

第八届中国企业改革发展优秀成果

“1248”党建工作体系引领企业高质量发展

中国建材国际工程集团有限公司（简称“公司”）脱胎于甲级科研院所，2000 年改制进入中国建材集团后，已发展成为以玻璃新材料技术为核心，工程技术带动装备发展的国际化科技型企业集团。作为全球最大的玻璃工程综合服务商，高端玻璃工程全球占有率超 65%，支撑我国汽车及光伏产业领跑全球。荣获中央企业先进基层党组织、全国文明单位、中央企业先进集体、全国青年文明号、国家科技进步奖一等奖、国家技术发明奖二等奖等多项荣誉称号。

一、实施背景

（一）构建党建工作体系是深入贯彻落实新时代党建的新需要

习近平总书记在国有企业党的建设工作会议中对新形势下加强国企党建工作提出“两个一以贯之”重要论断和明确要求。面对新使命新任务，如何更加自觉学好用好习近平总书记关于国有企业党的建设的重要论述这个制胜法宝，把党的政治优势、组织优势转化为企业竞争优势、创新优势、发展优势，探索并实践一套能够持续巩固全国国有企业党的建设工作会议精神落实成果的党建工作体系显得尤为重要。

（二）构建党建工作体系是加快建设世界一流企业的新要求

习近平总书记在“2·26”重要批示精神中进一步强调了国资央企“三个总”“两个途径”“三个作用”的新使命、新定位。公司在发展挑战与机遇中，深刻认识到加强党建工作与生产经营的同向融合的紧迫性、相融并进的重要性。如何把党组织建强到企业发展最关键的经络上，在发展方向上体现党的引领，在工作部署上体现党的目标，在职责履行上体现党的意志，在任务落实上体现党的作用，成为需要解决的当务之急。

（三）构建党建工作体系是指导企业提升党建工作整体实效的新举措

党建与生产经营深度融合是一项系统性、永久性的工程，面对公司全级次 38 个党组织，768 名党员，设有党委、党总支、党支部的多种组织形式复杂情况，如何解决不同类型党组织功能作用定位问题，为企业适应新的历史性转变，实现跨越式发展提供内源型和外向型动力，成为基层党建体系需要解决的重要课题。

二、体系内涵

公司党委全面落实新时代党的建设总要求，摸清找准党建工作出发点、落脚点、着力点和结合点，构建起与高质量发展需要相适应的系统化、模块化、标准化党建工作运行机制，即“一轴”系统化目标牵引，党建与经营“两翼”齐飞，“四梁”拓宽实践承载，架设起党建与中心工作多元融合的有效载体，“八柱”拓源提质增效，用开放性思维推动党建要素之间相互促进。公司党委通过党建工作的理念创新、机制创新、载体创新、路径创新搭建起相互联系、相互支撑的“一轴两翼四梁八柱”有机整体。

“1248”党建工作体系提供了一种开放型党建融合思路。（见表）各基层党组织可根据不同的中心工作吸纳并扩展成不同的党建经营元素融合模块，形成全方位引领、全周期参与、全主体覆盖、全要素保障的党建经营融合新格局，打造出具有企业特色、行业特色、发展特色，可推广可复制的党建品牌。

三、主要做法

（一）一轴即聚焦“1 个使命”

瞄准出发点，深度做好“党建+”顶层设计——以“打造世界一流的玻璃新材料国际工程公司”战略目标为核心。牢记习近平总书记“2·26”重要批示精神和对玻璃行业的两次重要指示精神，把政治建设与使命愿景相融合发挥引领



越南富美日熔化量 600 吨超白浮法玻璃生产线项目

力，努力实现国有资产保值增值，推动公司成为高质量党建引领高质量发展的标杆企业。

（二）两翼即明确“2 个定位”

站稳落脚点，深化明确“党建+”目标导向——以党建+经营“双融双促双提升”为突破点。通过分层分类指导，从化解业务工作困局“破题”，从全面促进企业发展“结题”，旨在全力打通党建品牌体系与生产经营融合融入的难点堵点淤点，从源头解决党建和业务工作“两张皮”的现象，实现党建工作与企业发展大局“相融合”“相促进”。

（三）四梁即打造“4 型党建”

找准结合点，深入打通“党建+”最后一公里——把研发攻关、工程项目、智能制造、职能服务作为着力点。

1. 创建研发“创新型”党组织。以习近平总书记关于科技自立自强的重要讲话精神为指引，组建“85 代 TFT-LCD 项目党员科技攻坚小组”“超薄触控玻璃项目党员群众攻关小组”，攻克设计技术瓶颈，强化基层党组织在科技攻关中的战斗堡垒作用，引导党员争当“科技创新的模范”。

