

矿冶集团：“五青”实践汇聚高质量发展青春动能

■ 秦思雨

中央企业作为科技创新的国家队，在关系国计民生的重要行业和关键领域发挥着基础性作用。青年科技人才处于创新创造力的高峰期，是国家战略人才力量的重要组成部分。矿冶科技集团有限公司（简称“矿冶集团”）深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，坚持把青年人才培养放在更加突出的位置，紧紧扭住“围绕中心、服务大局”工作主线，牢牢把握“党建引领、团青赋能”工作思路，结合企业改革发展实际和新时代矿冶青年特点，以“青马、青创、青才、青联、青素”特色实践，对青年人才开展多渠道、多方式培养，纵深推进青年员工成长成才，为企业高质量发展汇聚青春动能。

强思想政治引领 以“青马”引领青年挺膺担当

2021年8月，矿冶集团党委严格落实上级工作要求和部署，印发《矿冶集团青年马克思主义者培养工程实施方案》，正式启动“青马工程”，以提高矿冶青年思想政治素质、政策理论水平、创新能力、实践能力和组织协调能力为着力点，坚定矿冶青年紧跟党的理想信念，持续发力为我国矿冶事业培养青年马克思主义者。截至2025年4月底，累计举办“青马工程”三期，培养学员76人，4名青年入选全国“青马工程”培训班，其中1名科研骨干入选2024年首期全国“青马工程”科技班，1名团干部被评为“优秀学员”，学员风采入选全国“青马工程”宣传片，持续发挥“点亮一盏灯照亮一大片”的示范作用。

将“青马工程”作为培养青年政治骨干的有力抓手。矿冶集团党委深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，将“青马工程”纳入党建工作重点，与人才发展规划、后备干部培养等重点项目统筹部署、一体推进，切实为党培养和输送了一批政治坚定、忠诚可靠、可堪大任的青年政治骨干。

将“青马工程”作为党建带团建的生动实践。矿冶集团党委成立“青马工程”领导小组，专题研究审定“青马工程”实施方案，指导制定培养方案和教学内容，保障“青马工程”高质量推进。集团领导为“青马”学员讲授成长成才主题党课、主题团课，出席指导“青马学员说”等主题活动，将“青马”学员纳入党委理论学习中心组（扩大）学习、“矿冶大讲堂”“党课开讲啦”等



集团层级活动，不断提高“青马工程”的政治站位，强化资源优势。

将“青马工程”作为提升青年精神素养的有效途径。结合实际和矿冶青年特点，有针对性地开展多种学习交流活

强创新助推发展 以“青创”激发青年岗位建功

加强青年创新体制机制建设。印发《矿冶集团青年创新行动实施方案》《深化新时代新征程矿冶集团青年创新创效活动的工作方案》等文件，推动基层团组织共建立青年突击队60余个，开展“我为发展新质生产力献一策”主题活动，推进“号手岗队赛”，动员激励矿冶青年在创新创效中成长进步，在岗位建功中挺膺担当。1名青年当选全国青联第十四届委员会委员，2名青年加入第七届中国青年科技工作者协会，4名青年科技工作者入选第十届中国科协“青年人才托举工程”。

拓宽青年创新创效平台渠道。激励广大青年踊跃投身各类创新竞赛活动，一项成果晋级第十八届“振兴杯”创新创效赛全国决赛，两项成果获优胜奖；5名青年在北京有色金属学会第二十届“北冶杯”青年学术演讲比赛中获得佳绩。联合北矿科技与国资委机关党委开展“国资青言汇”主题活动，举办全国“青马工程”学员走进科学家精神教育基地，联合中国建研院、中国通号、中国物流等兄弟央企开展青年联学共建暨全国科普日活动，与江铜集团德兴铜矿深入开展铜产业链党团共建交流，进一步提升青年创新创效能力，厚植联合创新的生态土壤。

营造青年创新创效良好氛围。发挥各级团干部、“青马”学员、先进青年典型等骨干作用，开展“青年大讲堂”“青马学员说”“团干部上讲台”“青·阅”等品牌活动，用“青言青语”讲好团青理论学习“微课堂”，推动党的创新理论在青年中入脑入心入魂。加强共青团官微“青春矿冶”建设，已累计发布900余篇报道，在国务院国资委媒体矩阵、“学习强国”平台、《中国青年报》《中国青年团》等媒体平台发表特色报道10余篇，不断

“

矿冶集团深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，以“青马、青创、青才、青联、青素”特色实践，纵深推进青年员工成长成才，为企业高质量发展汇聚青春动能。

提升矿冶集团共青团网上引领力。

重视平台建设 以“青才”强化青年优才培育

加强青年科技人才自主培养与引进。2024年，矿冶集团修订《研究生学位授予管理办法》《研究生培养方案》等6项制度，全面提升研究生管理工作效能。推进工程硕博联合培养，新获批与中国矿业大学、昆明理工大学、中南大学、东北大学等6所高校合作招生，2025年工程硕博招生指标增加至36名。积极落实2025年校园人才引进新模式，2024年，开展针对北京科技大学、中国矿业大学（北京）、中南大学、东北大学等重点院校的定向式组团招聘会，进一步树立良好企业形象。

强化矿冶青年科技创新基金“创新第一踏板”作用。2017年，为鼓励青年人“勇于创新、敢当领头人”，培养青年科技人才，矿冶集团团委联合科技发展部启动青年科技创新基金项目，助力新入职员工从高校学术课题到企业研发项目的平稳过渡，切实起到“扶上马、送一程”的作用。2019年，建立双导师和滚动支持机制，增设“再送一程”青年基金，充分发挥科研基金“创新第一踏板”作用。截至2024年10月，青年基金共支持了300多名青年科研人员，



