

中国联合航空聚焦党建引领 打造持续安全运行有效路径

生命重于泰山，安全高于一切。安全是民航业永恒的主题，是民航业的生命线，任何时候、任何环节都不能麻痹大意。中国联合航空有限公司（以下简称“中联航”）作为国内首家国有创新经济型航空公司，其安全运行水平直接关系到广大旅客的生命安全及公司的健康持续发展。

当前，中联航机队规模60架，航点通达87个城市，自成立以来连续安全飞行超百万小时，获民航局授予“飞行安全一星奖”，航班正点率跨入行业前10名。2023年，中联航坚持和加强党的全面领导，共安全飞行1826万小时，起降804万架次，分别同比增长122.95%和116.71%，全年未发生人为原因的一般差错及以上事件，持续保持良好安全态势，得到行业监管单位、上级的充分认可，中联航安全管理能力和运行水平获得了全面提升。

深刻认识加强党的全面领导是实现高水平航空安全的根本保证

树牢安全发展理念，是实现高质量发展的必然要求。一直以来，中联航始终坚持把安全作为重大政治任务来抓，中联航党委清醒地认识到，确保安全、确保稳定是公司所有工作的头等大事，是政治任务，而确保首都安全更是重中之重，要把坚持和加强党的全面领导贯穿安全管理全过程。做好安全运行各项工作，还要从维护政治安全的高度看待首都安全，必须把首都安全稳定摆在更加突出的位置，既要正确处理安全与发展、安全与效益的关系，锚定全年目标，抓好生产经营和改革发展各项工作任务，更要以“时时放心不下”的责任感和“时刻放在心上”的使命感，为实现“十四五”规划目标任务营造安全稳定的局面。

完善安全责任体系，奠定安全发展的稳定基石。聚焦安全主责、主业、主题、主线，中联航党委严格落实安全生产主体责任、领导责任、监督责任、岗位责任，落实行业监管单位、上级关于安全工作的各项要求，形成了一整套安全责任体系。一方面，落实党委主体责任和“党政同责、一岗双责”，特别明确主要领导主要精力抓安全，分管领导全部精力抓安全，压实压牢安全生产责任。另一方面，压实纪委监委责任，坚持纪委监委专题研究安全监督工作，扎实开展“安全监督万里行”，对各运行单位落实安全工作部署情况跟进监督，守牢航空安全底线。同时，持续深入开展“守初心、担使命、亮承诺、比贡献”行动，通过全员签署安全履责责任书，将履职尽责贯穿到安全生产全过程，切实使全体干部员工做到知责于心、担责于身、履责于行。

凝聚安全治理合力，强化齐抓共管的安全工作机制。建立民航安全管理机制是保障航空安全的必要措施。中联航充分利用党委“第一议题”、理论学习中心组学习的形式，坚持党委季度研究安全工作的制度，定期研判安全形势、安全工作，关键时期有针对性地重点研究。“安委会”在中联航的安全管理体系中扮演着举足轻重的角色，在公司党委的领导下，通过定期召开会议，针对存在的问题和隐患制定切实可行的安全举措。各运行单位通过召开部门会、安委会等，专题落实公司党委的相关部署和工作要求，这样一种自上而下的安全管理机制在中联航落地生根，确保每一个环节、每一个细节都能得到严格把控，不仅提升了中联航应对风险和挑战的能力，也为公司的持续稳健发展奠定了坚实的基础。

深刻认识坚持系统观念是实现高水平航空安全的思维方法

强化基础建设，不断完善安全管理

规章制度。中联航持续夯实“三基”建设，完善规章标准体系，组织开展手册自查自纠工作，全面梳理规章符合性，修订完善《运行手册》《安全管理手册》《安全管理体系和规定》《飞行训练管理手册》，建立健全公司安全管理政策20余项。与此同时，进一步推动手册体系的层级建设，分子公司二级手册体系初步成型，从公司级手册到部门级子手册，自上而下地形成了一套完整、严密的安全管理体系框架，确保了各项规章制度在实际安全运行工作中有章可循、有法可依。

