无穷力量激发“大干”的无限热情。德州雨水治理及雨洪资源利用项目党支部开展“致敬劳动者 欢度五一进工地”活动，邀请产业工人同参与、同娱乐，丰富他们的业余文化生活。青岛地铁2号线西延线项目党支部建立产业工人夜校，利用每天下班时间对项目产业工人开展安全教育和业务技能培训，帮助产业工人由“工”变“匠”，目前已有1000余人次参加学习。“五同”“五自”“五共”管理实现走深走实，营造了企业和产业工人“合作共赢”的良好氛围，进一步提升产业工人在施工建设过程中的幸福感、获得感和归属感。

中铁四局七分公司党委坚持以“发挥中心作用，协调区域各方，共享区域资源，信守承诺目标，打造党建品牌，共促和谐发展”为指导思想，紧紧围绕促进区域营销生产党建一体化，持续聚焦“信守承诺”开展区域党建系列活动，不断丰富和创新党建活动载体，以良好的信誉和过硬的实力，在山东、陕西等多个市场打造了中铁四局的良好品牌形象，推动了国有建筑施工企业党建优势与市场优势的有机结合，促进了区域市场的持续健康发展。■