2. 创建项目“共建型”党组织。以习近平总书记关于重大项目、重大工程的重要指示批示精神以及关于共建“一带一路”的重要论述为指引，打造“项目党员联合突击队”，紧紧围绕项目工程实施中的关键难点痛点精准发力、集中发力，引导党员争当“工程管理的能手”。

3. 创建制造“智造型”党组织。以习近平总书记关于推进新型工业化的重要指示批示精神为指引，通过创建“党员示范班组”，打造“党员技能大师团队”，全力保障产品生产质量，提升产品效益，推动企业发展由“制造”向“智造”的蝶变，引导党员争当“生产建设的标兵”。

4. 创建职能“服务型”党组织。以习近平总书记关于新时代办公厅工作的重要指示批示精神为指引，立足公司内部管理的职能枢纽定位，坚持把为员工做好事、办实事、解难事作为工作的出发点和落脚点，挂牌“党员示范岗”，引导党员争当“服务员工的先锋”。

（四）八柱即精造“8 个引领工程”

公司打破以往条块分割式工作思路，将其提炼提升为“固本、强基、铸魂、清风、攻坚、远航、品牌、绿色”八大“党建+”工程，奠定在政治、组织、思想、责任、机制、文化、纪律多维度全面保障根基，实现了党建工作由分散到统一、由个体到系统的转变。

1. 实施“党建+企业治理”固本工程，构建体系同向聚向上深度融合，提升“引领力”。

以“抓体系”为统领，织密党建引领“组织网”。持续深化“3+3”机制体系，即完善三套制度（党委会、董事会、经理层议事规则），建立三个机制（战略务虚常态沟通机制，重大决策全程通报机制，议案会前意见征求机制），充分发挥党委“把管保”作用。制定《党委、董事会、经理层研究讨论和决策事项清

单》，界定了研究决定事项 47 个、前置研究事项 77 个、事前备案事项 1 个、审核上报事项 9 个，做到环环相扣、步步衔接、确保各治理主体行权履职有章可循，议事决策规范高效。

2. 实施“党建+人才培育”强基工程，在夯实发展根基上深度融合，提升“战斗力”。

以“聚人才”为核心，画好高质量发展“同心圆”。创新“四力”（学习力、担当力、创新力、协同力）人才培养和管理机制，开展境外干部专题竞聘、中层干部岗位竞聘。在建立院士工作站、博士后科研工作站基础上，与国内外知名大学联合培养工程硕士、EMBA，派遣 21 名员工前往新泽西理工大学学习交流，在“比学赶超”中激发企业活力。

3. 实施“党建+思想文化”铸魂工程，在把牢政治航向上深度融合，提升“向心力”。

以“抓思想”为前提，绘制文化宣贯“路线图”。搭建学习教育“六个课堂”，即干部领学“专题课堂”、红色基地“实景课堂”、寓学于悟“初心课堂”、在线活动“掌上课堂”、结对共建“共享课堂”、躬身实践“身边课堂”，充分利用“国资 e 学”党建展厅、党员读书角等“线上+线下”红色阵地，形成党委班子讲学、党组织书记领学、党支部促学、党员自学的“四个层次”学习联动机制，运用“会前一刻钟”等差异化学习方法，有效破解工学矛盾。

4. 实施“党建+廉洁从业”清风工程，在构建正气充盈政治生态上深度融合，提升“凝聚力”。

以“大监督”为保障，筑牢政治生态“防火墙”。纪委协调监督力量，构建“多位一体”大监督工作体系，系统推进纪检监察执纪综合室与党群工作部、党委组织部、财务部等职能部门联动监督，深化全过程、全覆盖的监督工作体系和工作机制建设。紧盯选人用人、工程项目廉洁风险点防控等重点领域监督，制定《加强“关键少数”干部教育管理监督》等制度规定，推动企业政治生态向上向好、风险防范有力。

5. 实施“党建+科技领先”攻坚工程，在构筑发展新优势上深度融合，提升“核心力”。



中共一大纪念馆“奋斗百年路 启航新征程”红色经典寻访

以“筑卓越”为关键，勇担新质生产力“国家队”。突破固化的传统党建模式，与高校合作设立“学徒班”，开启在党建、生产、教育、科研方面的“四赢”发展模式，形成“联盟创新”的组织模式。探索“党建科研专项党小组”管理，创建“玻璃节能劳模创新工作室”，以党员“一带多”激活群众“红细胞”，疏通应用基础研究和产业化连接的快车道，切实把国家重大战略和党中央重大决策部署与公司改革发展有机贯通、一体推进。

