

推进管理数智化 发展新质生产力 加快建设世界一流企业

■ 刘明忠

管理是企业永恒的主题。党和国家历来重视企业管理工作，改革开放以来，采取了一系列有力有效措施，推动企业加强和改善管理，提升整体素质和竞争能力。习近平总书记在党的二十大报告中指出，“完善中国特色现代企业制度，弘扬企业家精神，加快建设世界一流企业。”2022年，中央全面深化改革委员会审议通过《关于加快建设世界一流企业的指导意见》，强调要加快建设一批产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业，为企业加强和改善管理提出了更高的目标要求，也为中企研服务企业提出了更加明确的方向。

精益管理的思想起源于上世纪五十年代日本丰田公司，由生产管理起步，八十年代由美国麻省理工学院总结提炼理论化，迅速风靡全球。经过多年的发展，精益管理实现了以生产管理为中心向以价值创造为核心的转变，从传统精益向数字化精益、云精益的转变，以生产线、供应链管理为中心向以价值链管理为中心的转变，从企业内部管理向全产业链价值链管理的转变。

加强精益管理，建设精益企业，是加快建设世界一流企业的有效途径。一流的管理造就一流的企业。精益管理蕴含着止于至善的经营理念，要求企业敢于创新、持续改善、不断超越自身，进而实现对同行的超越，向世界一流迈进。

加强精益管理，建设精益企业，是提升企业竞争实力的重要手段。企业之间的竞争，表象上是价格、质量、服务、的竞争，实质上是管理水平的竞争。加强精益管理，实现企业管理体系和管理能力现代化，有利于企业降低能耗物耗，改进产品质量，推动新产品研发，提供更加完善的服务，从而赢得竞争优势。

加强精益管理，建设精益企业，是发展新质生产力的重要内容。创新是精益管理持续深化的第一推动力，与新

一流的管理造就一流的企业。

加强精益管理，建设精益企业，
是加快建设世界一流企业的有效
途径。

质生产力的发展要求高度契合。加强精益管理所依赖的先进技术手段，如大数据、云计算、物联网、人工智能等新一代信息技术，本身就是新质生产力的重要组成部分。精益管理丰富了信息技术的应用场景，反过来也促进了信息技术的发展。

加强精益管理，建设精益企业，是确保产业链供应链安全稳定的重要支撑。通过将精益管理理念、方法、手段向全产业链供应链延伸，有利于强化上下游企业利益纽带，在全链条形成高度互信、精诚合作、长期稳定、共同繁荣的契约关系。

通过举办精益数智化创新改善大赛，推动更多企业牢固树立精益经营理念，加强精益管理，建设精益企业，是中国企业改革与发展研究会服务企业的重要举措，这也是我们重点培育的品牌活动。为了服务会员企业加强和改善管理，中国企业改革与发展研究会专门成立了企业管理分会，期待与国内有关权威机构共同努力，携手推动中国企业管理水平和竞争实力不断迈上新台阶，为加快建设世界一流企业不断做出新的贡献。

（作者系中国企业改革与发展研究会副会长，中国一重集团原党委书记、董事长。本文是作者在“2024 中国精益数智化创新改善大赛启动发布会”上的致辞，内容有所精减，标题为编辑所加。）

加强精益管理 提升竞争实力 推动中国钢铁工业高质量发展

■ 何文波

当今世界正经历着一场广泛而深刻的科技革命和产业变革，数字化、智能化正成为建设制造强国、推进制造业高质量发展的核心引擎。精益管理是提升企业核心竞争力的有效途径，它强调消除浪费、优化流程、提高效率，为企业实现可持续发展奠定坚实的基础。而数智化转型则是企业实现高质量发展的必由之路，它通过数字技术的深度应用，促进信息的互联互通，提高决策的科学性，增强生产的灵活性，从而为企业创新发展注入新的活力。精益管理和数字化、智能化技术的深度融合，是培育新质生产力的有效途径，将为企业带来更加广阔的发展空间。

作为国民经济的重要支柱产业，钢铁工业在现代化产业体系建设中扮演着举足轻重的角色，更是绿色低碳发展的关键力量和引领者。站在新的历史起点上，中国钢铁工业将以更加前瞻的视野和坚定的步伐，积极拥抱变革，以新质生产力为驱动，推动行业实现高质量发展。这不仅时代赋予的使命，更是义不容辞的责任。中国钢铁工业将不断引入和融合先进的技术、方法、理念和工具，探索更加高效、环保、可持续的发展路径，为构建绿色低碳的现代工业体系贡献钢铁力量。

2024 中国精益数智化创新改善大赛以“推进管理数智化 发展新质生产力”为主题，紧扣时代脉搏，聚焦企业发展。大赛不仅为中国企业创新改善搭建了一个难

得的平台，更是推动中国制造业乃至整个实体经济激活改善创新、加快培育新质生产力的重要载体。期待通过大赛这一平台，引导和带动更多钢铁企业加深交流，碰撞出更多的改善火花和创新灵感。同时，希望通过这一平台，推动整个产业链加快精益与数字化管理的提升以及绿色低碳转型的步伐，共同开创企业发展新局面。