总金额达3927万元，其中47位青年科技人员承担59项国家重点研发项目，获省部级科技奖等奖项100余项；23位青年科研人员获获省级以上人才计划。如今，这批青年人才活跃在服务国家重大战略、解决“卡脖子”问题的主战场和最前沿，真正成为企业高质量发展的生力军和突击队。

开展矿冶“英”字号人才遴选及培养。为培养造就一支掌握关键核心技术，能够站在国际前沿、引领矿冶行业创新发展的科技人才队伍，矿冶集团完善科技领军人才培养机制，组织实施“矿冶菁英”计划，构筑从“青年骨干—科技领军人才—顶尖科技人才”的人才成长链条和全方位保障体系，加速造就培养一批科技领军人才。2024年，组织遴选“矿

冶英才”科技领军人才51人，“矿冶英才”青年科技领军人才5人，“矿冶英才”计划81人，初步构建集团人才雁阵梯队。为构建人才培养长效机制，制定《人才发展专项基金管理办法》，对入选“矿冶菁英”计划的青年科技领军人才、卓越青年工程师予以资金支持，重点支持入选人才进行业务方向梳理、专业素养提升、学术交流、技能培训等。

服务青年发展 以“青联”关爱青年成长成才

青年调研“把脉问诊”更精准。集团党委副书记开展“青年人才成长”专题调研，集团团委常态化开展青年思想动态调研，深化青年思想政治工作理论研究。针对新时代矿冶青年特点并紧密结合企业实际，精心设计调研问卷，对集团约550名青年开展线上问卷调查，对相关数据进行深入细致分析，结合问卷结果开展中央企业党建思想政治工作研究会课题研究，并获得优秀成果三等奖，进一步加强团青工作的针对性和吸引力、凝聚力。

“青”字号主题活动更丰富。举办“青春之声传薪火 挺膺担当矿冶人”青年风采演讲大赛，学习宣传贯彻习近平总书记致全国青联十四届全委会和全国学联二十八大的重要贺信和党中央致词精神，以青春之声宣讲科学家精神和矿冶精神，以青春之行展现挺膺担当的青春风貌。丰富拓展“团青走进实验室+”主题活动，用好集团矿冶科学家精神教育基地资源，持续开展“矿冶团青面对面+央企青年面对面”活动，带动青年熟悉集团内外不同领域业务，扩大“朋友圈”。持续开展新闻宣传写作与团青工作系列座谈交流，将团青工作和宣传思想工作有机结合，提升青年精神素养。开展“科学家进校园、进乡村、进一线”等系列青年志愿服务活动，引领青年在奉献社会、服务群众中履行央企社会责任。常态化开展“我为青年办实事”活动，打造矿冶青年“解忧杂货铺”，以促进青年高质量成长，从而为企业高质量发展提供有力支撑。

从严管团治团 以“青素”提升青年工作效能

系统推进共青团组织体系建设。印发《关于矿冶集团各级团组织

落实深入贯彻中央八项规定精神学习教育部署要求推动全面从严管团治团走深走实若干举措的通知》，以购买规定书籍、开通网络课程等多种方式，引领各级团组织深化“青年大学习”，在集团共青团系统深入贯彻中央八项规定精神学习教育。矿冶集团团委健全团委班子工作例会机制，及时推动年度重点工作落地见效。印发《矿冶集团推荐优秀共青团员作党的发展对象工作实施细则》，推优入党更规范。指导二级团组织按时“应换必换”“应建必建”；以用好“智慧团建”网上共青团系统为抓手，严格日常教育管理，规范“三会两制一课”制度，加强组织划转、团内统计、团员管理等基础团务工作。鼓励基层创新团组织生活方式，落实《集团一支部一特色团青工作品牌建设实施方案》，探索发挥团员青年先进性的项目载体，引导团员青年自觉践行“五个模范、五个带头”重要要求，积极向党组织靠拢，进一步强化团支部的政治功能、组织功能、服务功能，推动团支部成为共青团在基层一线的有力战斗堡垒和牢固桥梁纽带。

从严从实加强团干部选育和考核机制。深入实施《中国共产主义青年团干部教育培训工作条例》，开展团干部年度专题培训，将团委班子成员、二级团组织书记纳入党委理论学习中心组（扩大）学习会议、专题读书班、集团主要领导专题党课等学习，不断提升团干部教育培训的系统性、

实效性，持续加强团干部队伍的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。严格团干部队伍教育管理监督，引导团干部持续提升政治能力、理论素养、群众工作本领，自觉树立新风正气，让“到基层去、做青年友”成为团干部的行动自觉。完善团干部考核评价、激励约束机制，召开二级团组织书记年度述职交流会，教育引导团干部珍惜为党做青年工作的宝贵机会，用实打实的业绩赢得党的信任、赢得社会尊重、赢得青年口碑。

青年是企业发展的生力军，是企业永葆生机、基业长青的强大动力。2025年是“十四五”规划收官之年，矿冶集团团委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引领矿冶青年听党话、跟党走，胸怀“国之大者”，敢于挺膺担当，积极践行矿冶集团“服务国家创新战略、引领行业技术进步、促进资源高效开发、打造一流科技企业”的初心使命，争做加快建设世界一流企业的排头兵、急先锋和主攻手，让青春在强国兴企、民族复兴的火热实践中绽放绚丽之花。■

（作者单位为矿冶科技集团有限公司党委宣传部）

