

通用技术国中康健集团： 抓实党建促基层治理能力提升

■ 刘立君

国有企业办医疗机构是我国医疗卫生服务体系的重要组成部分，是实现“健康中国”战略的重要主体。习近平总书记在党的二十大报告中对全面从严治党、深入推进新时代党的建设新的伟大工程、推进健康中国建设等方面作出了重大部署。加强和改进国有企业医疗机构基层党建工作，抓实党建促基层治理能力提升、全方位推进高质量发展，具有重大现实和实践意义。

通用技术国中康健集团有限公司（以下简称国中康健或公司）坚持“以高质量党建引领保障高质量发展”为第一驱动力，服务健康中国战略、服务人民健康生活需要。公司现有二级及以上医疗机构16家，基层医疗机构30余家，拥有区域健康管理公司9家，康养公司5家，供应链公司等平台公司3家，开放床位8000余张，养老床位1600余张，服务覆盖全国29个省（自治区、直辖市），实现“医、健、康、养、旅”的全产业链布局。

聚焦“四个突出”理念抓党建

公司党委坚持以政治建设为统领，坚持国企办医公益属性，聚焦“四个突出”，将党建优势转化为改革发展优势，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，明确战略规划，不断提高管理水平和服务能力，为“健康中国”战略实现做出积极贡献。

突出“姓党为公”的政治忠诚与实现“以人民健康为中心”的国企办医使命相联结。公司党委高标准站位讲政治，胸怀“国之大者”，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，筑牢忠诚捍卫“两个确立”的思想自觉、政治自觉、行动自觉，深刻认识国企办医的战略性和服务性关键作用，坚持“服务国家、服务社会、服务企业”办企宗旨，面对大战大考中不计成本、不计代价，履行政治责任和社会责任，面对改革发展做足内功、外延拓展，不断满足人民群众多样化的健康服务需求，推动医疗机构改革发展成果更多更好惠及职工群众，不断增强职工群众的获得感、幸福感和安全感。

突出“党建引领一条主线”目标导向与公司战略发展同谋划。公司党委明确新发展阶段党建工作的总体布局 and 重

点措施，以“两轮驱动、两位一体”战略布局为抓手，以建设国际一流医疗健康企业为战略目标，把党的建设融入产业发展全过程各方面，实现党建工作从顶层设计、制度、事项、流程等逐级对标对表，与战略发展同步谋划、同部署、同推进、同考核，使党建工作与战略发展目标相一致、模式相匹配、经营管理方式相协调，形成发展强大合力。

突出“抓好党建是最大政绩”的理念与“提高医疗服务水平和运营质量”中心效能深度融合。公司党委坚持把提高医疗技术水平和服务水平、增强核心竞争力、更好地服务人民群众健康生活作为工作出发点和落脚点，坚持抓党建从业务出发、抓业务从党建入手，聚焦“五个保障”，重点强化思想保障、组织保障、干部人才保障、动力保障、生态监督保障，凝聚职工队伍，形成“抓责任就抓责任制，抓责任制就抓责任人”的良好机制和“既报经济账又报党建账”的鲜明导向，推动任务落实，用改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

突出提高党建工作水平与实现高质量发展共促进。公司党委明确高质量党建引领保障高质量发展主题，充分发挥各级党组织政治领导力、思想引领力、组织覆盖力、群众凝聚力、发展推动力、自我革新力，聚焦增强思想引领常态化、组织建设标准化、制度建设体系化、人才队伍专业化、工作方式信息化等方面，把党的政治优势、组织优势有效转化为企业治理效能和发展实际。

强化高质量政治引领 推进思想铸魂工程

公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党的创新理论武装，为各项工作任务推进提供强大的思想保证和精神动力。

抓好常态化学习机制建设。从重点内容上，围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，将“加强理想信念教育和对党忠诚教育”必选动作和卫生健康行业特色专题相结合。从制度牵引上，落实党委“第一议题”、党委理论学习中心组学习“首要议题”、党支部集体学习，实行“学前通知、学中研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效”工作闭环，落实重大事项请示报告制度，保证党中央路线方针政策



和重要决策决定贯彻执行。深入开展党纪学习教育、巩固拓展主题教育成效，统一思想、统一行动。积极带领广大党员干部深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、精神实质、丰富内涵和实践要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，切实把党员干部学习工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

丰富学习载体建设。抓好领导班子成员、中层干部、党务工作者、党员、群团干部五类人员，抓好党内重大教育活动、集中教育培训、“三会一课”、主题党日等平台，突出政治学习和党员身份认同，综合运用学习会、读书班、报告会、研讨交流、专题讲座、网络学习、行动学习、主题实践等多种形式，融合形势任务教育、党史发展史、作风行风、理想信念经常性学习，利用媒体、专刊、简报、展板等形式，深化组织、宣传、凝聚等工作。