（作者系中国钢铁工业协会党委书记、执行会长，中国五矿集团公司原董事长、党组书记，宝钢集团有限公司原总经理。本文是作者在“2024 中国精益数智化创新改善大赛启动发布会上”的致辞，内容有所精减，标题为编辑所加。）

中国钢铁工业协会作为覆盖全国钢铁生产企业、涵盖冶金行业全产业链的全国性行业协会，愿意与中国企业改革与发展研究会等权威机构密切合作，共同推动中国企业实现更高水平、更高质量的管理创新和转型升级，不断增强竞争实力，向世界一流企业迈进。

（作者系中国钢铁工业协会党委书记、执行会长，中国五矿集团公司原董事长、党组书记，宝钢集团有限公司原总经理。本文是作者在“2024 中国精益数智化创新改善大赛启动发布会上”的致辞，内容有所精减，标题为编辑所加。）

通过党建加强国企干部队伍的思想政治教育

■ 丁洁婷

国企干部是国有企业中坚力量。国家十分重视国企干部的思想政治状况。2024 年 4 月 26 日国务院第 31 次常务会议通过并于 2024 年 9 月 1 日起施行的《国有企业管理人员处分条例》明确提出，公开发表反对宪法确立的国家指导思想，反对中国共产党领导，反对社会主义制度，反对改革开放的文章、演说、宣言、声明等的，予以开除。国企干部主体是党员，我们可通过党建加强国企干部思想政治教育，提高国企干部思想政治素质，保障国企姓党及实现高质量发展。

国企干部的思想政治教育对保障国企姓党及实现高质量发展具有十分重要作用

党的二十大报告中指出，要建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。当前，我国发展面临的形势错综复杂，国际政治经济环境不利因素增多，国内周期性和结构性矛盾叠加。国企必须勇扛使命，挑起发展的大梁，充分发挥战略支撑作用。

国企干部是国企中坚力量。国企干部的思想政治状况，影响着他们的工作方向和动力，影响着他们在国企员工中发挥着什么样的引领示范作用，影响着国企能否战胜困难实现高质量发展。从公开披露的一些案例可发现，部分国企干部对党不忠诚不老实，思想道德滑坡，贪腐严重，致使国企亏损甚至破产。如原中国华融资产管理股份公司党委书记、董事长赖小民理想信念完全丧失，党性原则荡然无存，擅权妄为、腐化堕落、道德败坏、生活奢靡，查出收受金额高达 17 亿，侵吞公款超过 2000 万，还有 100 多个情妇，现已被执行死刑；党委副书记、总经理白涛辉非法收受财物共计折合人民币 1108 亿余元，依法判处死刑。他们的思想政治素质低下，导致原总资产高达上万亿的央企中国华融资产管理股份公司三年半时间赔掉 1350 亿，从专门负责处置不良资产到最后自己变身不良资产，被重组为中国中信金融资产。党的二十大报告强调，“树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质

专业化干部”。因此，加强国企干部思想政治教育对保障国企姓党，在党和人民需要的关键时刻，国有企业能拉得出、冲得上，顶得住、打得赢等方面具有十分重要作用。

国企党建是国企干部思想政治教育重要载体

习近平总书记指出，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”。高质量党的建设是国有企业高质量发展的根本保障。近年来，党中央先后发布了《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见（试行）》《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》等文件，国企党建形成一批有影响力的品牌。

国企党建是进行国企干部思想政治教育的重要载体。如国企党组织“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话重要指示批示精神，作为各项党组织会议的第一议题，第一时间组织传达学习。同时，党组织在研究决策重大事项、重要问题和重点工作时，要与中央重要指示特别是关于国企、行业、党建和改革发展等重要论述严格对标对表，不折不扣抓好落实。这可保障国企干部自觉践行“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的政治要求。再如国企党组织的民主生活会，积极开展批评与自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态，并以实事求是的态度既主动“照镜子、正衣冠”，自我“诊断”，同时又以同志式的真诚帮助党内同志“扯袖子”“揭盖子”，达到深挖根源、触动内心的良好功效，保障国企干部内在自律，思想道德不滑坡。再如，通过党组织开展的主题教育党纪学习教育，引导国企干部在大是大非面前、在政治原则问题上做到立场坚定，决不拿党的原则做交易，以党纪为戒尺，知行合一、以知促行，自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献，勇于担苦、担难、担重、担险，使铁的纪律转化为国企干部的日常习惯

和自觉遵循。

创新党建推进国企干部思想政治
教育走向深入

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。党的二十大报告明确提出“完善思想政治工作体系”的战略要求，为国有企业思想政治工作提供了根本遵循。我们要创新国企党建工作，推进国企干部思想政治教育走向深入，把党建工作建设成增强党性、改进作风、提升素质、发挥党员先锋模范作用坚强阵地，把党组织建设成凝聚人心、服务职工群众、推动企业发展的政治核心和战斗堡垒，推进企业发展质量全面提升。