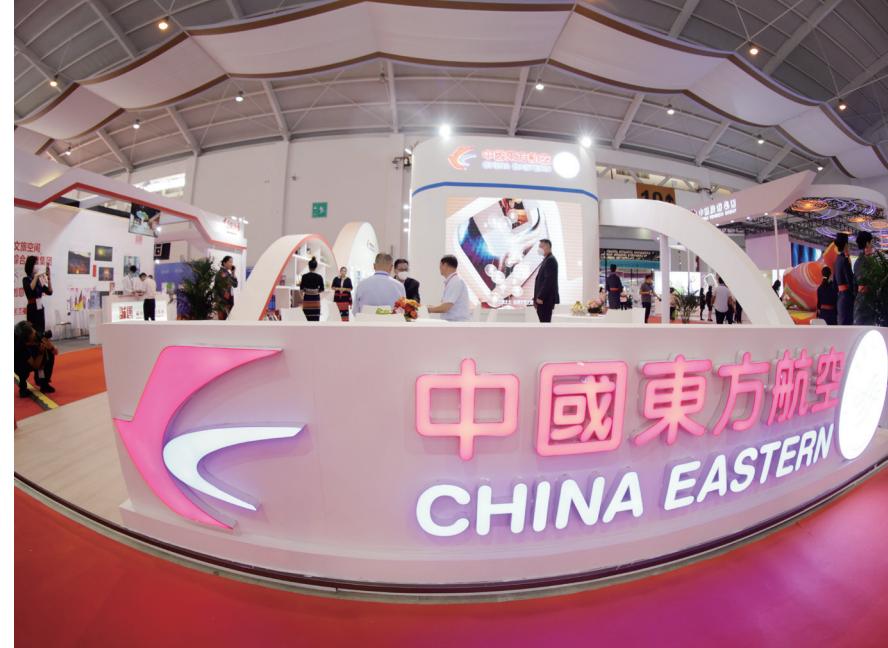
坚持问题导向、过程管控，着力提升安全管理能力。当前，民航安全管理最成熟、最有效的系统是安全管理体系（SMS），核心是通过系统观念和系统化建设将安全管理关口前移。中联航以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全总方针为抓手，积极探索并统筹把握SMS体系相关要素与双重预防机制两大模块功能的相互融合，在现有SMS安全管理体系的基础上，进一步细化明确，聚焦安全目标，逐渐形成了具有中联航特色的“四位一体”综合安全管理体系（包含：质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系、信息安全管理），切实提升系统化安全管理能力，推动安全管理体系向规范化、标准化、精细化、高效化靠拢。

强化风险意识，做好安全运行的过程管控。中联航聚焦生产运行全过程管理，以高质量运行保证高质量安全。一是强化安全风险分级管控和隐患排查双重预防机制。系统收集、整理和分析运行过程中可能面临的各类安全风险源，为制定针对性的风险控制措施提供科学依据。二是持续推进SMS信息系统的广泛应用，建立激励机制充分调动一线员工主动报告安全隐患的积极性，提高风险识别敏感度，前移安全风险关口，实现以信息驱动的风险识别和隐患清零。三是针对季节性极端天气和特殊机场，及时开展风险研判，加强运行风险预警，极有效地保障了公司安全运行。

深刻认识抓好队伍建设是实现高水平航空安全的关键所在

围绕空勤人员教育培养，着力加强思想引领。中联航始终把空勤队伍教育培养过程中的政治引领工作抓在手里、扛在肩上，通过强化信念引领、组织引领、能力引领、作风引领和文化引领，着力打造一支信念坚定、政治可靠、责任担当、能力过硬、作风严谨、品德高尚的空勤队伍，为公司持续提升安全管理和运行水平提供支撑保证。将强化党的创新理论武装作为重要内容，纳入飞行员和安全员、乘务员教育培训工作体系。突出基层党组织政治功能，把好飞行员和安全员、乘务员“入口关”，严格“四级评审”，强化飞行员生命周期管理。同时，巩固深化“党员-机长”双培养，建立完善“非党员机长”信息库和“党员副驾驶”信息库，进一步发挥党员的先锋模范作用。

围绕实现安全发展目标，着力加强人才培养。中联航不断强化人才是第一资源的观念，一方面，开展好干部选拔任用工作，选优配强领导班子，尤其是注重对飞行、客舱、运控等一线运行单位管理人员的选拔任用，重点选拔讲政治、有能力、想干事的年轻管理干部。另一方面，始终抓好后继有人这个根本大计，注重对干部队伍的统筹谋划，大力发现培养选拔年轻干部人才，建立68名优秀年轻后备人才库，目前已提拔交流36人，占比52%，同比提升25个百分点。同时，加强专业化人才队伍建设，重点加大关键运行岗位人员引进，并有的放矢地开展培训，提高运行全链条上关键岗位人员能力，打造高素质人才队伍，为加强公司安全管理提供人才支撑。



围绕守住民航安全底线，着力加强能力提升。民航从业人员的能力素质是实现高效安全飞行的重要抓手，其中，飞行员的能力技术水平尤为关键。技术能力提升方面。中联航不断梳理和完善手册体系，狠抓SOP执行规范操作，打造“手册飞行员”。针对各类偏差事件，着力开展专项提升工作。训练质量提升方面。中联航积极克服基础薄弱、运行环境复杂以及三年疫情对训练工作的整体影响，实施“大数据+飞行训练”的战略框架，飞行员技能全生命周期管理体系建设已初见成效。目前，中联航已在北京亦庄自主引入模拟机，该模拟机的引进将有效降低异地培训成本，助力飞行训练和技术能力水平提质增效。运行品质管控方面。中联航着力在开展技术趋势分析、提高风险防控能力和改善运行品质上下功夫，通过日常安全检查、隐患排查、法定自查、QAR数据筛查、CVR抽样、事件调查、LOSA航线观察等途径进行持续监控，进一步强化“五防”工作，落实闭环验证管理。近年来，公司航班正常性从2019年73.68%，全民航排名第41名，到2020-2023年均值达90.37%，全民航排名第11名，关键运行