强化高质量系统管理 推进创新驱动工程

公司各级党组织牢固树立党建融入生产经营才有生命力的理念，从“能融入”到“会融入”不断强化党建工作效能。

健全“能融入”体制机制。对标对表习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神，结合发展实际，制定抓党建年

度任务、细化党建考核标准，把党中央决策部署落实到医院高质量发展各领域各环节；落实在完善基层治理中加强党的领导的战略部署，全面落实公立医院党委领导下的院长负责制，推进“党建入章”，进一步明确党组织前置研究讨论重大事项内容和程序，细化“三重一大”决策清单，切实把党的领导融入医院治理各环节，把党组织内嵌到医院治理结构之中。牢固树立“抓好党建是最大政绩”的理念，压紧压实基层党建工作责

任，把基层党建工作质效作为党建考核的重点内容，用好考核评价这个“指挥棒”，持续优化党建考核指标，建立符合医院特点的党建考核方式和评价指标体系，兼顾学科发展、医风医德、患者满意度，把抓基层党建工作情况作为党组织书记述职评议的重要内容，做到既报经济账又报党建账，推动全面从严治党主体责任层层压紧压实。通过日常检查、定期督导和专项抽查，党组织负责人考核“述、问、评、测”四步骤等方式，“一对一”反馈考核结果，建立约谈提醒机制，持续完善党建工作考评体系和跟踪问效。

丰富“会融入”方式方法。推进党建协同共建模式，实现全面覆盖、有效帮扶、资源共享，打破区域医院间的人才、技术交流壁垒，推动管理水平、技术能力、服务效率同步提升。试行党的建设规范、凝聚、创新、引领四大工程，聚焦党建水平提高、促进中心发展、净化政治生态等目标，释放高质量党建优势。推行“三培养”机制，发挥党员先锋模范作用，把党员培养成业务骨干、把业务骨干培养成党员、把党员业务骨干培养成管理骨干和学科带头人，注重发展医疗专家、学科带头人、优秀青年医务人员入党。构建智慧党建格局，以医疗服务、公益服务、健康服务为依托，打造“智慧党建聚人心”党建特色品牌。

强化高质量凝心聚力 推进文化兴企工程

发挥文化引领作用，积极探索和实践有效的企业文化落地模式。把“人”聚起来，坚持党建引领，凝聚职工共识、激发活力。把“事”干起来，为实现“十四五”发展战略提供坚实的思想基础、强大的精神支持和卓越的发展动力。

强化企业文化建设。加强顶层谋划，逐步形成文化理念体系，形成“传承—融入—完善—实施”四阶段举措，实现“四个有机融合”，传承原母体文化，融入集团文化，完善企业文化理念体系、行为体系、视觉体系三大体系。选树先进典型，推进文化引领。总结形成“健康铁军”精神，开展先进榜样系列报道，号召公司员工向榜样学习，激发员工的拼搏动力，为公司发展营造良好氛围。强化对外品牌宣传，对外传播公司改革发展新成果，传递了集团良好的企业形象和优秀文化，全面提高企业文化的引领力、战斗力、品牌形象力、凝聚力。

履行社会责任形成了具有产业化、特色化道路。落实央企保障任务，开展疫情防控、国家重大项目、医疗专项等保障任务；服务乡村战略，以深入开展移动诊疗车捐赠、结对帮扶医疗机构、精准扶贫等系列工作；范本式机制建设，从提炼脱贫攻坚精神、岗位服务规范、帮扶人员行为规范等方面推动好传统好做法制度化 and 体系化。

强化高质量基层党建 推进强基固本工程

坚持把全面从严治党贯穿始终，以提升组织力为重点，突出政治功能发挥，建立“强化三基”制度机制，把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的战斗堡垒，不断增强基层党组织生机活力。

加强基层建设。坚持党组织及工作机构同时设立，党组织负责人和工作人员同步配备、党的工作同时开展，明确党委办公室、党委组织部、党委宣传部职能，加大服务窗口党员责任区、党员示范岗创建力度，以“落实科室重点工作和经营指标，深入推进学科建设、运营管理及服务支撑”“提升服务能力，打造特色学科专业”“加强服务规范化建设、不断提升服务质量”三个维度，推进班组科学设置建设。开展强化岗位练兵和员工培训，落实党员教育培训规划，通过建立创新工作室、党员教育积分管理、“以赛育才”“以赛代培”等形式，加大业务知识、党的理论等培训，持续提高员工专业技能和综合素质。

