

构建“336”党建深融全金融模式 以党建之舵引领企业高质量发展

■ 黄锐 郑莉 项阳 潘慧
张艾驰 孟奇奇

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”，“根”必须在基层扎深，“魂”也要在基层铸牢。中国航天科工第四研究院十七所（以下简称“十七所”）充分发挥航天企业党建工作优势，构建“336”党建深融全金融模式，紧密围绕科研生产经营中心工作，深化落实党的建设“六大工程”，着力弘扬航天精神，实施党建“铸剑”品牌，逐步推进党建工作的目标引领、动态管理、品牌培育及制度化运作，为加强国有企业基层党建提供有力保证。

一、案例背景

十七所成立于1968年，是国内唯一一家集指挥控制与信息系统于一体的总体研究所。十七所认真总结党建工作经验，在“三基三化”举措实现党建工作“三提升”的基础上，创新提出“336”党建深融全金融模式，将加强党的领导党的建设贯穿于企业改革发展全过程、落实到具体工作各方面，有力彰显党的创新理论的真理力量、实践伟力。

十七所在党的建设工作中，不断完善解决基层党建工作开展不平衡、部分支部组织生活形式和内容缺乏创新等问题，着力突破基层党建薄弱环节，从旗帜引领、队伍建设、引擎锻造等多方面发力，着力提高企业的运转效率，带动正能量和新业绩，集中精力强化基层建设，统筹资源夯实发展基础。

二、实践意义

一是坚持党的领导的根本要求。十七所通过构建“336”党建深融全金融模式，有利于党的路线方针政策的贯彻执行，形成国家、企业、职工利益共同体，构建和谐企业。二是传承弘扬航天精神的强力抓手。十七所坚持发扬历史主动精神，通过“抓基层、强基础、固基本”筑牢“铸剑”平台，以“学习多样化、共建链上化、考核双维化”丰富“铸剑”形式，纵合横通推进党的建设“六大工程”，建立传承弘扬航天精神常态化机制。三是推动自身高质量发展的内在动力。十七所党委谋全局、议大事、抓重点，为企业提供良好社会环境，集中精力改革创新，将党的领导更好地融入企业治理各环节，确保自身高质量发展，保证企业发展符合党中央决策部署和国家发展战略。

三、做法及成效

1. 稳基促强奋进，夯实“三面”旗帜
一是夯实底座旗帜。持续实施“七抓”工程，筑牢坚强战斗堡垒。一是抓组织，持续推动基层党组织体系建设，“应建尽建”“应换尽换”。二是抓书记，按照“三懂三会三过硬”标准，配齐配强党组织书记。三是抓党员，落实“双培养一输送”，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员，把党员骨干输送到重要岗位。四是抓活动，打造“党建+”特色品牌，开展选树示范基层党支部等活动。五是抓制度，不断完善基层党建制度，开展党内法规执行情况监督检查。六是抓培训，完成党组织书记培训、党务工作、积极分子等培训。七是抓保障，根据十七所“一企一策”人才计划，开展党务人才培训，畅通党务干部发展通道。

2. 夯实行动旗帜。加速推进党建与经营深度融合，以高质量党建助力高质量发展。一是推广“党建+”模式，以“党员先锋岗”为突破口，破解制约科研生产经营管理的难题，科技创新“卡脖子”难题等。二是加强联学共建，持续开展“走



出去”“请进来”活动，密切加强系统内基层党组织之间的互联互通，拓展与外部党组织，特别是同行业、标杆企业、优势高校等的联系，深化产学研融合，开拓思路，拓展业务合作。三是交流成果经验，征集优秀案例，在党建工作会、现场推进会、座谈会、交流会、专题会等会议上进行成果发布，打造样板，学习借鉴成功经验。

3. 汇才聚智强发力，打造“三支”队伍

一是打造忠诚干净担当的干部队伍。通过创新大赛、伯乐激励等措施，建立人才联系库，开展“创新智控”大赛，在供需端切实解决“选、引”问题。坚持体系育才，实施“四雁齐飞”计划，精准发挥干部人才头雁作用；推进需求契合、产业聚合、内部融合、校企联合的“四合融优”机制，开展交流挂职，逐步走开“铸剑”队伍自主培养模式。