数据稳居民航前列，运行品质和航班正常性得到了显著的提升。

深刻认识安全文化是实现高水平航空安全的核心要求

以作风建设为“根”，筑牢“生命至上、安全第一”的钢铁长城。近年来，中联航人为原因不安全事件、机队不安全事件较往年显著下降，飞行品质监控事件率1.71%，同比2019年下降54%，干部员工想做事、敢做事的干事创业氛围日渐浓厚，作风建设成效有了明显提升。中联航始终坚持“安全第一”思想不动摇，把“人”作为公司安全管理的切入点和突破口，深入推进以“三个敬畏”为内核的关键岗位人员作风量化管理机制，着力打造“做人诚实，作风严实，技术扎实，求真务实”的“四实”飞行队伍等党建品牌，确保作风建设扎根于生产运行的每个环节。随着安全基础的夯实、手册制度自上而下的完善，逐步形成了中联航“诚信、团结、敬业”的安全文化。

以笃行实干为“基”，练就“人人讲安全、个个会应急”的生动实践。自2020年10月以来，中联航飞行队伍掀起

全员参与的安全大讨论，全体飞行员积极参与，踊跃发言，在安全大讨论过程中，广大飞行员的思想意识和操作行为发生了非常大的变化，这种变化为维护公司安全运行凝聚了强大的力量。此外，持续开展安全主题周、安全大讲堂等形式多样的安全类活动，对公司及机队的典型不安全事件进行深入分析，杜绝“三违”行为，鼓励一线员工争当安全“吹哨人”，及时发现运行中风险隐患，公司上下由被动管理的“要我安全”转向全员参与的“我要安全”，正向文化持续凝聚。

以安全促进为“本”，厚植“我要安全、协同共进”的浓厚底蕴。对安全的执着追求和坚守，不仅体现在中联航的运行保障中，更贯穿于其文化传承与创新发展的始终。中联航坚持“以人为本”，注重通过“师带徒”“传帮带”将好的经验与优良传统一代代传承。选树一批中联航“模范集体”“劳动模范”，深化“罗壮志飞行安全创新工作室”“苟积峰空中安保创新工作室”引领作用，充分发挥劳模工匠品牌效应。注重人文关怀和心理疏导，以解决实际问题为着力点，持续推进“我为群众办实事”工作，开通飞行队伍“有话就说”意见建议平台，广泛开展谈心谈话及飞行家属座谈会，让“严管”有标准、“厚爱”有原则，努力营造“人人讲安全、人人为安全”的良好文化氛围，汇聚起推动民航业高质量发展的强大精神动力。

民航安全事关重大，只有起点没有终点，唯有始终怀揣“敬畏之心”，践行党和人民交付的安全使命。如今，中国民航正肩负着建设交通强国民航新篇章的历史重任，抓住新机遇，迎接新挑战，确保“两个绝对安全”是我们肩上沉甸甸的责任。就中联航而言，以高水平安全实现高质量发展是所有联航人的共同目标，必须坚决贯彻落实总体国家安全观，进一步树牢安全发展理念，持续强化责任落实、规章执行、生产组织、综合治理，以更高的标准、更严的要求、更实的作风，上下同心奔赴民航高质量建设新的征程。■

（文章来源：中国东方航空公司有限公司）

自觉做党的创新理论笃信笃行者

■ 温静

理论强，才能方向明、人心齐、底气足。习近平总书记在2024年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班之际作出重要指示强调：“要自觉做党的创新理论的笃信笃行者”。年轻干部作为党和国家事业发展的生力军，只有具备深厚的理论素养，才能经受住各种考验，走得稳、走得远，才能肩负起党和国家赋予的重任，跑好历史的接力棒。

理论修养是干部综合素质的核心。对党的创新理论理解得越深入、掌握得越牢靠，就越能坚定理想信念，增强工作的主动性、创造性、预见性。理想信念的坚定，来自思想理论的坚定。中国共产党人的理想信念建立在对马克思主义的深刻理解之上，建立在对历史规律的深刻把握之上。年轻干部深入学习党的创新理论，能够深化对党的性质宗旨和初心使命的理性认识，增强对党的价值追求和前进方向的高度认同，从而坚定政治信仰、提升党性修养。当前，全面推进中国式现代化这项前无古人的伟

大事业，也对年轻干部增强理论素养提出了新的更高要求。只有不断加强理论学习、夯实理论功底，才能更好从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧，克服本领恐慌、补齐本领短板，自觉用马克思主义理论观察新形势、研究新情况、解决新问题，使各项工作朝着正确方向、按照客观规律推进。

笃信笃行，信是行的前提，只有信仰坚定才能行动有力。自觉做党的创新理论的笃信笃行者，就要在全面系统学习中深刻体悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强对习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，将其作为研究问题、解决问题的“总钥匙”，优化自身思想方法、工作方法，更好解决制约构建新发展格局和推动高质量发展的堵点卡点问题、发展环境和民生领域的痛点难点问题等，在动真碰硬中推动事业发展，在真抓实干中真正把马克思主义看家本领学到手。■

（文章来源：人民日报）