一是聚焦政治性，深化“第一议题”制度。旗帜鲜明讲政治，是我们党的优良传统，也是我们党的核心优势。政治标准是衡量国企干部的首要标准，政治表现是对国企干部的首要考量，政治过硬是国企干部的首要政治品质和政治生命线。国企干部首先要政治上过硬。国企干部把政治能力作为第一位能力，善于从政治上观察问题、分析问题、解决问题，善于从政治上谋划、部署、推动工作，在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩，决不能在政治信仰、政治方向、政治立场、政治价值、政治道路等根本性问题上出现颠覆性错误。

深化国企党建“第一议题”制度，着力提高国企干部政治性。通过读原文学原著、传达重要讲话及重要讲话精神、设置专题开展交流研讨、邀请专家解读、党组织书记上党课、举办专题培训、集中观看警示教育专题片等多种形式开展，推进“第一议题”学习常态化，确保听得懂、学得进、用得上。规范“第一议题”程序步骤：会前，党组织书记对会议议题进行严格把关、研究确定，确定会议时间后，至少提前 1 天把“第一议题”学习主题、内容和形式告知国企干部，提前做好准备，确保学习质量和效果；会上，党组织书记组织领学学习内容，安排至少两名以上与会人员结合会前思考

发表意见，既谈心得体会，又论落实思路，学思践悟、互相启发，不断融合贯通、真信笃行，书记总结发言、归纳贯彻落实措施。同时，应在会议记录中及时规范记录“第一议题”学习主题、形式、参会人员 and 过程概况；会后，党组织班子成员、各党员干部按照各自分工、职责任务，严格抓好贯彻落实措施的具体执行。

二是聚焦人民性，明确党建工作落脚点。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民。能不能坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，是衡量一名国企干部是否合格的根本标尺。许多国企干部之所以思想道德滑坡，一个重要原因因在于脱离人民群众，追求个人贪图享乐。国企干部要坚持人民至上，把职工满意作为检验一切工作的标准，坚持“从群众中来，到群众中去”的原则，深入职工群众当中进行调研，时刻掌握职工群众最迫切的需求，了解职工群众所支持拥护及反对讨厌的事情，并将其用来指导、改进自身工作，通过反复的调研、实践不断调整工作方向，确保其始终为职工群众所拥护，从而能够获取最广大职工的支持，为国企发展汇聚蓬勃力量。国企干部要自觉接受职工群众的监督约束，牢固树立正确的世界观、权力观，权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

国企党组织把方向、管大局、保落实，督促约束国企干部贯彻新发展理念，牢记初心使命，聚焦首责主责主业，不断完善“三重一大”决策清单，督促国企干部严格执行民主集中制，凝聚更多人共识。以作风建设为有力抓手，强化国企干部责任担当意识，坚持和践行人民至上的价值理念，将客户至上、员工为本作为一切行动的准则。在党建活动中督促国企干部把职工对美好生活的向往作为企业的奋斗目标之一，加强心理沟通，注重疏导结合，理顺情绪，激昂士气，焕发职工的社会主义劳动热情和创造精神，确保企业各项工作任务顺利完成。

三是聚焦政绩观，扎实推进双融双促。国企干部思想政治素质最终通过实

在在的业绩来检验。国企干部要坚持重实际说实话谋实事出实招求实效，以彻底的自我革命精神力戒形式主义、官僚主义，以踏石留印、抓铁有痕的劲头狠抓落实，不搞脱离实际的盲目攀比；要保持历史耐心和战略定力，以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的历史担当，既谋划长远又干在当下，一张蓝图绘到底，一任接着一任干，一步一个脚印把宏伟蓝图变为现实；要坚持经济属性、政治属性和社会属性的统一，带领国有企业培育和发展新质生产力，在建设现代产业体系中发挥战略支撑作用。

国企党建要扎实推进党建与业务双融双促，保障国企干部树立正确政绩观。通过党建培训活动，加强新发展理念和

新质生产力培训，提升国企干部深刻认识，新质生产力已经在实践中形成并展示出对高质量发展的强劲推动力、支撑力；发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点，必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展；要因地制宜发展新质生产力。国企干部要完整、准确、全面贯彻新发展理念，把新发展理念贯穿企业改革发展全过程，增强发展动力、厚植发展优势，实现高质量发展。在国企业务活动中，党的基层组织发挥先锋模范作用，强化国企干部创新奉献。国企干部积极进行技术创新、管理创新，努力打造原创技术策源地，带领国企争当链长或链主；积极抢占新赛道，培育新动能，塑造新优势，带领国企布局新一代信息技术、高端装备制造、新材料、生物产业、新能源汽车、新能源、节能环保、航空航天、海洋装备等战略新兴产业和第三代半导体、空天产业、未来网络（6G）等未来产业，促进现代产业体系建设。

正如《国有企业管理人员处分条例》提出，给予国有企业管理人员处分，坚持宽严相济，惩戒与教育相结合。对国企干部的处分并不是目的，主要是为了警示教育。我们要通过国企党建，行之有效地加强国企干部思想政治教育，从根本上保护国企干部，引领国企高质量发展。

（文章来源：浙江绍兴市文化产业发展有限公司）