加强基础工作。打通基层党建“最后一公里”，突出党支部政治、组织、服务功能，推动党建工作规范化、标准化建设，以“组织健全、运行规范、活动经常、档案齐备、作用突出”五条标准，推动基层党支部对标定位，严格规范党支部选任工作、规范党的组织生活、党建重点任务落实等方面作为评定依据。强化岗位责任心和执行力提升，推动制度体系、文化理念、作风形象标准化，形成“决策类制度、业务类制度、考核类制度”大党建制度体系框架，以企业文化“导入期、培育期、成熟期”效果为依据，形成风正、气顺、心齐、劲足的良好工作局面。针对行业特点，以保障人民健康为出发点，以提高人民群众获得感、增进和谐医患关系为目标，构建行风建设“内外部大监督”格局，建立重大风险点自律自管机制，健全各类管理委员会融入工作、强化约束，构建以患者为中心“组织管理、信息收集、分析反馈、问题处理和绩效考核”组成的患者满意度测评体系。■

（作者单位：通用技术国中康健集团有限公司；文章来源：《国企》杂志）

南方电网深入开展警示教育 让党员干部受警醒明底线知敬畏

警示教育是最好的清醒剂。党纪学习教育开展以来，南方电网各单位深入开展警示教育，深刻剖析违纪违法典型案例，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

广东电网公司广州供电局突出“转化”求实效，确保党纪学习教育高效率落实。坚持“干”的导向，将遵规守纪与敢作善为统一起来，把党纪学习教育的成果融入具体工作，用做的实效来检验学习教育的成果。一是以治的理念着力健全全面从严治党体系。将党纪学习教育与巩固拓展主题教育成果衔接起来，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，编制“四下基层”工作指引，推动以彻底的自我革命精神解决纪律建设方面存在的突出问题。与中央巡视整改统筹起来，按照“三个一点都不能”要求和“三个是否”评价标准抓好巡视整改，目前集中整改措施已全部办结，整改总体完成率86%，四个专项治理（整治）取得阶段性成效，顺

利转段进入常态化。三是以严的要求着力加强腐败防治治理。将党纪学习教育与一体推进“三不腐”有机结合，大力推进“清廉广供”建设，制定印发专项工作方案，明确10个方面28条举措85项具体任务，着力构建风清气正、心顺劲足的政治生态。

为深入开展党纪学习教育，增强党员廉洁自律意识，提高拒腐防变能力，近日，广东电网公司中山供电局全覆盖组织党（总）支部前往法院旁听一起职务犯罪案件庭审，将警示教育覆盖至“最后一公里”。在长达两个小时的庭审过程中，庭审现场秩序井然、庄严肃穆。有声的审判产生无形的震撼。旁听的党员代表们真切感受到了违法违纪的惨痛教训，典型案例真正成为“最好的教科书”。“此次庭审是一堂发人深省的警示教育课，清晰再现被告人因一时贪念，一步步突破底线、跨越红线，堕入违法犯罪深渊的灰色人生。让我真切感受到

了党纪国法的威严，看到了被告人因违纪违法受到的惨痛教训。”中山火炬分局党总支书记杨鸿升表示，以案为镜知敬畏，严格自律省吾身，他将自觉筑牢思想防线，严守法律底线，永葆共产党员的政治本色。

云南电网公司曲靖供电局供应链中心党支部联合云南云投中裕能源有限公司等多家单位，前往曲靖监狱开展“受警醒、明底线、知敬畏”学习教育主题党日活动。参加活动的党员干部集中观看警示教育片，一名名职务犯罪人员讲述了自己如何从阳光中走入黑暗，如何从山顶上跌入泥潭。他们发自内心、声泪俱下的忏悔字字诛心，引人深思。观看结束后在管理人员的带领下，大家有序参观警示教育展厅。这些鲜活的案例，披露了一个个触目惊心的违纪违法事实，对每一名党员都是深刻的警示和警醒。全体党员一起面对党旗重温入党誓词，表示将秉持初心，坚定信念，将廉洁自

律进行到底。

在党纪学习教育开展过程中，海南电网公司结合自身特色用活用好用警示教育资源，通过不同的方法路径和形式载体，进一步强化警示教育震慑。海南电网公司以“沉浸式”庭审警示教育，解锁党纪学习教育新形式，把党纪学习教育搬进庭审现场，通过“沉浸式”教育达到以案示警、以案为鉴、以案促学的目的。海南电网公司临高供电局将解读培训与警示教育紧密融合，依托当地警示教育资源，积极和县纪委沟通，组织27名党员观看临高县近年来警示教育片；同时邀请外部教授讲师，重点解读《中国共产党纪律处分条例》，切实从多角度、多方面筑牢党员干部党纪、党规意识。海南电网公司五指山供电局组织全局党员领导干部，在五指山市廉洁警示教育基地开展警示教育。■

（文章来源：中国南方电网有限责任公司）