6. 实施“党建+国际出海”远航工程，在构筑发展新优势上深度融合，提升“号召力”。

以“走出去”为契机，打造协同出海“升级版”。在“中哈产能合作”的重点项目之一的孜勒奥马尔达日熔化 600 吨浮法玻璃项目上成立临时党支部，用“红色引擎”推动境外重大项目建设跑出“加速度”，建成中亚地区最先进的浮法玻璃生产线，树立了“一带一路”框架合作新典范。紧盯重点项目履约，有效结合“多边联建”工作模式，带动装备制造、机电设备开发制造、环保等重点业务“走出去”，深化蚌埠凯盛党委、中建材环院院党支部等片区之间“红色朋友圈”，打造了玻璃行业从单一技术出口向技术装备成套出海新局面。

7. 实施“党建+项目建设”品牌工程，在项目推进上深度融合，提升“牵引力”。

以“抓三基”为手段，打好项目落地“组合拳”。按照“四同步、四对接”要求，成立玻璃工程公司，促进玻璃工程党支部与玻璃设计院党支部“手牵手”结对一体化推进项目执行。联动优化设计方案，从源头上压低成本，紧密配合推进集采，提高盈利能力。组建跨专业、跨领域的“党员先锋队”，带领党员干部专啃急难险重“硬骨头”，互帮互助抓好项目落实，优势互补共同推进项目进度，聚力优质精品工程、示范工程建设，提升市场品牌竞争力。

8. 实施“党建+践行双碳”绿色工程，在节能环保上深度融合，提升“驱动力”。

以“抓质效”为重点，书写绿色答卷“新篇章”。建筑设计院·建筑工程党支部聚力打造“绿色发展生力军”党组织，派出骨干党员破解薄膜太阳能电池用于建筑幕墙外围护材料难点，分

别打造出世界单体规模最大薄膜光伏建筑一体化应用示范项目、国内单体建筑面积和装机容量最大的屋面 BIPV 光伏发电项目等绿色建筑等。上海凯盛节能党支部创新党建联结点，联合业主、监理、设计等开展联合攻坚，总包建成世界首套玻璃熔窑碳捕集与提纯示范项目、水泥行业最大的年产 20 万吨碳全氧燃烧耦合碳捕集项目，自主研发的“余热电站微网系统”技术入选 2024 年国家节能降碳技术装备推荐目录。

四、实施效果

（一）党建引领强基赋能

“1248”党建工作体系为基层党建工作的开展提供了系统指南和详细方案。自创建以来，设立党员服务示范岗 94 个，党员科技攻坚小组 18 个，打造项目党员突击队 38 支……孵化了“蚌埠凯盛 1555”等一批有亮点党建子品牌，所属党组织分别获评中国建材集团党委、上海市经信工作党委“先进基层党组织”“先锋党组织”等多项荣誉称号。在主题教育期间，中国建材工程特色模式被中国建材集团主题教育简报全文收录，现场迎检获得国资委主题教育第一巡回督导组的高度评价，所属党组织分别获中央主题教育第六巡回督导组、国资委主题教育第一巡回督导组的充分肯定。

（二）人才梯队优化升级

“1248”党建工作体系撬动“党建赋能”员工成长杠杆、释放“靶向发力”人才管理效能，激发出员工的巨大潜能，实现 80、90 后中层干部占比 61%。目前，中国建材工程拥有中国工程院院士 1 人，国务院政府津贴专家 18 人，国家级青年人才及省市级领军人才 10 人，教授级职称人员 114 名，高、中级职称人员 95 名，40 岁以下青年人才占比 75%，培育了一支领跑行业“研发、技术、工程、产业”创新团队。

（三）科技创新领跑全球

“1248”党建工作体系为科技创新引入“红色引擎”，立足国家所需，强化原创性、颠覆性科技创新，助力加快形成新质生产力。攻克了“浮法玻璃微缺陷控制与节能关键技术”等一批“卡脖子”关键核心技术，十年四获国家科技进步奖。目前在研国家级课题 6 项，省部级课题 20 余项，累计授权专利 1938 项，拥有国家、省市级创新平台 33 个，高新技术企业占比达到 100%。

（四）发展质效跨越提升

基层党建工作做实了就是凝聚力，做好了就是战斗力，做强了就是生产力。20 年来公司营业收入增加 248 倍，经营利润增加 87 倍，纳税增加 96 倍。出口高端玻璃生产线及相关工程 60 余个，覆盖 50 余个“一带一路”国家，培育出亚洲最大玻璃装备制造集成商，其高端玻璃装备获得欧盟 CE 认证，浮法玻璃退火窑成为国家制造业“单项冠军”，彻底改写了全球玻璃工程技术服务市场格局。[1]

（文章来源：中国建材国际工程集团有限公司）