4. 汇才聚智强发力，打造“三支”队伍

坚持科学用才，按照“能者上、平者让、庸者下、劣者汰”原则，施行多岗位交流锻炼，不断优化完善基于实际绩效的分配制度。

5. 汇才聚智强发力，打造“三支”队伍

三是打造“四有一善”职工队伍。围绕“德才兼备、五湖四海、人尽其才、实干为先”的人才理念，培养有理想、有道德、有文化、有纪律、有善传承弘扬航天精神的职工队伍。广泛宣传老一辈航天人的先进事迹，激励新时代青年赓续红色血脉，担当历史使命。充分发挥“传帮带”作用，利用导师制、导师计划、团队分享会等形式，促进航天精神的传

承和发展，加快新员工的成长速度，提升团队整体能力和效率，带动引导广大青年职工进一步提升思想凝聚力、政治领导力和组织推动力。

6. 同频深融强突破，锻造“六个”引擎

一是锻造政治引擎，坚持向“党”靠拢，打造强根工程。十七所严格执行“第一议题”制度，深化落实党委贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署工作机制，开展落实情况“回头看”工作。

7. 同频深融强突破，锻造“六个”引擎

二是锻造思想引擎，坚持向“实”发力，打造铸魂工程。党委落实“4221”计划，指导基层支部开展“4111”行动，充分利用理论中心组学习、主题党日、“三会一课”、线上线下培训等多种形式，组织中层领导干部开展晚间一小时“充电课堂”，引导关键核心骨干强化理论武装。巩固拓展主题教育工作成果，建立调查研究长效工作机制。开展“擎旗奋进使命、踔厉奋发谱新篇”系列文化活动，发布宣传片《求索》和IP形象“航小控、航小晶”，邀请航天专家、所长领导同志与青年“面对面交流、心连心解惑”。

8. 同频深融强突破，锻造“六个”引擎

三是锻造主业引擎，坚持向“战”奋进，打造深融工程。十七所聚焦主营业务，组织召开产品质量问题反思和警示教育会，落实《“揭榜挂帅”科技创新项目管理办法》，加速推进科技创新。

9. 六是锻造作风引擎，坚持向“正”瞄准，打造正气工程。牢牢把握习近平总书记提出的“九个以”的实践要求，以“10+N”为重点推进政治监督，构建形成“大监督”格局，制定《开展违反中央八项规定精神问题专项治理工作方案》，建立常态化“四不两直”作风建设监督检查和“红黑榜”通报机制。开展党纪学习教育，教育党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，搞清楚党的纪律规矩是什么，弄明白能干什么、不能干什么，督促领导干部树立正确权力观。

四、思考与体会

1. 要提升思想引领力

要着力抓好政治理论学习。坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和重要指示批示作为首要政治任务，每年制定重点专题，实现学习多样化，压茬推进习近平新时代中国特色社会主义思想大普及大落实。要抓好党纪学习教育。把准目标要求，抓住学习重点，切实在学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》上下功夫见成效，坚持原原本本学、逐字逐句学、联系实际学，切实提高学习质量。将党纪学习教育和巩固深化纪检监察干部队伍教育整顿成果衔接起来，抓好以案促学，强化警示教育，开展以案说德、以案说纪、以案说法、以案说责，真正用党规党纪校正思想和行动，增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。

2. 要提升组织凝聚力

充分发挥基层党支部战斗堡垒作用。分类推进党支部规范化标准化建设，常态化整顿软弱涣散基层党组织，大力开展“学习型、创新型、服务型”党组织建设，把解决改革发展和职工群众工作生活中的实际困难作为党支部活动的重点，积极运用机制拓展双方合作“平台”“话题”，持续为高质量党建增添色彩。依托宣传阵地，持续讲好单位故事，营造创先争优的良好氛围。深化实践活动，开展“我是党员我优秀”“先进工作者”等选树活动，充分发挥党员带头奉献、先进主动作为的先锋模范作用。

3. 要提升文化感召力

不断完善党建体制机制，明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。开展形势任务教育和意识形态教育，将传承弘扬航天精神纳入

“十四五”党建和企业文化建设。深入推进新时代廉洁文化建设，落实“清廉之家”建设实施方案。加强党对群团工作的领导，落实“青马工程”和青年精神素养提升工程。切实增强工会组织服务能力，打造“四优四心”工作体系，激发职工工作积极性，确保各项目顺利完成。推动党的建设“六大工程”和党建“铸剑”品牌扎根基层，持之以恒加强党组织建设，打造能“立起来”“叫出去”的特色品牌，探索创新高质量党建赋能高质量发展的新思路、新载体、新方法。

